



ESCUELA SUPERIOR
DE GUERRA

“General Rafael Reyes Prieto”

Colombia

4to Comité Institucional de Gestión y Desempeño

03 enero 2025

1

Instalación, revisión y quorum

DEPENDENCIA	INTEGRANTES
SBSEG	BG. NESTOR FAVIAN NIETO RIVERA
VIADM	CR. VERONICA PEDRAZA MARTINEZ
JURID	CT. MARIA PAOLA CASTILLO CALDERON

PROCESO	DUEÑO PROCESO	GESTOR PROCESO
E01	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	PS. DIEGO PARDO GARZON
E02	CT. DIANA ALEXANDRA GUZMAN SAAVEDRA	PS. CAROLINA FERNANDEZ DIAZ
S01	TC. PAULA NATHALIA REYES CELY	TC (R) JAVIER A. QUINTERO POVEDA PS. PATRICIA QUINTERO HERRERA
S02	SVCIM. DANIEL VILLAZON VIDALES	PS. ROSEMARY GARCIA PORTILLA
M01	CR. ALVARO IVAN SANTANA FORERO	PD5. JIMENA CATALINA JAIMES IREGUI
M02	CR. ALDEMAR SERRANO CUERVO	TS. YENY ASTRID PUERTO REYES
M03	CN. RAMIRO MORALES GARCIA	PD6. JOSÉ MARIA SANCHEZ CARRILLO
A01	CR. JOHN ROBINSON TEJEDOR CARDENAS	TS14. ADRIANA MARTÍNEZ CÁRDENAS
A02	MY. JOSE GABRIEL BARBOSA SIERRA	SV. FREN ALEXANDER SANCHEZ ORTIZ
A03	TC. ELIECER SUAREZ SANCHEZ	TS17. MENDEZ SANDOVAL ALBA LUZ
A04	MY. DAVID LEONARDO NUÑEZ CAPACHO	PD6. SANTANA RODRIGUEZ BLANCA INES
A05	TN. FELIPE ANDRES CADENA DURAN	SS. RUBIO PEREZ ALEJANDRO

AGENDA

1

Instalación, revisión quorum.

2

Compromisos adquiridos
último CIGD

3

Plan de Sostenibilidad SIG 2024

4

Capacitación SIG

5

Información documentada SIG

6

Acciones Correctivas y
Oportunidades de Mejora

AGENDA

7

Balanced Scorecard ESDEG

8

Aprobación Plan de Acción 2025

9

Gestión de Riesgos

10

Aprobación Políticas
Institucionales

11

Información Costos

12

Estado PQRSDf

2

Compromisos adquiridos tercer CIGD (14-nov-2024)

N°	Compromisos	Responsable	Plazo Inicial	Fecha de Cumplimiento	Estado
1	Verificar si se pueden eliminar de la pagina WEB, los documentos que no se encuentran vigentes	PLAES	30-NOV-2024	30-NOV-2024	
2	Informar al Sr Vicealmirante Director ESDEG, sobre el estado del proceso para la adquisición de un Sistema de Información Académico y verificar que orden dan al respecto	DETIC	Inmediato	Inmediato	
3	Programar la capacitación de archivo por parte del proceso A05 Gestión documental	Archivo	Inmediato	Inmediato	
4	Realizar el cruce que realiza costos con el personal que no continua el proceso de matricula	PLAES Costos- Tesorería- admisiones	Inmediato	Inmediato	
5	Presentar la política de medio ambiente para aprobación	DEADM	Inmediato	Inmediato	



3

Plan de Sostenibilidad SIG 2024

ACTIVIDAD	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Elaborar el Plan de Sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión de la ESDEG	X										
4.2 COMPRENSIÓN DE LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LAS PARTES INTERESADAS			X								
5.3 ROLES, RESPONSABILIDADES Y AUTORIDADES EN LA ORGANIZACIÓN		X	X	X							
6.1 ACCIONES PARA ABORDAR RIESGOS Y OPORTUNIDADES			X		X						
7.2 COMPETENCIA			X							X	X
7.3 TOMA DE CONCIENCIA		X					X				
7.5 INFORMACIÓN DOCUMENTADA		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
8.7 CONTROL DE LAS SALIDAS EDUCATIVAS NO CONFORMES				X							
9.1.5 ANÁLISIS Y EVALUACIÓN			X			X			X		X
9.2 AUDITORÍA INTERNA					X	X	X				
AUDITORIA EXTERNA DE SEGUIMIENTO							X			X	X
9.3 REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN			X			X			X		X
10.1 NO CONFORMIDAD Y ACCION CORRECTIVA			X			X			X		X
10.2 MEJORA CONTINUA	X	X	X					X	X		

