



COMUNICACIÓN INTERNA

Al contestar cite este número

Radicado No. 0125109148 ESDEG/ MDN-COGFM-JEMCO- ESDEG-DIESG-PLAES

Bogotá D.C., 10 abril de 2025

Para: SBESG

De: PLAES

Asunto: Informe de cumplimiento al Plan Estratégico 2042 V.2. Primer Trimestre

Respetuosamente, me permito enviar al Señor Brigadier General Subdirector de la Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto", el informe de seguimiento, monitoreo y control de los indicadores de medición del Plan Estratégico 2042 versión 2 -2025, desde el módulo de Balanced Scorecard de la plataforma Suite Visión Empresarial, mostrando el resultado y cumplimiento de las metas de los objetivos estratégicos.

Para el primer trimestre de la vigencia 2025, las siguientes perspectivas que componen los objetivos estratégicos 1,2,3 no presentaron porcentaje de cumplimiento ya que su medición es de evaluación semestral y anual, se espera que para el segundo trimestre se presenten los porcentajes de cumplimiento de acuerdo con los resultados esperados.

1. ESTADO-SOCIEDAD

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.

2. FF.MM. -COMUNIDAD ACADÉMICA Y GRUPOS DE INTERÉS

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°2: Generar investigación de impacto en temas de seguridad y defensa, incentivando la producción y publicación de estudios en revistas científicas, generación de doctrina conjunta y fomento de la visibilidad nacional e internacional de la ESDEG en el ámbito científico.

3. APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°3: Analizar la proyección institucional mediante la apropiación social del conocimiento con programas de extensión, impacto de los graduados en la sociedad, relaciones interinstitucionales a través de convenios y mecanismos nacionales e internacionales, fortaleciendo la movilidad académica e investigativa, posicionando la ESDEG como referente de seguridad y defensa.

4. SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el sistema integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.

Durante el primer trimestre del año 2025, se obtuvo un promedio de cumplimiento del 100% en el logro del objetivo N°4 establecido en el Plan Estratégico Institucional. Medido con 10 indicadores de gestión trimestrales, los 7 indicadores restantes tienen una periodicidad semestral y anual.

N°	INDICADOR	PROCESO	PERIODICIDAD	META	% CUMPLIMIENTO
1	Frecuencia de accidentalidad ESDEG A01-SGSST	A01	MENSUAL	10%	100%
2	Severidad de accidentalidad ESDEG A01-SGSST	A01	MENSUAL	20%	100%
3	Incidencia de la enfermedad laboral ESDEG A01-SGSST	A01	ANUAL	0%	0%
4	Prevalencia de la enfermedad laboral ESDEG A01-SGSST	A01	ANUAL	0%	0%
5	Proporción de accidentes de trabajo mortales ESDEG A01-SGSST	A01	ANUAL	0%	0%
6	Impacto de los programas de gestión ambiental	A03	TRIMESTRAL	75%	100%
7	Porcentaje PQRSDf atendidas en términos de ley ESDEG	A05	TRIMESTRAL	100%	100%
8	Avance transferencias primarias ESDEG	A05	TRIMESTRAL	100%	100%
9	Impacto de ahorro consumo de energía	A03	TRIMESTRAL	0,5%	100%
10	Alcance y rendimiento de participación digital en la página web ESDEG	E02	TRIMESTRAL	30%	100%
11	Nivel de satisfacción canales de atención y servicio al ciudadano	A05	TRIMESTRAL	95%	100%
12	Alcance y rendimiento de las interacciones en las redes sociales institucionales ESDEG	E02	TRIMESTRAL	10%	100%
13	Avance en actualización normatividad académica para fortalecer la acreditación institucional	E01	TRIMESTRAL	0,00%	100%
14	Incremento participación ciudadana gestión de la ESDEG y ejercicio de rendición de cuentas.	E02	ANUAL	15%	0%
15	Avance plan sostenibilidad sistema integrado de gestión ESDEG	S01	SEMESTRAL	50%	0%

16	Avance acciones de mejora derivadas auditorías internas-externas ESDEG	S01	SEMESTRAL	100%	0%
17	Porcentaje de cumplimiento de acciones correctivas del desempeño docente de los programas de posgrado producto de los informes de autoevaluación.	S02	SEMESTRAL	100%	0%

5. SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.

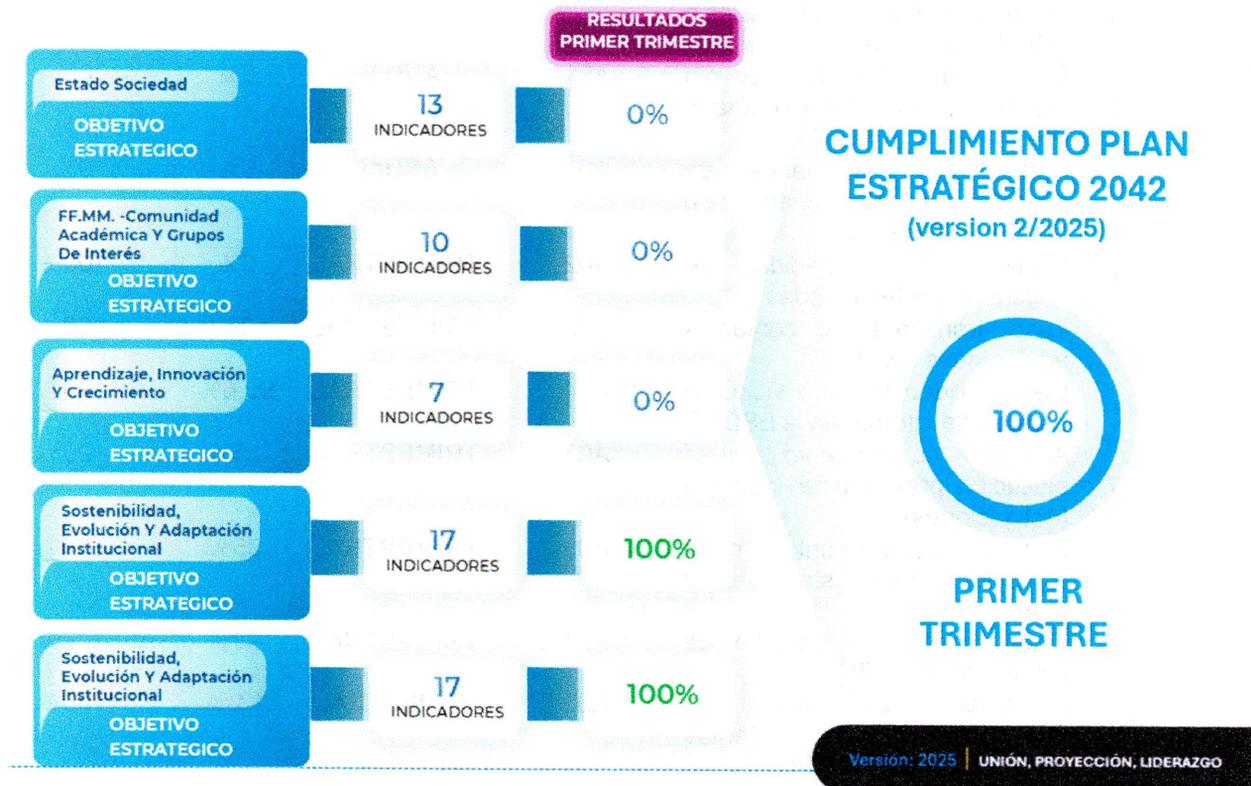
Durante el primer trimestre del año 2025, se obtuvo un promedio de cumplimiento del 100% en el logro del objetivo N°4 establecido en el Plan Estratégico Institucional. Medido con 8 indicadores de gestión trimestrales, los 9 indicadores restantes tienen una periodicidad semestral y anual.

N°	INDICADORES	PROCESO	PERIODICIDAD	META	% CUMPLIMIENTO
1	Desarrollo de estrategias para identificar conductas asociadas a la VGB ESDEG A01	A01	ANUAL	0%	0%
2	Satisfacción con el servicio prestado gestión talento humano PRO2025	A01	ANUAL	0%	0%
3	Participación actividades de sensibilización de no tolerancia a la VBG ESDEG A01	A01	ANUAL	0%	0%
4	Impacto a las medidas de seguridad implementadas	A02	TRIMESTRAL	0%	100%
5	Tasa transparencia contactos adelantados ESDEG	A03	TRIMESTRAL	100%	100%
6	Disponibilidad de los servicios de canales de internet en la ESDEG	A04	TRIMESTRAL	99,6%	100%
7	Avance cumplimiento meta ejecución presupuestal vigencia (obligaciones)	A03	TRIMESTRAL	15%	100%
8	Avance cumplimiento meta ejecución presupuestal vigencia (compromisos)	A03	TRIMESTRAL	35%	100%
9	Oportunidad de respuesta de soporte técnico TIC	A04	TRIMESTRAL	98%	100%
10	Fomentar productos de investigación en temas relacionados con la VBG	A01	SEMESTRAL	1,2%	100%
11	Ausentismo por causa médica ESDEG A01-SGSST	A01	MENSUAL	10%	100%

