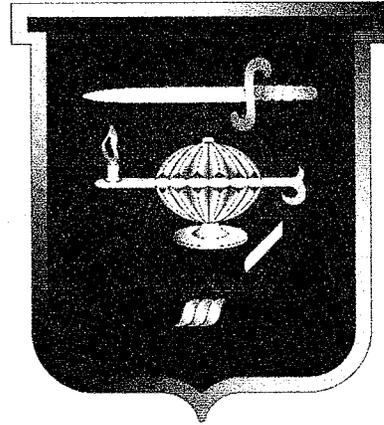


FUERZAS MILITARES DE COLOMBIA
ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA
General Rafael Reyes Prieto



GUÍA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
ESDEG 2025-2026

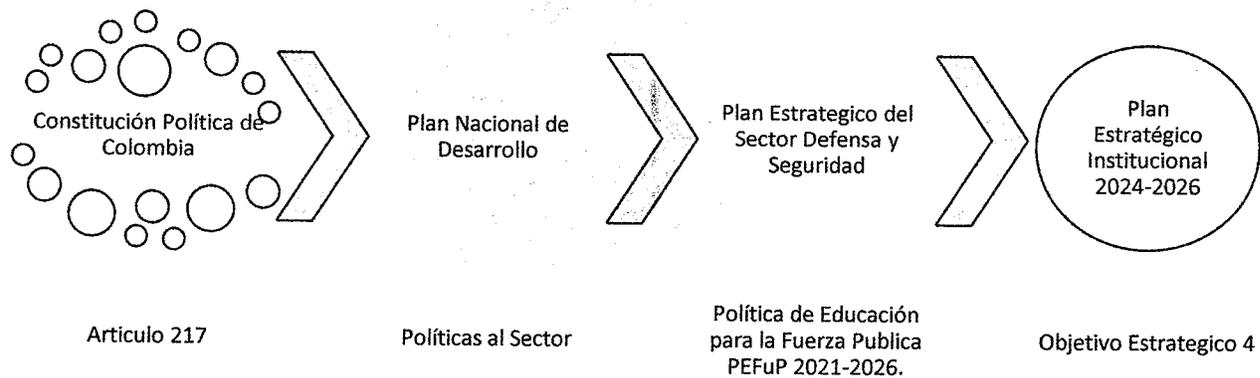
Bogotá D.C., 27 diciembre de 2024

Versión (1)

INTRODUCCIÓN

De acuerdo con lo establecido en el Plan Estratégico ESDEG 2042 versión (2), el adecuado planeamiento y la articulación de las estrategias será la sinergia que permita afrontar los desafíos institucionales del mañana, por lo que este documento rector guiará a la Escuela Superior de Guerra en su camino hacia la excelencia académica fortaleciendo el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos que impacten en un efectivo trabajo en equipo, resultado benéfico, que con toda seguridad consolidará el Estado y la institucionalidad.

Por ello, este documento materializa la articulación establecida en el Plan Estratégico ESDEG 2042 versión (2), cuyo despliegue se esquematiza así:



Cabe resaltar que, para cumplir este documento rector, el mayor reto que enfrenta la Escuela Superior de Guerra será la articulación entre la calidad educativa que permita entregarles a las Fuerzas Militares, graduados competentes para responder a los riesgos vigentes y futuros, y la compleja situación fiscal por la que atraviesa el sector defensa.

Esta situación impone, maneras proactivas y eficientes de manejar los recursos escasos dentro de un contexto de incertidumbre, que podrían afectar el cumplimiento de los objetivos en los próximos años y a medir de manera acertada el avance de la gestión, no solamente desde la perspectiva de la eficacia sino de la eficiencia y de la efectividad, con gestión transparente y legítima en cada acto desarrollado.