Número actividades plan sostenibilidad realizadas	14
Número actividades plan sostenibilidad programadas para la vigencia	14
Resultado indicador:	100,00%

4

CAPACITACIÓN SIG

Fecha - Lugar -Horario

- 25 - NOV al 10 – DIC 2024
- ESDEG

Temas

- Formulación y análisis de indicadores - gestión de riesgos.
- Cultura de la calidad
- Gestión de no conformidades y hallazgos.
- Análisis de causas raíz, acciones correctivas.



No	Apellidos	Nombres	Proceso
1	Calderón Camargo	Jorge Andrés	M02
2	Castillo Urrego	Erika Mercedes	S02
3	Cardenas Ortiz	Adriana Marlene	A03
4	Galvis Quintero	Jonh Ruccek	M03
5	Gutierrez Nieto	Freyman Yesid	M02
6	Guzman Saavedra	Diana Alexandra	E02
7	Jaimes Iregui	Jimena Catalina	M01
8	Martinez Cardenas	Adriana	A01
9	Martinez Gomez	Marisol	A03
10	Méndez Sandoval	Alba Luz	A03
11	Morales Patiño	Carol Lorena	A01
12	Moreno Cardenas	Dayanne	M01
13	Muñoz Rodriguez	Jhonn Alexander	A01
14	Otalora Rodriguez	Luz Mery	M02
15	Quintero Herrera	Alba Patricia	S01
16	Quintero Poveda	Javier Arturo	S01
17	Ramirez Flor	Jesus Enrique	A04
18	Rojas Lugo	Miguel Robinson	A02
19	Sanchez Carrillo	José Maria	M03
20	Sanchez Ortiz	Fren Alexander	A02
21	Santana Rodríguez	Blanca Inés	A04
22	Suarez Beltrán	Edgar Johan	E01
23	Villazon Vidales	Daniel	S02
24	Wilmer Mauricio	Mora Hernandez	M01

5

Información documentada SIG.

20-dic-24

Gestión IV-2024	E01	E02	M01	M02	M03	A01	A02	A03	A04	A05	S01	S02	TOTAL
Documentos creados IV-2024	1		1		1	1		7	2			1	14
Documentos actualizados IV-2024					1			8	6		3	1	19
Documentos inactivados IV-2024		2					5		1		2		10

20-dic-24

Documentos 2024	E01	E02	M01	M02	M03	A01	A02	A03	A04	A05	S01	S02	TOTAL
Procedimiento creado	1		3	1	1	2			4				12
Formato creado	2		4	3	5	1		21	2	1	1	1	41
Directiva/Instructivo/Manual/Guia creado								2	1				3
Total documentos creados 2024	3	0	7	4	6	3	0	23	7	1	1	1	56
Procedimiento actualizado		1	5	1				5	8		1	1	22
Caracterización actualizado	1		1							1		1	4
Normograma actualizado	1			1	1	1		1		1			6
Directiva/Instructivo/Manual/Guia actualizado			1								4		5
Formato interno actualizado	15		52	19	11	29	6	56	13	15	23	9	248
Formato externo actualizado						2	5						7
Total documentos actualizados 2024	17	1	59	21	12	32	11	62	21	17	28	11	292
Total documentos inactivados	1	2	2			12	5	4	4		5		35

Fuente: (SVE, 2024)

5

Información documentada SIG.

20-dic-24

DOCUMENTO	E01	E02	M01	M02	M03	A01	A02	A03	A04	A05	S01	S02	TOTAL
MANUALES											1		1
CARACTERIZACIÓN DE PROCESO	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
NORMOGRAMA	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
PROCEDIMIENTOS	7	3	26	6	6	7	3	10	12	3	4	1	88
GUIAS									1	1	4		6
INSTRUCTIVOS			4				1	3					8
FORMATOS INTERNOS	16		53	19	11	30	6	62	8	15	23	10	253
FORMATOS EXTERNOS	1					3	5	5	1		1		16
DIRECTIVAS	5							1					6
TOTAL DOCUMENTOS	31	5	85	27	19	42	17	83	24	21	35	13	402