12	Atención oportuna a las víctimas de VBG ESDEG 01	A01	SEMESTRAL	1%	0%
13	Percepción comunidad académica de las medidas de seguridad implementadas en la ESDEG	A02	SEMESTRAL	80%	0%
14	Impacto de la austeridad en el gasto público	A03	-	-	0%
15	Satisfacción de usuarios con la calidad de los servicios T.I. en la ESDEG.	A04	SEMESTRAL	85%	0%
16	Punto de equilibrio programas académicos	E01	SEMESTRAL	100%	0%
17	Aplicación de estímulos financieros a estudiantes de programas de posgrado	E01	SEMESTRAL	100%	0%

RESULTADOS OBTENIDOS PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025 VERSION 2

La Escuela Superior de Guerra “General Rafael Reyes Prieto” a través de la información registrada en la plataforma Suite Visión Empresarial (SVE) por los servidores públicos que integran el S.I.G, presenta un cumplimiento general del 100% en el trimestre, teniendo un avance parcial del 28,12% de los 64 indicadores de la Escuela Superior de Guerra.



PLAN DE ACCIÓN

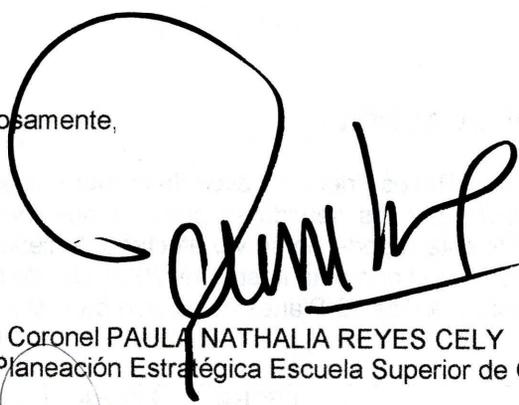
La Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto" a través de la información registrada en la plataforma Suite Visión Empresarial (SVE) por los servidores públicos que integran el S.I.G, presenta un cumplimiento general del 100%; este reporte no se vio afectado, teniendo en cuenta la carga total de todas las tareas programadas para el primer trimestre del 2025. Dando cumplimiento a las perspectivas, objetivos y tareas que conforman los 12 Planes de Acción para el año 2025, como se muestra a continuación.

N°	PLAN DE ACCIÓN	PROCESO	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	CUMPLIMIENTO
1	M01	PROGRAMAS ACADÉMICOS Y DE EXTENSIÓN	1/01/2025	31/03/2025	100%
2	M02	SISTEMA DE INVESTIGACIÓN	1/01/2025	31/03/2025	100%
3	M03	PROYECCIÓN INSTITUCIONAL Y GRADUADOS	1/01/2025	31/03/2025	100%
4	E01	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	1/01/2025	31/03/2025	100%
5	E02	COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS	1/01/2025	31/03/2025	100%
6	S01	SEGUIMIENTO Y MEJORA INSTITUCIONAL	1/01/2025	31/03/2025	100%
7	S02	AUTOEVALUACIÓN	1/01/2025	31/03/2025	100%
8	A01	DEPARTAMENTO DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/03/2025	100%
9	A02	DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD	1/01/2025	31/03/2025	100%
10	A03	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	1/01/2025	31/03/2025	100%
11	A04	DEPARTAMENTO TIC	1/01/2025	31/03/2025	100%
12	A05	GESTIÓN DOCUMENTAL	1/01/2025	31/03/2025	100%

RECOMENDACIONES COMUNICADAS A LOS DUEÑOS, REPRESENTANTES Y GESTORES DEL SIG

- Revise periódicamente sus tareas teniendo en cuenta los tiempos en sus planes e indicadores de gestión.
- Evite realizarla el mismo día del cumplimiento para evitar contratiempos.
- Los usuarios nuevos, deben tener en cuenta la creación de su usuario SVE, registrarse y comunicarlo a PLAES mediante correo electrónico o de manera personal solicitando los roles.
- Verificar los cambios de responsables en las tareas del plan de acción.
- Verifique que los entregables (oficios, actas, informes) coordinen con la tarea asignada bajo su responsabilidad en los planes de acción.
- Verifique que en los indicadores se plasme la causa, efecto y solución de los resultados (Mensual, Trimestral, Semestral y Anual).
- Estructurar adecuadamente los planes de acción desde la vigencia del año anterior, para minimizar cambios en las tareas de la vigencia actual.
- Recordarle al personal que, para cualquier cambio de fechas, deben ser autorizadas por la Subdirección mediante documento.

Respetuosamente,



Teniente Coronel PAULA NATHALIA REYES CELY
Jefe de Planeación Estratégica Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto"



Revisó: TC. PAULA NATHALIA REYES CELY
Jefe de Planeación Estratégica ESDEG



Elaboró: SS JHON ALEXANDER MATEO MENDOZA
Suboficial Técnico Administrativo SIG ESDEG

Archivado en: 10300.29.2 Planeación Estratégica