ALINEACION OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESDEG 2042 CON OBJETIVOS ESTRATEGICOS COGFM

El Plan Estratégico ESDEG 2042 versión (2), estableció cinco (5) Objetivos Estratégicos ESDEG, alineados con el Objetivo 4 del Plan Estratégico Institucional 2024-2026 del COGFM, así:

Objetivo Estratégico Plan Estratégico Institucional 2024 – 2026	Objetivo Estratégico ESDEG
<p>OBJETIVO ESTRATÉGICO No 4: Fortalecer la gestión del talento humano, la educación, la legitimidad de los miembros de las Fuerzas Militares y el desarrollo de</p>	<p>O.E.-1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.</p>

Objetivo Estratégico Plan Estratégico Institucional 2024 – 2026	Objetivo Estratégico ESDEG
instrumentos de gestión Institucional del Comando General.	O.E.-2: Generar investigación de impacto en temas de seguridad y defensa, incentivando la producción y publicación de estudios en revistas científicas, generación de doctrina conjunta y fomento de la visibilidad nacional e internacional de la ESDEG en el ámbito científico.
	O.E.-3: Afianzar la proyección institucional mediante la apropiación social del conocimiento con programas de extensión, impacto de los graduados en la sociedad, relaciones interinstitucionales a través de convenios y mecanismos nacionales e internacionales, fortaleciendo la movilidad académica e investigativa, posicionando la ESDEG como referente en seguridad y defensa.
	O.E.-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.
	O.E.-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.

INICIATIVAS ESDEG 2025 Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG (OEE).

Para dinamizar los Objetivos Estratégicos de la ESDEG, se ha dispuesto de una serie de Iniciativas para la vigencia 2025, que permitirán el cumplimiento de los OEE, estas iniciativas tienen la particularidad, por la especificidad de la ESDEG como Institución de Educación Superior, de estar alineadas con los Factores de Acreditación Institucional de acuerdo con los lineamientos del Ministerio de Educación Nacional, así:

OBJETIVO ESTRATEGICO 1: “Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.”

INICIATIVA	FACTOR ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL	PROCESO
Mantener vigentes y actualizados los lineamientos estratégicos y la normatividad interna que permita regular las relaciones de la Escuela y su entorno.	1. Identidad Institucional.	E01
Fortalecer la cualificación del docente a través de la aplicación del programa de desarrollo profesoral vigente.	10. Comunidad de profesores.	M01
Desarrollar estrategias para el seguimiento de los resultados de aprendizaje de los estudiantes.	11. Comunidad de estudiantes.	M01
Plan Desarrollo-Proyecto Edificio Mixto ESDEG	3. Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.	E01
Plan Desarrollo-Proyecto Maestrías a distancia	3. Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.	M01
Desarrollar el sistema de información institucional, que soporte la toma de decisiones de la alta dirección.	4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	S02
Plan Desarrollo-Proyecto Fortalecimiento del aseguramiento de la Calidad ESDEG	4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	S02

INICIATIVA	FACTOR ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL	PROCESO
Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	S02
Garantizar el cumplimiento de los procesos de formación y capacitación de las Fuerzas Militares.	5. Estructura y procesos académicos.	M01
Implementar mecanismos para evaluar los resultados de aprendizaje, de acuerdo con el perfil del graduado.	5. Estructura y procesos académicos.	M01

OBJETIVO ESTRATEGICO 2: "Generar investigación de impacto en temas de seguridad y defensa, incentivando la producción y publicación de estudios en revistas científicas, generación de doctrina conjunta y fomento de la visibilidad nacional e internacional de la ESDEG en el ámbito científico."