20-dic-24

Año versión	E01	E02	M01	M02	M03	A01	A02	A03	A04	A05	S01	S02	TOTAL
2015									1				1
2018	5												5
2019			3								1		4
2020			3			2	1	3					9
2021		1	3				1	4			2		11
2022			1	1	1				1	1	2	1	8
2023	2	1	10	3	4	4	1	5		3	3		36
2024	24	3	65	23	14	36	14	71	22	17	27	12	328
TOTAL DOCUMENTOS	31	5	85	27	19	42	17	83	24	21	35	13	402

Fuente: (SVE, 2024)

6 No Conformidades y Oportunidades de Mejora



TOTAL DE OM:

37

TOTAL NC:

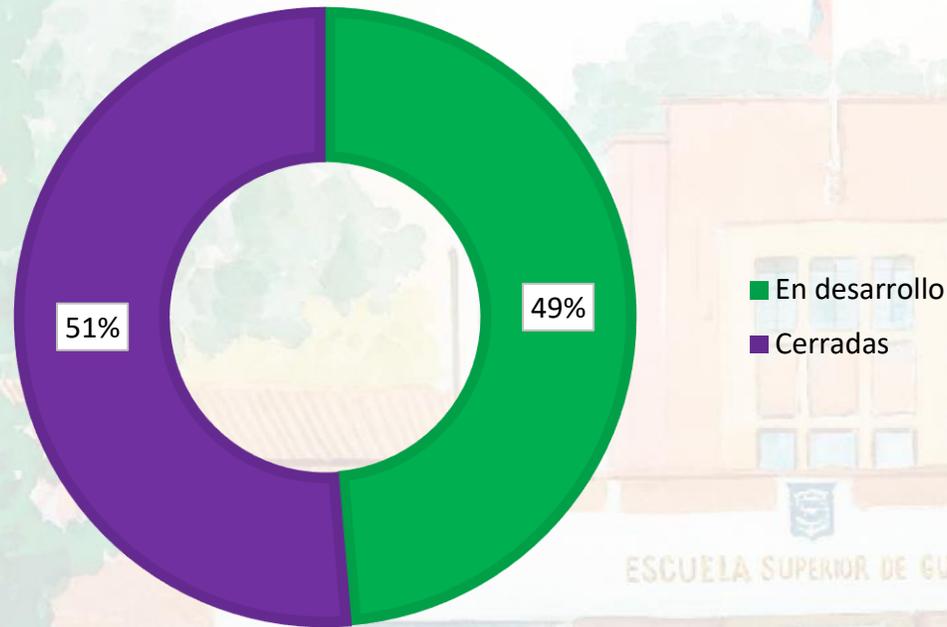
06

1 Oportunidad de Mejora: Diferencia entre una situación real y una situación deseada que conlleva a mejorar el desempeño del proceso o del Sistema Integrado de Gestión SIG. Sugerencias o conveniencias para el SIG.

2 No Conformidad: Es el incumplimiento de un requisito preestablecido, pudiendo ser estos requisitos de diferente origen: externos (incumplimiento de legislación, una norma ISO)

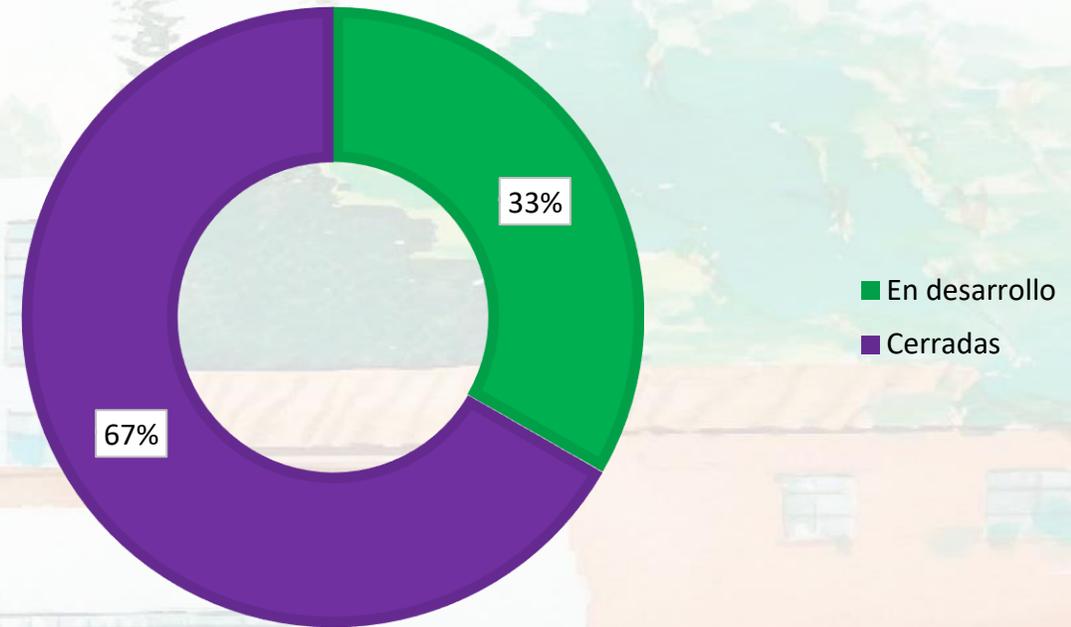
6 No Conformidades y Oportunidades de Mejora

