



Radicado No. 111929 / MDN-COGFM-JEMCO-ESDEG-DIESG-PLAES

Bogotá D.C., diciembre 31 de 2022

Señora Teniente Coronel
PAULA NATHALIA REYES CELY
Jefe Planeación Estratégica
Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto"

Asunto: Informe Indicadores 2022.

Con toda atención me permito enviar a la jefe de Planeación Estratégica ESDEG, el informe anual de los indicadores de gestión del año 2022 de la Escuela Superior de Guerra.

1. Marco Teórico.

INDICADORES DE GESTIÓN

Es una expresión cualitativa o cuantitativa observable que permite describir características, comportamientos o fenómenos de la realidad a través de la evolución de una variable o el establecimiento de una relación entre variables, la que comparada con periodos anteriores o bien frente a una meta o compromiso, permite evaluar el desempeño y su evolución en el tiempo. Los indicadores sirven para establecer el logro y el cumplimiento de la misión, objetivos, metas, programas o políticas de un determinado proceso o estrategia, por esto podemos decir que son, ante todo, la información que agrega valor y no simplemente un dato, ya que los datos corresponden a unidades de información que pueden incluir números, observaciones o cifras, pero si no están ligadas a contextos para su análisis carecen de sentido. Por su parte la información es un conjunto organizado de datos, que, al ser procesados, pueden mostrar un fenómeno y dan sentido a una situación en particular. Gráficamente se puede expresar como sigue: En este sentido, los indicadores se convierten en uno de los elementos centrales de evaluación de los diferentes sistemas que implementan y desarrollan las entidades, ya que permiten, dada su naturaleza, la comparación en la organización (Referenciación interna) o al exterior de esta desde el sector donde se desenvuelve. Los indicadores permiten evidenciar el nivel de cumplimiento acerca de lo que está haciendo la organización y sobre los efectos de sus actividades, a través de la medición de aspectos tales como:

- Recursos: Como talento humano, presupuesto, planta y equipos.
- Cargas de Trabajo: Como estadísticas y metas que se tengan para un período de tiempo determinado y el tiempo y número de personas requeridas para realizar una actividad.
- Resultados: Como ciudadanos atendidos, oficios respondidos, ejecución del cronograma, niños vacunados, kilómetros construidos, etc.
- Impacto: De los productos y/o servicios, tales como enfermedades prevenidas, impuestos recolectados, niveles de seguridad laboral alcanzados.

- Productividad: Como casos atendidos por profesionales, solicitudes procesadas por persona, llamadas de emergencia atendidas.
- Satisfacción del Usuario: Como el número de quejas recibidas, resultados de las encuestas, utilización de procesos participativos, visitas a los clientes.

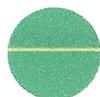
Características de los indicadores de gestión:

- Oportunidad: Deben permitir obtener información en tiempo real, de forma adecuada y oportuna, medir con un grado aceptable de precisión los resultados alcanzados y los desfases con respecto a los objetivos propuestos, que permitan la toma de decisiones para corregir y reorientar la gestión antes de que las consecuencias afecten significativamente los resultados o estos sean irreversibles.
- Excluyentes: Cada indicador evalúa un aspecto específico único de la realidad, una dimensión particular de la gestión. Si bien la realidad en la que se actúa es multidimensional, un indicador puede considerar alguna de tales dimensiones (económica, social, cultural, política u otras), pero no puede abarcarlas todas.
- Prácticos: Que se facilite su recolección y procesamiento.
- Claros: Ser comprensible, tanto para quienes lo desarrollen como para quienes lo estudien o lo tomen como referencia. Por tanto, un indicador complejo o de difícil interpretación que solo lo entienden quienes lo construyen debe ser replanteado.
- Explícitos: Definir de manera clara las variables con respecto a las cuales se analizará para evitar interpretaciones ambiguas.
- Sensibles: Reflejar el cambio de la variable en el tiempo.
- Transparente/Verificable: Su cálculo debe estar adecuadamente soportado y ser documentado para su seguimiento y trazabilidad.

2. Metodología.

El seguimiento que ejecuta la Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto" se realiza a través del monitoreo de metas programadas durante el año y se miden por medio de los indicadores de gestión, particularmente este año se implementó el seguimiento a las categorías de los planes de acción, los cuales permitieron determinar el avance o desempeño de todas las actividades que realizan los procesos estratégicos, misionales, de apoyo y de seguimiento de esta institución, que a su vez afectan directamente el cumplimiento de los objetivos estratégicos.