INICIATIVA	FACTOR ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL	PROCESO
Investigar, documentar y difundir la historia y la memoria histórica militar en el contexto del conflicto armado.	6. Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación al entorno.	M02
Diseñar y desarrollar actividades regionales que fortalezcan la relevancia estratégica de la seguridad y defensa.	6. Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación al entorno.	M02
Fortalecer los procesos de actualización de doctrina conjunta de las Fuerzas Militares.	6. Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación al entorno.	M02
Generar resultados de producción académica, investigación, de desarrollo tecnológico, innovación y de creación, que contribuyan al reconocimiento de la ESDEG, generando visibilidad nacional e internacional	6. Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación al entorno.	M02
Plan Desarrollo-Visión global y posicionamiento de la ESDEG-Certificación Internacional de la Investigación.	6. Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación al entorno.	M02

OBJETIVO ESTRATEGICO 3: "Afianzar la proyección institucional mediante la apropiación social del conocimiento con programas de extensión, impacto de los graduados en la sociedad, relaciones interinstitucionales a través de convenios y mecanismos nacionales e internacionales, fortaleciendo la movilidad académica e investigativa, posicionando la ESDEG como referente en seguridad y defensa."

INICIATIVA	FACTOR ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL	PROCESO
Plan Desarrollo-Proyecto Movilidad académica docentes	10. Comunidad de profesores.	M03
Promover estrategias y acciones que contribuyan a generar interacción con el egresado, evidenciando su desempeño e impacto en el sector real.	12. Comunidad de egresados.	M03

INICIATIVA	FACTOR ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL	PROCESO
Fortalecer las acciones de proyección social que genere impacto y contribuya al desarrollo de la sociedad.	7. Impacto social.	M03
Fortalecer el bilingüismo en la comunidad de docentes, investigadores y estudiantes ESDEG.	8. Visibilidad nacional e internacional.	M01
Diseñar estrategias y actividades de internacionalización, que faciliten la movilidad de estudiantes, docentes e investigadores en un contexto global	8. Visibilidad nacional e internacional.	M03
Fortalecer los mecanismos y convenios nacionales e internacionales con el propósito de aportar herramientas de impacto a los programas académicos, la investigación, la extensión y el bilingüismo para lograr mayor visibilidad en los diferentes escenarios globales.	8. Visibilidad nacional e internacional.	M03
Fortalecer y potenciar los sistemas de I+D+I, la comunicación estratégica y la imagen institucional a través de convenios y/o alianzas.	8. Visibilidad nacional e internacional.	M03

OBJETIVO ESTRATEGICO 4: “Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.”

INICIATIVA	FACTOR ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL	PROCESO
Fortalecer el Sistema de Gestión Ambiental de la ESDEG, garantizando la mejora continua, fomentando la cooperación de la comunidad educativa hacia la protección del medio ambiente, las buenas prácticas ambientales, y la adaptación al cambio climático.	1. Identidad Institucional.	A03
Propender para que los indicadores del SIG se mantengan relevantes y útiles para la toma de decisiones, la gestión y la evaluación de los procesos; así como para el cumplimiento de los objetivos estratégicos ESDEG.	1. Identidad Institucional.	E01
Potenciar la comunicación estratégica y la imagen Institucional, para mejorar la percepción, legitimidad y confianza entre la ESDEG y la comunidad, generando vínculos de relacionamiento estratégico con los grupos de valor y partes interesadas.	1. Identidad Institucional.	E02
Facilitar el acceso a la comunidad sobre la información pública que pueda ser usada o reusada, sin restricciones legales, con el fin de que pueda generar valor.	2. Gobierno Institucional y transparencia	A04
Plan Anticorrupción-Componente Mecanismos para mejorar la atención al ciudadano.	2. Gobierno Institucional y transparencia	A05
Fortalecer la gestión documental con el fin de salvaguardar el patrimonio documental de la ESDEG	2. Gobierno Institucional y transparencia	A05