OPORTUNIDADES DE MEJORA



OM	CERRADAS
37	19

NO CONFORMIDADES



NC	CERRADAS
06	04

Fuente: (SVE, 2024)

6 Estado Acciones Correctivas Auditoría Interna 2024

No	Proceso	Código	Acción	Entregable	Responsable del paso actual	Fecha próxima acción	Estado de la mejora
1	E02	ESDEG AC-00283	Consolidación de la información y/o documentación obtenida de cada unas de las reuniones realizadas.	Informe	PS. Bryan Steven Herrera Diaz	10/01/2025	En Desarrollo
2	A05	ESDEG AC-00288	Presentación ante el comité de Gestión de desempeño de las actualizaciones del SIC	Acta de Reunión	SS. Alejandro Rubio Pérez	15/01/2025	En Desarrollo

	Conforme a los tiempos estipulados
	Vencida
	Próxima a vencer
	Finalizada

6 Estado Oportunidades Mejora Auditoría Interna 2024

No	Proceso	Código	Acción	Entregable	Responsable del paso actual	Fecha próxima acción	Estado de la mejora
1	E01	ESDEG OM-00163	Presentar propuesta de indicadores en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño del cuarto trimestre	Acta de reunión	Sv. Edgar Johan Suarez Beltrán	31/01/2025	En Desarrollo
2	E01	ESDEG OM-00164	Consolidar los planes de acción por procesos.	Planes de Accion firmados por SBESG y Dueño de Proceso	Sv. Edgar Johan Suarez Beltrán	05/12/2024	Vencida
3	S01	ESDEG OM-00166	Actualizar y publicar el Glosario de Términos SIG-ESDEG	Glosario actualizado	TC (R). Javier Arturo Quintero Poveda	15/01/2025	En Desarrollo
4	E02	ESDEG OM-00168	Consolidar cuadro “Información de Variables Indicadores Proceso E02 Comunicaciones Estratégicas” CUARTO TRIMESTRE 2024 Y I TRIMESTRE 2025 de acuerdo con la fuente que proporcione los datos establecida en formato ficha técnica de indicadores, para adjuntar como evidencia en los comentarios de cada indicador	Correo electrónico	PS. Robert Navarro Mateus	5/01/2025 5/04/2025	En desarrollo
5	E02	ESDEG OM-00170	Presentación ante el comité académico del borrador reglamento de Identidad Visual y Corporativa para su aprobación	Acta de reunión	PS. Robert Navarro	24/02/2025	En desarrollo
6	M01	ESDEG OM-00172	Ajustar el procedimiento gestión docente	Procedimiento	PD05. Jaime Iregui Jimena Catalina	20/11/2024	Vencida