Para presentar la información de manera clara, se emplean las siguientes convenciones de colores y convenciones:



Gestión realizada igual o superior al 90% de lo planeado. **CUMPLIMIENTO**



Gestión igual o mayor al 60% y menor al 90% de lo planeado. **ALERTA**



Gestión desarrollada menor al 60% de lo planeado. **INCUMPLIMIENTO**

La información base para el análisis del presente informe se obtiene del software Suite Vision Empresarial (SVE) el cual optimiza el desempeño de esta institución y permite aumentar nuestra ventaja competitiva frente a otras instituciones de educación superior (IES) integrando todo el sistema de gestión en una sola herramienta, en este caso el módulo de indicadores, el cual centraliza la información para la toma de decisiones y ayudando a promover el seguimiento, control y evaluación de todos los procesos.

3. Resultados año 2022.

La evaluación realizada se enmarca en los resultados emitidos de manera automática por la plataforma SVE de cada una de las categorías de los planes de acción de los 12 procesos que tiene la ESDEG, el cual cierra esta vigencia con un promedio de 61.53%. Los 51 indicadores implementados para expresar los avances que logra la Escuela Superior de Guerra, se asocian directamente a los objetivos estratégicos de la siguiente manera:

- a. Objetivo Estratégico N°1” Contribuir a la función constitucional de las Fuerzas Militares y el desarrollo del país, atreves de la formación integral de líderes estratégicos, militares y civiles”; medido por seis (6) indicadores y un promedio de 60.11% de cumplimiento, se deben fortalecer las actividades plasmadas en los planes de acción y así poder afectar positivamente este objetivo.
- b. Objetivo Estratégico N°2” Generar producción científica de impacto en escenarios cambiantes, con el fin de difundir cultura en Seguridad y Defensa Nacionales”. Los cinco (5) indicadores evaluados para este objetivo reporta un 66.95% de ejecución para esta vigencia y se destaca el mejoramiento de las tareas asociadas a internacionalización y comunicación pública estratégica.
- c. Objetivo Estratégico N°3 “Lograr el aprendizaje que responda a las necesidades sociales y laborales mediante la innovación, mejora continua y buenas prácticas”; para este objetivo se destacan las actividades realizadas por autoevaluación institucional que tuvo un cumplimiento del 100%, y se materializa en el resultado total de este objetivo que es de 72.13%.
- d. Objetivo Estratégico N°4 “Fortalecer el Proyecto Educativo Institucional, para asegurar la alta calidad, en los diferentes niveles y modalidades de la educación”; con 61.49% de cumplimiento, y como recomendación se deben planear actividades trimestrales en los planes de acción que afecten los 6 indicadores que integran este objetivo.
- e. Objetivo Estratégico N°5 “Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades” De los 7 objetivos estratégicos es el más fortalecido en cuanto a indicadores, pero se evidencia que en los indicadores que pertenecen a la gestión del riesgo no presentan actividades en el último trimestre, lo cual afecta la evaluación y cierra este año con 64.08%.
- f. Objetivo Estratégico N°6” Integrar las capacidades administrativas, logísticas, financieras y tecnológicas para un funcionamiento moderno y efectivo”; Los aspectos más relevantes, es un desempeño aceptable en los indicadores asociados al proceso de gestión documental, donde el Impacto de la gestión se encuentra en un porcentaje de 83.4% y este objetivo se culmina con 63.6% de cumplimiento.
- g. Objetivo Estratégico N°7” Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia”; este objetivo se ve afectado por el indicador (PIA-Bienestar Universitario) el cual presenta un cumplimiento de 42.25%, el cual se debe reevaluar y ajustar actividades para la próxima vigencia y contrarrestar posibles resultados negativos.

4. Recomendaciones

- a. Se presentaron valores muy inferiores a los esperados en las categorías de los planes de acción que son objeto de medición, la razón es que no se planearon actividades trimestrales las cuales reflejaran su avance en la plataforma Suite Vision Empresarial, en vista de esto, se les solicita a los procesos incluir tareas que registren estas acciones y mejorar el porcentaje de cumplimiento para el tercer trimestre.
- b. Los indicadores, las observaciones y las acciones preventivas, correctivas y de mejora adelantadas como consecuencia de los resultados contenidos en el presente informe, deben ser socializadas por los gestores de cada proceso.
- c. Las acciones correctivas, preventivas y de mejora deben realizar según el “Procedimiento para acciones correctivas y acciones para abordar riesgos y oportunidades” el cual esta cargado en el modulo de documentos de la plataforma SVE.
- d. Cada uno de los gestores de proceso deben estar pendientes a las alertas que arroja el sistema SVE módulo de indicadores, para actuar y si es el caso integrar actividades en el plan de acción para evitar traumatismos.
- e. La documentación soporte de las actividades de mejora deben ser archivadas por parte del responsable de la actividad y tenerlos disponibles para efectos de auditoría.