INICIATIVA	FACTOR ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL	PROCESO
Fortalecer los canales de atención al ciudadano para el conocimiento y ejercicio de sus derechos y deberes, relacionados con los servicios prestados por la ESDEG.	2. Gobierno Institucional y transparencia	A05
Plan Anticorrupción-Componente Rendición de cuentas	2. Gobierno Institucional y transparencia	E01
Plan Anticorrupción-Componente Mecanismos para la transparencia y acceso a la información.	2. Gobierno Institucional y transparencia	E02
Propender por la actualización de información en la página web y cumplimiento del reporte matriz Índice de Transparencia y Acceso a la Información (ITA), conforme con lo establecido en la Ley Transparencia y Acceso Información Pública y la Política de Participación Ciudadana y Rendición de Cuentas en la Gestión Pública de la ESDEG	2. Gobierno Institucional y transparencia	E02
Plan Anticorrupción-Componente Racionalización de tramites académicos	2. Gobierno Institucional y transparencia	M01
Plan Anticorrupción-Componente Gestión del riesgo de corrupción-Mapa de Riesgos de Corrupción y medidas para mitigar los riesgos.	2. Gobierno Institucional y transparencia	S01
Desarrollar estrategias para la gestión de las tecnologías de la información y las comunicaciones TIC, de acuerdo con las necesidades y los lineamientos de la política de gobierno digital y seguridad de la información.	3. Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.	A04
Gestión del Riesgo-Proceso A01	4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	A01
Gestión del Riesgo-Proceso A02	4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	A02
Gestión del Riesgo-Proceso A03	4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	A03
Gestión del Riesgo-Proceso A04	4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	A04
Gestión del Riesgo-Proceso A05	4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	A05
Gestión del Riesgo-Proceso E01	4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	E01
Gestión del Riesgo-Proceso E02	4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	E02
Gestión del Riesgo-Proceso M01	4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	M01
Gestión del Riesgo-Proceso M02	4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	M02
Gestión del Riesgo-Proceso M03	4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	M03
Gestión del Riesgo-Proceso S01	4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	S01
Gestión del Riesgo-Proceso S02	4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	S02
Estimular la cultura de la autorregulación, la autoevaluación y el mejoramiento continuo para alcanzar altos niveles de calidad, soportado en el Sistema Integrado de Gestión.	4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	S01

INICIATIVA	FACTOR ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL	PROCESO
Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, que permita un entorno seguro.	9. Bienestar de la comunidad académica	A01

OBJETIVO ESTRATEGICO 5: "Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa."

INICIATIVA	FACTOR ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL	PROCESO
Promover el Código de Integridad, con el fin que el personal ESDEG interiorice la transparencia y la ética pública	2. Gobierno Institucional y transparencia	A01
Determinar el impacto del Plan Institucional de Capacitación ESDEG.	3. Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.	A01
Garantizar la seguridad física, documental y de personas, bajo el concepto de seguridad militar, para mitigar riesgos sobre la continuidad de la prestación de servicios educativos.	3. Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.	A02
Optimizar la gestión de los recursos físicos, tecnológicos y financieros, que garanticen el cumplimiento de la misión de la ESDEG.	3. Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.	A03
Dotar con herramientas de TI a las partes interesadas para el desarrollo de las actividades académicas y administrativas de la ESDEG	3. Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.	A04
Plan Desarrollo-Proyecto Adecuación espacio archivo central	3. Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.	A05
Planear estratégicamente la asignación de recursos humanos, físicos, tecnológicos y financieros, para garantizar la sostenibilidad institucional.	3. Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.	E01
Plan Desarrollo-Proyecto Fortalecimiento y modernización de la infraestructura tecnológica del Centro de Simulación y Análisis de Crisis (CESAC)	4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	M01
Promover la inclusión y equidad de género como proceso que reconoce y valora de manera pertinente la diversidad en la comunidad académica de la ESDEG.	9. Bienestar de la comunidad académica	A01
Fortalecer las áreas de bienestar que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	9. Bienestar de la comunidad académica	A01
Plan Desarrollo-Proyecto Sistema digital carteleros de información y equipos de producción audiovisual	9. Bienestar de la comunidad académica	E02
Plan Desarrollo-Proyecto Actualización equipos y medios audiovisuales aulas	9. Bienestar de la comunidad académica	M01

Una vez expedido el presente documento, los procesos proceden con:

1. Actualizar las matrices DOFA, incorporando los Objetivos Estratégicos que dinamiza el proceso, así como las iniciativas a desarrollar.
2. Enviar copia firmada a la oficina de Planeación Estratégica de las matrices DOFA.
3. Estructurar los Planes de Acción para la vigencia 2025 y presentarlos a la Subdirección para la aprobación, previamente deben ser revisados con PLAES.

