

PROCESO: A01-Gestión Talento Humano

Alineación al PEM 2030: Objetivo Estratégico 4 "Ser sostenibles con los recursos asignados en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional". Objetivo específico: "Establecer un modelo de educación profesional militar y doctrina CCI actualizado."

NOTA: Cualquier ajuste o modificación al Plan Inicial, debe estar soportada, ante Planeación Estratégica, con el Vo.Bo. de la Subdirección ESDEG.

POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL/ACADEMICA-ESDEG Decreto 1499 (11-SEP-2017)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	TAREA O ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA TAREA O ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA
Gestión del Riesgo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (5) Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Administrar los riesgos de gestión y corrupción como oportunidad de mejora para el proceso	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Consolidar los perfiles de cargos teniendo en cuenta las exigencias de la ESDEG.	SV. Hernan Saldarriaga Galeano	23/01/2020	26/03/2020	1		Carpeta de perfiles
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Afianzar el clima ético-organizacional.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Evaluar el clima ético-organizacional	ST. Rocha Contreras Jessica Nataly	27/01/2020	14/02/2020	1		Informe de la encuesta y resultados al Jefe DETAH
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Verificar la eficacia de los procedimientos de gestión del talento humano.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Coordinar con el E01 y M03, mesa de trabajo para la coordinación de responsabilidades de las prácticas geoestratégicas internacionales.	SV. Castro Guerrero Jose Angelmiro	27/01/2020	30/01/2020	1		ACTA DE TRABAJO
Talento / Bienestar Universitario	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Fortalecer el seguimiento y cobertura de los programas de Bienestar	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Promover en el personal docente el uso de la sala de profesores	CT. Carlos Afanador Lancheros	30/01/2020	06/02/2020	1		Publicidad a través del correo electrónico
Integridad	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Promover el Código de Integridad, con el fin que el funcionario público de la ESDEG, interiorice la transparencia y la ética pública.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Revisar y ajustar plan de seguimiento y evaluación del código de integridad.	ST. Rocha Contreras Jessica Nataly	01/02/2020	15/02/2020	1		Plan Seguimiento Código de integridad
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Verificar la eficacia de los procedimientos de gestión del talento humano.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Revisar y actualizar el procedimiento para Servicios de Moral y Bienestar de Personal, de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	CT. Carlos Afanador Lancheros	03/02/2020	06/02/2020	1		Procedimiento actualizado y aprobado
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Verificar la eficacia de los procedimientos de gestión del talento humano.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Revisar y actualizar el procedimiento trámites de personal, de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	SS. Edwin Rubio Sánchez	03/02/2020	06/02/2020	1		Procedimiento actualizado y aprobado



POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL/ACADEMICA-ESDEG Decreto 1499 (11-SEP-2017)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	TAREA O ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA TAREA O ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Verificar la eficacia de los procedimientos de gestión del talento humano.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Revisar y actualizar el procedimiento liquidación y trámite de viáticos y gastos de transporte al interior del país, de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	SV. Castro Guerrero Jose Angelmiro	03/02/2020	06/02/2020	1		Procedimiento actualizado y aprobado
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Verificar la eficacia de los procedimientos de gestión del talento humano.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Revisar y actualizar el procedimiento categorización, recategorización, liquidación y pago de docentes hora cátedra, de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	SV. Hernan Saldarriaga Galeano	03/02/2020	06/02/2020	1		Procedimiento actualizado y aprobado
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Verificar la eficacia de los procedimientos de gestión del talento humano.	CT. Carlos Afanador Lancheros	Revisar y actualizar el procedimiento base de datos, de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	TS14.Martinez Cardenas Adriana	03/02/2020	06/02/2020	1		Procedimiento actualizado y aprobado
Gestión del Riesgo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (5) Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Administrar los riesgos de gestión y corrupción como oportunidad de mejora para el proceso	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Aplicar en el proceso A01-Gestión Talento Humano, la metodología para la gestión y monitoreo de los riesgos establecida por el SIG ESDEG	AA19. MARÍA DEL PILAR ULLOA LARA	03/02/2020	28/02/2020	1		Actualización módulo riesgo en la SVE
Gestión del Riesgo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (5) Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Administrar los riesgos de gestión y corrupción como oportunidad de mejora para el proceso	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Verificar que en los convenios de préstamo de aulas, se exija a los estudiantes tener vigente un seguro que cubra accidentes en actividades académicas.	CT. Carlos Afanador Lancheros	04/02/2020	25/02/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Seguridad y Salud en el Trabajo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (5) Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Cumplir los lineamientos emitidos por el COGFM respecto a SST.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Realizar solicitud al proceso A03 de Informe de cumplimiento de los requerimientos relacionados con SST.	CT. Carlos Afanador Lancheros	10/02/2020	13/02/2020	1		Comunicación oficial (Oficio)
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Afianzar el clima ético-organizacional.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Plan de intervención para fortalecer indicadores de clima ético organizacional inferiores al 85%	ST. Rocha Contreras Jessica Nataly	17/02/2020	21/02/2020	1		Comunicación Oficial Presentación Actividades de intervención al Subdirector ESDEG
Gestión del Riesgo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (5) Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Administrar los riesgos de gestión y corrupción como oportunidad de mejora para el proceso	CT. Carlos Afanador Lancheros	Verificar la exigencia de la vinculación de los estudiantes a una EPS en el primer semestre	AA19. MARÍA DEL PILAR ULLOA LARA	17/02/2020	20/02/2020	1		Informe a la Alta Dirección

POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL/ACADEMICA-ESDEG Decreto 1499 (11-SEP-2017)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	TAREA O ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA TAREA O ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA
Calidad	OBJETIVO ESTRATÉGICO (5) Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	Fortalecer el Sistema de Gestión de la Calidad.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Determinar la Información Documentada necesaria y requerida para el Sistema Integrado de Gestión	CT. Carlos Afanador Lancheros	Revisar, actualizar y controlar la información documentada del Proceso A01-Gestión Talento Humano, en el primer trimestre.	TS14.Martínez Cardenas Adriana	24/02/2020	27/02/2020	1		SIG-ESDEG actualizado
Seguridad y Salud en el Trabajo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (5) Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Cumplir los lineamientos emitidos por el COGFM respecto a SST.	TS14.Martínez Cardenas Adriana	Elaborar documento oficial donde se especifiquen los requerimientos en SST, para el procedimiento de identificación, selección y evaluación de adquisición de productos, servicios, selección de proveedores y contratistas.	CT. Carlos Afanador Lancheros	16/03/2020	25/03/2020	1		Documento de requerimientos para la identificación y evaluación de las especificaciones en SST de las compras y adquisición de productos y servicios.
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Afianzar el clima ético-organizacional.	TS14.Martínez Cardenas Adriana	Realizar autodiagnóstico de Gestión de Talento Humano, a través de la herramienta dispuesta por el DAFP	ST. Rocha Contreras Jessica Nataly	17/03/2020	19/03/2020	1		Diagnostico a la Alta Dirección
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Fortalecer los lineamientos de acreditación en alta calidad desde la perspectiva de talento humano	TS14.Martínez Cardenas Adriana	Coordinar con el proceso M02 para obtener la información de los docentes con responsabilidades en actividades de investigación	SV. Hernan Saldarriaga Galeano	01/04/2020	03/04/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (5) Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Fortalecer los lineamientos de acreditación en alta calidad desde la perspectiva de talento humano	CT. Carlos Afanador Lancheros	Coordinar con el proceso M01 la depuración de los docentes en el SINU	TS14.Martínez Cardenas Adriana	06/04/2020	23/04/2020	1		Comunicación oficial (Oficio)
Seguridad y Salud en el Trabajo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (5) Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Cumplir los lineamientos emitidos por el COGFM respecto a SST.	TS14.Martínez Cardenas Adriana	Elaborar informe de implementación de lineamientos emitidos por COGFM en referencia a SST en el primer trimestre	CT. Carlos Afanador Lancheros	13/04/2020	16/04/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Seguridad y Salud en el Trabajo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (5) Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Cumplir los lineamientos emitidos por el COGFM respecto a SST.	TS14.Martínez Cardenas Adriana	Generar y difundir las responsabilidades específicas en el SGSST a todos los niveles de la Escuela.	CT. Carlos Afanador Lancheros	13/04/2020	17/04/2020	1		Circular
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Afianzar el clima ético-organizacional.	TS14.Martínez Cardenas Adriana	Coordinar con personal de COGFM el cumplimiento de la Guía de gestión estratégica del talento humano GETH en su versión vigente	ST. Rocha Contreras Jessica Nataly	21/04/2020	23/04/2020	1		Comunicación oficial al COGFM (Oficio)

POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL/ACADEMICA-ESDEG Decreto 1499 (11-SEP-2017)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	TAREA O ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA TAREA O ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Fortalecer los lineamientos de acreditación en alta calidad desde la perspectiva de talento humano	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Coordinar con el proceso E01 y M01 la elaboración del procedimiento para la selección docente ESDEG.	SV. Hernan Saldarriaga Galeano	19/05/2020	21/05/2020	1		ACTA DE TRABAJO
Talento / Bienestar Universitario	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Fortalecer el seguimiento y cobertura de los programas de Bienestar	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Verificar la implementación del PIC en el primer semestre	CT. Carlos Afanador Lancheros	25/05/2020	29/05/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Talento / Bienestar Universitario	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Fortalecer el seguimiento y cobertura de los programas de Bienestar	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Elaborar informe de la ejecución, evaluación e impacto de las actividades de bienestar en el primer semestre	CT. Carlos Afanador Lancheros	01/06/2020	03/06/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Talento / Bienestar Universitario	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Fortalecer el seguimiento y cobertura de los programas de Bienestar	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Verificar los requisitos mínimos de la garantía de la calidad en la prestación de servicios de salud (condiciones técnico-científicas, vulnerabilidad sísmica, equipamiento biomédico y de apoyo hospitalario, transporte asistencial tipo ambulancia, mobiliario y	CT. Carlos Afanador Lancheros	08/06/2020	11/06/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Gestión del Riesgo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer los mecanismos de control y seguimiento en la prestación de los servicios	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Implementar herramientas de control en la prestación de servicios médicos.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Determinar el Nivel de satisfacción de los usuarios de los servicios del satélite médico respecto a la atención	SV. Hernan Saldarriaga Galeano	15/06/2020	18/06/2020	1		Informe de la encuesta y resultados al Jefe DETAH
Gestión del Riesgo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (5) Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Administrar los riesgos de gestión y corrupción como oportunidad de mejora para el proceso	CT. Carlos Afanador Lancheros	Realizar seguimiento a la actualización de los sistemas de información en el primer semestre.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	23/06/2020	25/06/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Gestión del Riesgo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (2) Fortalecer los programas académicos y la extensión, para incrementar la calidad educativa.	Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Efectuar análisis de datos para determinar las causas de deserción y retención de los programas académicos y recomendar cursos de acción de acuerdo con la solicitud del proceso M01, en el segundo semestre.	ST. Rocha Contreras Jessica Nataly	01/07/2020	09/07/2020	1		Informe presentado en consejo académico
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Implementar el modelo de gestión humana por competencias.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Implementar hasta mínimo el 70% del modelo de gestión humana por competencias.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Elaborar informe del avance de implementación del modelo de gestión humana por competencias en el primer semestre	ST. Rocha Contreras Jessica Nataly	01/07/2020	03/07/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Gestión del Riesgo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (5) Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Administrar los riesgos de gestión y corrupción como oportunidad de mejora para el proceso	CT. Carlos Afanador Lancheros	Verificar la exigencia de la vinculación de los estudiantes a una EPS en el segundo semestre	AA19. MARÍA DEL PILAR ULLOA LARA	03/07/2020	06/07/2020	1		Informe a la Alta Dirección

POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL/ACADEMICA-ESDEG Decreto 1499 (11-SEP-2017)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	TAREA O ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA TAREA O ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Fortalecer los lineamientos de acreditación en alta calidad desde la perspectiva de talento humano	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Presentar informe de consolidación de la gestión en cuanto a la solicitud y designación de personal de acuerdo a los perfiles que requiere la ESDEG en el primer semestre.	SS. Edwin Rubio Sánchez	06/07/2020	09/07/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Gestión del Riesgo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer los mecanismos de control y seguimiento en la prestación de los servicios	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Implementar herramientas de control en la prestación de servicios médicos.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Realizar informe del nivel de productividad y morbilidad, respecto a la atención de la población con derecho a los servicios médicos en el primer semestre.	SV. Hernan Saldarriaga Galeano	06/07/2020	09/07/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Seguridad y Salud en el Trabajo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (5) Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Cumplir los lineamientos emitidos por el COGFM respecto a SST.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Elaborar informe de implementación de lineamientos emitidos por COGFM en referencia a SST en el segundo trimestre	CT. Carlos Afanador Lancheros	06/07/2020	09/07/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Verificar la eficacia de los procedimientos de gestión del talento humano.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Elaborar informe de avance de las actividades responsabilidad del A01 para la ejecución de la práctica geoestratégica internacional.	SV. Castro Guerrero Jose Angelmiro	13/07/2020	17/07/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Gestión del Riesgo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer los mecanismos de control y seguimiento en la prestación de los servicios	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Implementar herramientas de control en la prestación de servicios médicos.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Estructurar Plan de Mejora si los resultados del Nivel de satisfacción de los usuarios de los servicios del satélite médico, respecto a la atención, es menor al 85%.	SV. Hernan Saldarriaga Galeano	20/07/2020	22/07/2020	1		Presentación del Plan de mejora al Jefe DETAH
Talento / Bienestar Universitario	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Fortalecer el seguimiento y cobertura de los programas de Bienestar	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Elaborar Plan de Bienestar Institucional Universitario 2020 - 2021	CT. Carlos Afanador Lancheros	01/10/2020	30/10/2020	1		Plan de Bienestar
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Fortalecer los lineamientos de acreditación en alta calidad desde la perspectiva de talento humano	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Coordinar con el proceso M02 para obtener la información de los docentes con responsabilidades en actividades de investigación	SV. Hernan Saldarriaga Galeano	01/10/2020	03/10/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Calidad	OBJETIVO ESTRATÉGICO (5) Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	Fortalecer el Sistema de Gestión de la Calidad.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Determinar la Información Documentada necesaria y requerida para el Sistema Integrado de Gestión	CT. Carlos Afanador Lancheros	Revisar, actualizar y controlar la información documentada del Proceso A01-Gestión Talento Humano, en el tercer trimestre	TS14.Martinez Cardenas Adriana	05/10/2020	13/10/2020	1		SIG-ESDEG actualizado
Seguridad y Salud en el Trabajo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (5) Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Cumplir los lineamientos emitidos por el COGFM respecto a SST.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Elaborar informe de implementación de lineamientos emitidos por COGFM en referencia a SST en el tercer trimestre	CT. Carlos Afanador Lancheros	05/10/2020	08/10/2020	1		Informe a la Alta Dirección

POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL/ACADEMICA-ESDEG Decreto 1499 (11-SEP-2017)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	TAREA O ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA TAREA O ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA
Talento / Bienestar Universitario	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Fortalecer el seguimiento y cobertura de los programas de Bienestar	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Presentar las necesidades de capacitación de la ESDEG.	CT. Carlos Afanador Lancheros	08/10/2020	20/10/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Verificar la eficacia de los procedimientos de gestión del talento humano.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Implementar y efectuar seguimiento al procedimiento para Servicios de Moral y Bienestar de Personal	CT. Carlos Afanador Lancheros	15/10/2020	30/10/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Verificar la eficacia de los procedimientos de gestión del talento humano.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Elaborar informe de seguimiento e implementación del procedimiento trámites personal.	SS. Edwin Rubio Sánchez	15/10/2020	30/10/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Verificar la eficacia de los procedimientos de gestión del talento humano.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Elaborar informe de seguimiento e implementación del procedimiento liquidación y trámite de viáticos y gastos de transporte al interior del país.	SV. Castro Guerrero Jose Angelmiro	15/10/2020	30/10/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Verificar la eficacia de los procedimientos de gestión del talento humano.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Elaborar informe de seguimiento e implementación del procedimiento categorización, recategorización, liquidación y pago docente	SV. Hernan Saldarriaga Galeano	15/10/2020	30/10/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Verificar la eficacia de los procedimientos de gestión del talento humano.	CT. Carlos Afanador Lancheros	Elaborar informe de seguimiento e implementación del procedimiento base de datos.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	15/10/2020	30/10/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Afianzar el clima ético-organizacional.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Elaborar informe de cumplimiento del Plan de intervención para los indicadores inferiores al 85%.	ST. Rocha Contreras Jessica Nataly	19/10/2020	22/10/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Gestión del Riesgo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (2) Fortalecer los programas académicos y la extensión, para incrementar la calidad educativa.	Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Efectuar análisis de datos para determinar las causas de deserción y retención de los programas académicos y recomendar cursos de acción de acuerdo con la solicitud del proceso M01, en el primer semestre.	ST. Rocha Contreras Jessica Nataly	09/11/2020	27/11/2020	1		Informe presentado en consejo académico

POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL/ACADEMICA-ESDEG Decreto 1499 (11-SEP-2017)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	TAREA O ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA TAREA O ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Implementar el modelo de gestión humana por competencias.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Implementar hasta mínimo el 70% del modelo de gestión humana por competencias.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Elaborar informe del avance de implementación del modelo de gestión humana por competencias en el segundo semestre	ST. Rocha Contreras Jessica Nataly	16/11/2020	19/11/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Integridad	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad Institucional.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Promover el Código de Integridad, con el fin que el funcionario público de la ESDEG, interiorice la transparencia y la ética pública.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Medir el grado de apropiación del código de integridad	ST. Rocha Contreras Jessica Nataly	16/11/2020	19/11/2020	1		Informe de la encuesta y resultados al Subdirector ESDEG
Gestión del Riesgo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (5) Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y del Proceso.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Administrar los riesgos de gestión y corrupción como oportunidad de mejora para el proceso	CT. Carlos Afanador Lancheros	Realizar seguimiento a la actualización de los sistemas de información en el segundo semestre.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	17/11/2020	20/11/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Talento / Bienestar Universitario	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Fortalecer el seguimiento y cobertura de los programas de Bienestar	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Verificar la implementación del PIC en el segundo semestre	CT. Carlos Afanador Lancheros	23/11/2020	26/11/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Talento / Bienestar Universitario	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Fortalecer el seguimiento y cobertura de los programas de Bienestar	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Verificar y ajustar el PIC de acuerdo a la necesidades establecidas.	CT. Carlos Afanador Lancheros	23/11/2020	27/11/2020	1		Documento PIC
Gestión Estratégica del Talento Humano	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Fortalecer los lineamientos de acreditación en alta calidad desde la perspectiva de talento humano	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Presentar informe de consolidación de la gestión en cuanto a la solicitud y designación de personal de acuerdo a los perfiles que requiere la ESDEG en el segundo semestre.	SS. Edwin Rubio Sanchez	23/11/2020	26/11/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Gestión del Riesgo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer los mecanismos de control y seguimiento en la prestación de los servicios	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Implementar herramientas de control en la prestación de servicios médicos.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Realizar informe del nivel de productividad y morbilidad, respecto a la atención de la población con derecho a los servicios médicos en el segundo semestre.	SV. Hernan Saldarriaga Galeano	23/11/2020	26/11/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Gestión del Riesgo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer los mecanismos de control y seguimiento en la prestación de los servicios	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Implementar herramientas de control en la prestación de servicios médicos.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Efectuar seguimiento al Plan de Mejora si los resultados del Nivel de satisfacción de los usuarios de los servicios del satélite médico respecto a la atención fue menor al 85%.	SV. Hernan Saldarriaga Galeano	23/11/2020	26/11/2020	1		Informe de seguimiento al Plan de mejora Jefe DETAH

POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL/ACADEMICA-ESDEG Decreto 1493 (11-SEP-2017)	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	TAREA O ACTIVIDAD	RESPONSABLE DE LA TAREA O ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA FINAL	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	PRODUCTO ENTREGABLE DE LA TAREA
Talento / Bienestar Universitario	OBJETIVO ESTRATÉGICO (3) Afianzar el potencial del Talento Humano, para incrementar las competencias, el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Fortalecer el seguimiento y cobertura de los programas de Bienestar	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Elaborar informe de la ejecución, evaluación e impacto de las actividades de bienestar en el segundo semestre	CT. Carlos Afanador Lancheros	24/11/2020	26/11/2020	1		Informe a la Alta Dirección
Seguridad y Salud en el Trabajo	OBJETIVO ESTRATÉGICO (5) Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control de la ESDEG.	Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional, de la Seguridad y Salud en el Trabajo.	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	Cumplir los lineamientos emitidos por el COGFM respecto a SST.	TS14.Martinez Cardenas Adriana	Elaborar informe de implementación de lineamientos emitidos por COGFM en referencia a SST en el ultimo bimestre.	CT. Carlos Afanador Lancheros	25/11/2020	27/11/2020	1		Informe a la Alta Dirección

ELABORÓ:	TS14. ADRIANA MARTINEZ CARDENAS	REVISÓ:	CR. JAVIER IGNACIO CAMARGO ROMERO	APROBÓ:	BG OSCAR ZULUAGA CASTAÑO
CARGO:	Representante/Gestor Calidad	CARGO:	Dueño de Proceso	CARGO:	Subdirector ESDEG

REVISION PLAES	Cr (ra) MARIO FERNANDO CANALES RODRIGUEZ
	Asesor PLAES