Respetuosamente,



Sargento Viceprimero EDGAR JOHAN SUAREZ BELTRAN
Administrador Suite Vision Empresarial
Escuela Superior de Guerra “General Rafael Reyes Prieto”

ANEXOS

TABLA N°1 "REPORTE DE INDICADORES POR OBJETIVOS ESTRATEGICOS"

OBJETIVO ESTRATEGICO N°1

N°	NOMBRE INDICADOR/CATEGORIA	FECHA	UNIDAD	META	VALOR	CUMPLIMIENTO	TENDENCIA
1	PIA-Graduados y Proyección Social	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Descendente
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	0,5	0,5	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Ascendente
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Estable
2	PIA-Internacionalización	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	0,67	0,67	Descendente
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Ascendente
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable

		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	0,86		0,86	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Ascendente
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
3	PIA-Investigación	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		4	PIG-Gestión del conocimiento y la innovación	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100	
28/02/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
31/03/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
30/04/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
31/05/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
30/06/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable

		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
5	PIG-Planeación Institucional	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		6	PIG-Racionalización de Trámites	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100	
28/02/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
31/03/2022 23:59	Porcentaje			100	1		1	Descendente
30/04/2022 23:59	Porcentaje			100	1		1	Estable
31/05/2022 23:59	Porcentaje			100	1		1	Estable

	30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Ascendente
	31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
	31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
	30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
	31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Descendente
	30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Estable
	31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Estable

OBJETIVO ESTRATEGICO N°2

N°	NOMBRE INDICADOR/CATEGORIA	FECHA	UNIDAD	META	VALOR	CUMPLIMIENTO	TENDENCIA
1	PIA-Graduados y Proyección Social	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Descendente
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	0,75	0,75	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Ascendente
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Estable
2	PIA-Internacionalización	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	N/A

		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
3	PIA-Investigación	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	0		0	Descendente
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	0,75		0,75	Ascendente
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Ascendente
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	0,97		0,97	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	0,99		0,99	Ascendente
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Ascendente

4	PIG-Comunicación Pública Estratégica	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	0,67		0,67	Descendente
5	PIG-Servicio al Ciudadano	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable

		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	0,33		0,33	Descendente
--	--	---------------------	------------	-----	------	--	------	-------------

OBJETIVO ESTRATEGICO N°3

N°	NOMBRE INDICADOR/CATEGORIA	FECHA	UNIDAD	META	VALOR	CUMPLIMIENTO	TENDENCIA	
1	PIA-Autoevaluación Institucional	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
2	PIA-Extensión	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable

		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	0,57		0,57	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Ascendente
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
3	PIA-Graduados y Proyección Social	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	0,67		0,67	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Ascendente
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		4	PIA-Infraestructura Física	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100	
28/02/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
31/03/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
30/04/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
31/05/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
30/06/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable

		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
5	PIA-Investigación	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	0,5		0,5	Descendente
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Ascendente
		6	PIG-Gestión del Riesgo	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100	
28/02/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
31/03/2022 23:59	Porcentaje			100	0		0	Descendente
30/04/2022 23:59	Porcentaje			100	1		1	Ascendente
31/05/2022 23:59	Porcentaje			100	1		1	Estable

		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Estable
7	PIG-Gestión del conocimiento y la innovación	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	0,83	0,83	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	0,71	0,71	Descendente
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Ascendente
8	PIG-Integridad	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100	100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Descendente
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1	1	Estable

		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1,14		1,14	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1,11		1,11	Descendente
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente

OBJETIVO ESTRATEGICO N°4

N°	NOMBRE INDICADOR/CATEGORIA	FECHA	UNIDAD	META	VALOR	CUMPLIMIENTO	TENDENCIA	
1	PIA-Autoevaluación Institucional	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	0,5		0,5	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Ascendente
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
2	PIA-Bilinguismo	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A

		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
3	PIA-Investigación	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable

4	PIG-Gestión del Riesgo	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
5	PIG-Gestión del conocimiento y la innovación	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable

		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
6	PIG-Planeación Institucional	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable

OBJETIVO ESTRATEGICO N°5

N°	NOMBRE INDICADOR/CATEGORIA	FECHA	UNIDAD	META	VALOR	CUMPLIMIENTO	TENDENCIA	
1	PIA-Extensión	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable

		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
2	PIA-Autoevaluación Institucional	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
3	PIA-Bienestar Universitario	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable

		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
4	PIA-Graduados y Proyección Social	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		5	PIA-Infraestructura Física	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100	
28/02/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
31/03/2022 23:59	Porcentaje			100	1		1	Descendente
30/04/2022 23:59	Porcentaje			100	1		1	Estable
31/05/2022 23:59	Porcentaje			100	1		1	Estable
30/06/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Ascendente

		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	0,7		0,7	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Ascendente
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
6	PIA-Internacionalización	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		7	PIG-Calidad	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100	
28/02/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
31/03/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
30/04/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
31/05/2022 23:59	Porcentaje			100	0		0	Descendente

		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	0,5		0,5	Descendente
8	PIG-Gestión Documental	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
9	PIG-Gestión del Riesgo 1	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable

		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
10	PIG-Gestión del Riesgo 2	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	0,5		0,5	Descendente
11	PIG-Gestión del Riesgo 3	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente

		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	0,75		0,75	Descendente
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Ascendente
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	0,64		0,64	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Ascendente
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
12	PIG-Gestión del Riesgo 4	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
13	PIG-Gestión del Riesgo 5	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable

		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	0,5		0,5	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Ascendente
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	0,8		0,8	Descendente
14	PIG-Gobierno Digital	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
15	PIG-Participación Ciudadana en la gestión	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A

	pública y Rendición de Cuentas	28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	0		0	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Ascendente
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		16	PIG-Planeación Institucional	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100	
28/02/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
31/03/2022 23:59	Porcentaje			100	1		1	Descendente
30/04/2022 23:59	Porcentaje			100	1,6		1,6	Descendente
31/05/2022 23:59	Porcentaje			100	0,67		0,67	Ascendente
30/06/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
31/07/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
31/08/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
30/09/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
31/10/2022 23:59	Porcentaje			100	0,67		0,67	Descendente
30/11/2022 23:59	Porcentaje			100	1,1		1,1	Ascendente
31/12/2022 23:59	Porcentaje			100	0,92		0,92	Descendente

17	PIG-Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	0,4		0,4	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Ascendente
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	0,9		0,9	Descendente
18	PIG-Seguridad Digital y de la Información	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	0,5		0,5	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Ascendente

		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable		
19	PIG-Servicio al Ciudadano	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	N/A		
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable		
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable		
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable		
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable		
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente		
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable		
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable		
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable		
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente		
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable		
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable		
		20	PIG-Transparencia, acceso a la información pública y , lucha contra la corrupción	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
				28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
31/03/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable		
30/04/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable		
31/05/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable		
30/06/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable		
31/07/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable		
31/08/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable		
30/09/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable		
31/10/2022 23:59	Porcentaje			100	1		1	Descendente		

	30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
	31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable

OBJETIVO ESTRATEGICO N°6

N°	NOMBRE INDICADOR/CATEGORIA	FECHA	UNIDAD	META	VALOR	CUMPLIMIENTO	TENDENCIA
1	PIA-Autoevaluación Institucional	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	1		Descendente
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		Estable
2	PIA-Bienestar Universitario	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	1		Descendente
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	1		Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		Estable

		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
3	PIA-Graduados y Proyección Social	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		4	PIG-Gestión Documental	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100	
28/02/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
31/03/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
30/04/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
31/05/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable
30/06/2022 23:59	Porcentaje			100	100		100	Estable

		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	0		0	Descendente
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Ascendente
5	PIG-Gobierno Digital	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Ascendente
		31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
		31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
		31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable

OBJETIVO ESTRATEGICO N°7

N°	NOMBRE INDICADOR/CATEGORIA	FECHA	UNIDAD	META	VALOR	CUMPLIMIENTO	TENDENCIA	
1	PIA-Bienestar Universitario	31/01/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	N/A
		28/02/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
		31/03/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable

	30/04/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
	31/05/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
	30/06/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
	31/07/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
	31/08/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
	30/09/2022 23:59	Porcentaje	100	100		100	Estable
	31/10/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Descendente
	30/11/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable
	31/12/2022 23:59	Porcentaje	100	1		1	Estable

Fuente : SVE 31-DIC-2022

Elaboro: SV. Suárez Beltrán Johan