BALANCE INICIATIVAS 2025.

Del apartado anterior, se establece el siguiente balance de INICIATIVAS, en las tablas relacionadas a continuación:

TABLA 1: RELACIÓN OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INICIATIVAS

núm.	OBJETIVO ESTRATEGICO ESDEG	INICIATIVAS
1	Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	10
2	Generar investigación de impacto en temas de seguridad y defensa, incentivando la producción y publicación de estudios en revistas científicas, generación de doctrina conjunta y fomento de la visibilidad nacional e internacional de la ESDEG en el ámbito científico.	5
3	Afianzar la proyección institucional mediante la apropiación social del conocimiento con programas de extensión, impacto de los graduados en la sociedad, relaciones interinstitucionales a través de convenios y mecanismos nacionales e internacionales, fortaleciendo la movilidad académica e investigativa, posicionando la ESDEG como referente en seguridad y defensa.	7
4	Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	27
5	Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	12
		61

TABLA 2: RELACIÓN PROCESOS E INICIATIVAS

	PROCESOS	INICIATIVAS
E01	E01 DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	6
E02	E02 COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS	5
M01	M01 PROGRAMAS ACADÉMICOS	10
M02	M02 SISTEMAS DE INVESTIGACIÓN	6
M03	M03 PROYECCIÓN INSTITUCIONAL Y GRADUADOS	7
A01	A01 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	6
A02	A02 GESTIÓN DE LA SEGURIDAD	2
A03	A03 GESTIÓN ADMINISTRATIVA	3
A04	A04 GESTIÓN TIC	4
A05	A05 GESTIÓN DOCUMENTAL	5
S01	S01 SEGUIMIENTO Y MEJORA INSTITUCIONAL	3
S02	S02 AUTOEVALUACIÓN	4
		61

TABLA 3: RELACIÓN FACTORES DE ACREDITACION E INICIATIVAS

FACTOR DE ACREDITACION	INICIATIVAS
1. Identidad Institucional.	4
2. Gobierno Institucional y transparencia	10
3. Desarrollo, gestión y sostenibilidad institucional.	9
4. Mejoramiento continuo y autorregulación.	17
5. Estructura y procesos académicos.	2

FACTOR DE ACREDITACION	INICIATIVAS
6. Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación al entorno.	5
7. Impacto social.	1
8. Visibilidad nacional e internacional.	4
9. Bienestar de la comunidad académica	5
10. Comunidad de profesores.	2
11. Comunidad de estudiantes.	1
12. Comunidad de egresados.	1
	61

INDICADORES Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG (OEE).

La ESDEG cuenta en la herramienta Suite Visión Empresarial-SVE, con un módulo para indicadores, los cuales permiten evidenciar el comportamiento de las diferentes variables críticas en el proceso de planeación y evolución de la gestión. La Oficina de Planeación Estratégica emitirá los lineamientos para la definición de Indicadores, los cuales deben estar cargados en la plataforma SVE y servirán de base para los análisis de las RAE's adelantadas por cada trimestre dentro del marco del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

Los Indicadores deben dinamizar entre otros los siguientes aspectos, los cuales deben estar articulados con los Objetivos Estratégicos de la ESDEG:

- a) La Política de Educación para la Fuerza Pública PEFuP.
- b) El Plan Estratégico Institucional 2024-2026 del COGFM.
- c) Los lineamientos para acreditación institucional.
- d) La gestión estratégica ESDEG.
- e) La gestión de los procesos.

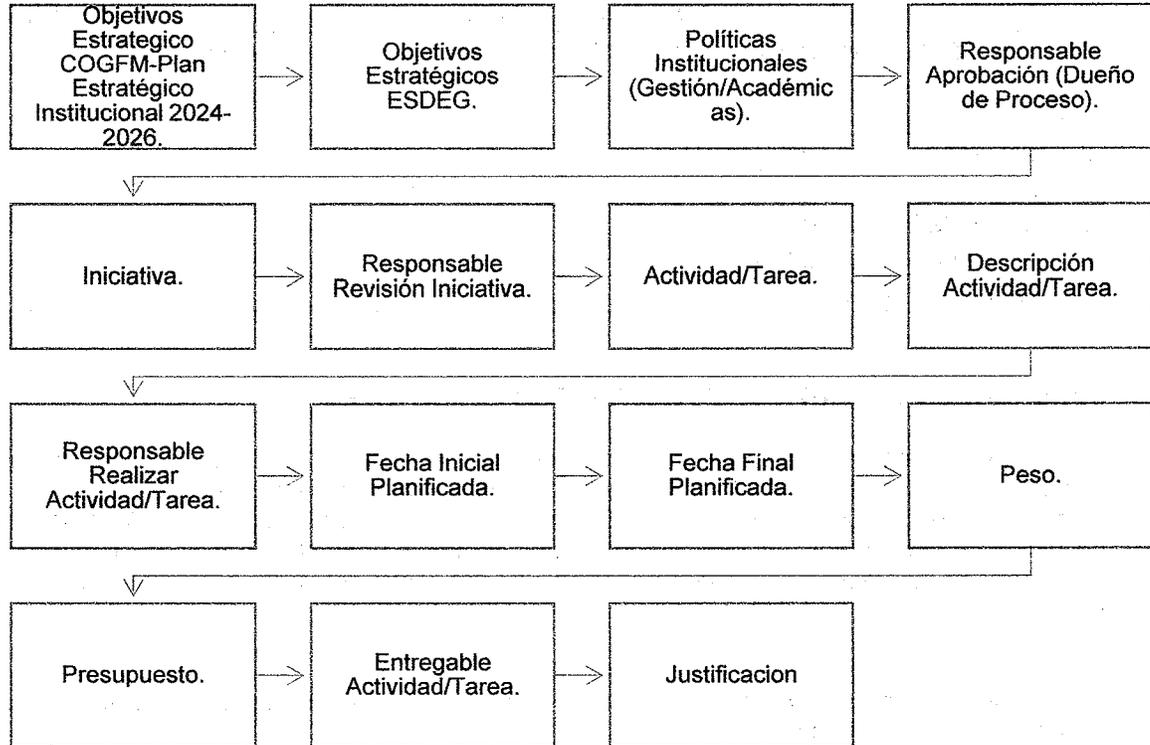
PLAN DE ACCIÓN ANUAL

La Guía de Planeamiento Estratégico se constituye en el instrumento de implementación del Plan Estratégico ESDEG 2042 versión (2), por ello el despliegue de cumplimiento para la gestión se encuentra establecido en la gráfica siguiente y durante la vigencia anual, las iniciativas deben estar estructuradas por actividades específicas definidas en el tiempo, con un responsable de ejecutarlas.

Antes de finalizar la vigencia, los dueños de Proceso deben presentar a la Subdirección la propuesta de Plan de Acción para la siguiente vigencia, debiendo entregar en la Oficina de Planeación estratégica el formato diligenciado y aprobado por la Subdirección a más tardar en la cuarta semana de diciembre.

La Oficina de Planeación estratégica cuenta hasta la cuarta semana del mes de diciembre de 2024 para cargar los planes de acción de los procesos en la plataforma dispuesta para tal fin y los planes se deben evaluar de manera trimestral.

El despliegue metodológico del Plan de Acción es:



El Plan de Acción Anual, le permite a la Escuela transformar el pensamiento estratégico plasmado en este documento, a través de acciones concretas y verificables. Cada Plan de Acción anual generará un valor agregado para el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos; los dueños de proceso deben ser conscientes de la importancia que reviste para el logro de los objetivos la acertada estructuración del plan de acción, el cual se traducirá en logros concretos y medibles.

Cobra relevancia el análisis gerencial a través de la herramienta MATRIZ DOFA, que permite a los procesos determinar sus amenazas y debilidades y poder hacer frente con las fortalezas y oportunidades identificadas y así estructurar las actividades que permiten la dinamización de la Iniciativa y que al final será la gestión anual de cada proceso. Los formatos donde se consolida el Plan de Acción anual, los genera la Oficina de Planeación Estratégica, efectuando seguimiento a través del Proceso S01-Seguimiento y Mejora Institucional de las evidencias objetivas de cada actividad de manera trimestral.

Es necesario que cada dueño de proceso en sus reuniones de trabajo revise con su personal, las actividades programadas que soportan los proyectos versus las realizadas y se adopten los correctivos cuando a ello diere lugar, así mismo, que realice el análisis de los riesgos y su posible materialización como factor que dificulte el cumplimiento de los proyectos.

Por último y tal como lo establece el Sector Defensa, la ejecución juiciosa del reporte de los indicadores, del seguimiento de las metas y del control del plan de acción anual, proveerán un método para gestionar y tomar las mejores decisiones basado en la información disponible.

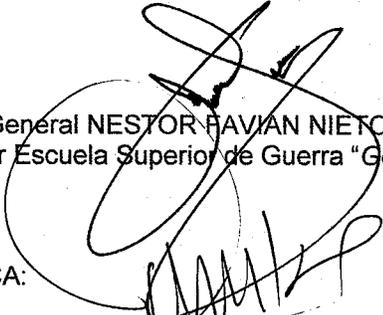
SEGUIMIENTO GUÍA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO ESDEG 2025-2026

Se efectuará a través de un ejercicio de Reunión de Análisis Estratégico-RAE, liderado por la Oficina de Planeación Estratégica-PLAES, una semana después de terminado cada trimestre y se informan los resultados en el marco del Comité Institucional de Gestión y Desempeño.

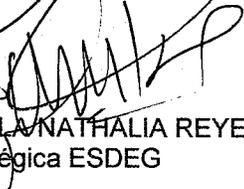
DEROGATORIA Y APLICACIÓN GUÍA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO ESDEG 2025-2026

La presente Guía de Planeamiento Estratégico tendrá aplicación a partir del 27 de diciembre de 2024 y deroga la GUÍA PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO 2023-2024 versión (2) de fecha 22 noviembre 2023 y demás disposiciones que le sean contrarias.

Se invita a todo el personal de la Escuela Superior de Guerra a que participe y se convierta en actor fundamental para que esta Guía se materialice y se alcancen los objetivos propuestos.


Brigadier General NESTOR RAVIAN NIETO RIVERA
Subdirector Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto"

AUTENTICA:


Teniente Coronel PAULA NATHALIA REYES CELY
Jefe Planeación Estratégica ESDEG

REVISIÓN:


JURID: CT. María Fátima Castillo Calderón
Jefe Oficina Jurídica ESDEG


PLAES: M.Y. Adriana Marcela Vargas Aguilar
Oficial Proyectos Estratégicos

Estructuró:


PLAES: CR (R) MgS. Mario Fernando Canales Rodríguez
Asesor Direccionamiento Estratégico

Archivado en: 10300.29.18 Planes Estratégicos Institucionales

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN..... 2

ALINEACION OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESDEG 2042 CON OBJETIVOS
ESTRATEGICOS COGFM..... 2

INICIATIVAS ESDEG 2025 Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG (OEE). 3

BALANCE INICIATIVAS 2025..... 8

INDICADORES Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG (OEE). 9

PLAN DE ACCIÓN ANUAL..... 9

SEGUIMIENTO GUÍA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO ESDEG 2025-2026 10

DEROGATORIA Y APLICACIÓN GUÍA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO ESDEG 2025-
2026..... 11