	Conforme a los tiempos estipulados
	Vencida
	Próxima a vencer
	Finalizada

6 Estado Oportunidades Mejora Auditoría Interna 2024

No	Proceso	Código	Acción	Entregable	Responsable del paso actual	Fecha próxima acción	Estado de la mejora
7	M01	ESDEG OM-00174	Realizar mesa de trabajo con PLAES, para verificación y proyección de la actualización del “FORMATO FICHA TECNICA DE INDICADORES 2025”.	Acta de reunión	PD05. Jaime Iregui Jimena Catalina	25/11/2024	En Desarrollo
8	M01	ESDEG OM-00175	Revisar planes de trabajo de los docentes ocasionales para la siguiente vigencia revisando que la sumatoria total de cada plan sea del 100%.	Plan de trabajo	PD5 Jimena Catalina Jaimes Iregui	20/01/2025	En Desarrollo
9	M03	ESDEG OM-00179	Actualizar los procedimiento PGI debidamente cargado en la Suite Visión Empresarial	Procedimiento	CT. Karol Pereira	30/10/2024	Revisión PLAES
			Actualizar el procedimiento de Graduados debidamente cargado en la Suite Visión Empresarial	Procedimiento	MY. Ramon Loaiza	10/10/2024	
10	M03	ESDEG OM-00182	Consolidar cuadro “Información de Variables Indicadores Proceso M03 - Proyección Institucional y Graduados CUARTO TRIMESTRE 2024 y I TRIMESTRE 2025” de acuerdo con la fuente que proporcione los datos establecida en formato ficha técnica de indicadores, para adjuntar como evidencia en los comentarios de cada indicador.	Acta de reunión	PD06. Jose Maria Sanchez Carrillo	5/01/2025 5/04/2025	En Desarrollo
11	A01	ESDEG OM-00184	Actualizar el “Plan de Bienestar Institucional Universitario” para la vigencia 2025, de acuerdo con las necesidades e intereses de la comunidad académica y teniendo en cuenta los ejes que componen el Programa Nacional de Bienestar, “Formato Cronograma ESDEG” para el control de las actividades de bienestar.	Plan actualizado	Tn. Andres Berdugo Rivera	27/11/2024	En Desarrollo

	Conforme a los tiempos estipulados
	Vencida
	Próxima a vencer
	Finalizada

6 Estado Oportunidades Mejora Auditoría Interna 2024

No	Proceso	Código	Acción	Entregable	Responsable del paso actual	Fecha próxima acción	Estado de la mejora
12	A02	ESDEG OM-00187	Consolidar cuadro “Información de Variables Indicadores Proceso A02 – Gestión Seguridad CUARTO TRIMESTRE 2024 y I TRIMESTRE 2025” de acuerdo con la fuente que proporcione los datos establecida en formato ficha técnica de indicadores, para adjuntar como evidencia en los comentarios de cada indicador.	Acta de reunión	SV. Fren Alexander Sánchez Ortiz	05/01/2025	En Desarrollo
13	A02	ESDEG OM-00189	Elaborar las ordenes de mantenimiento al contratista.	FORMATO ORDENES	SV. Fren Alexander Sánchez Ortiz	30/12/2024	En Desarrollo
14	A03	ESDEG OM-00192	Consolidar cuadro “Información de Variables Indicadores Proceso A003 – Gestión Administrativa CUARTO TRIMESTRE 2024 y I TRIMESTRE 2025” de acuerdo con la fuente que proporcione los datos establecida en formato ficha técnica de indicadores, para adjuntar como evidencia en los comentarios de cada indicador	Acta de reunión	TS17. Alba Luz Méndez Sandoval	05/01/2025	En Desarrollo
15	A03	ESDEG OM-00193	Elaborar el plan de contratación indicando modalidades y líneas de tiempo para la vigencia 2025, paso 2	Plan de contratación avalado ESDEG	MY. Darwin Cáceres Muñoz	28/02/2025	En desarrollo
16	A05	ESDEG OM-00197	Consolidar cuadro “Información de Variables Indicadores Proceso "A05- Gestión Documental. " CUARTO TRIMESTRE 2024 Y I TRIMESTRE 2025 de acuerdo con la fuente que proporcione los datos establecida en formato ficha técnica de indicadores, para adjuntar como evidencia en los comentarios de cada indicador	Correo electrónico	SS. Alejandro Rubio Pérez	5/01/2025 5/04/2025	En desarrollo

	Conforme a los tiempos estipulados
	Vencida
	Próxima a vencer
	Finalizada

6 Estado Oportunidades Mejora Auditoría Interna 2024

No	Proceso	Código	Acción	Entregable	Responsable del paso actual	Fecha límite del paso actual	Estado de la mejora
17	A05	ESDEG OM-00198	Implementación de la plataforma ERMES en todos los usuarios de la ESDEG.	Oficio	SS. Alejandro Rubio Pérez	19/12/2024	Pendiente cierre
18	S02	ESDEG OM-00200	Consolidar cuadro “Información de Variables Indicadores Proceso S02 –Autoevaluación Institucional CUARTO TRIMESTRE 2024 y I TRIMESTRE 2025” de acuerdo con la fuente que proporcione los datos establecida en formato ficha técnica de indicadores, para adjuntar como evidencia en los comentarios de cada indicador.	Acta General Reunión	PS. García Portilla Rosmery	5/01/2025 5/04/2025	En desarrollo

	Conforme a los tiempos estipulados
	Vencida
	Próxima a vencer
	Finalizada

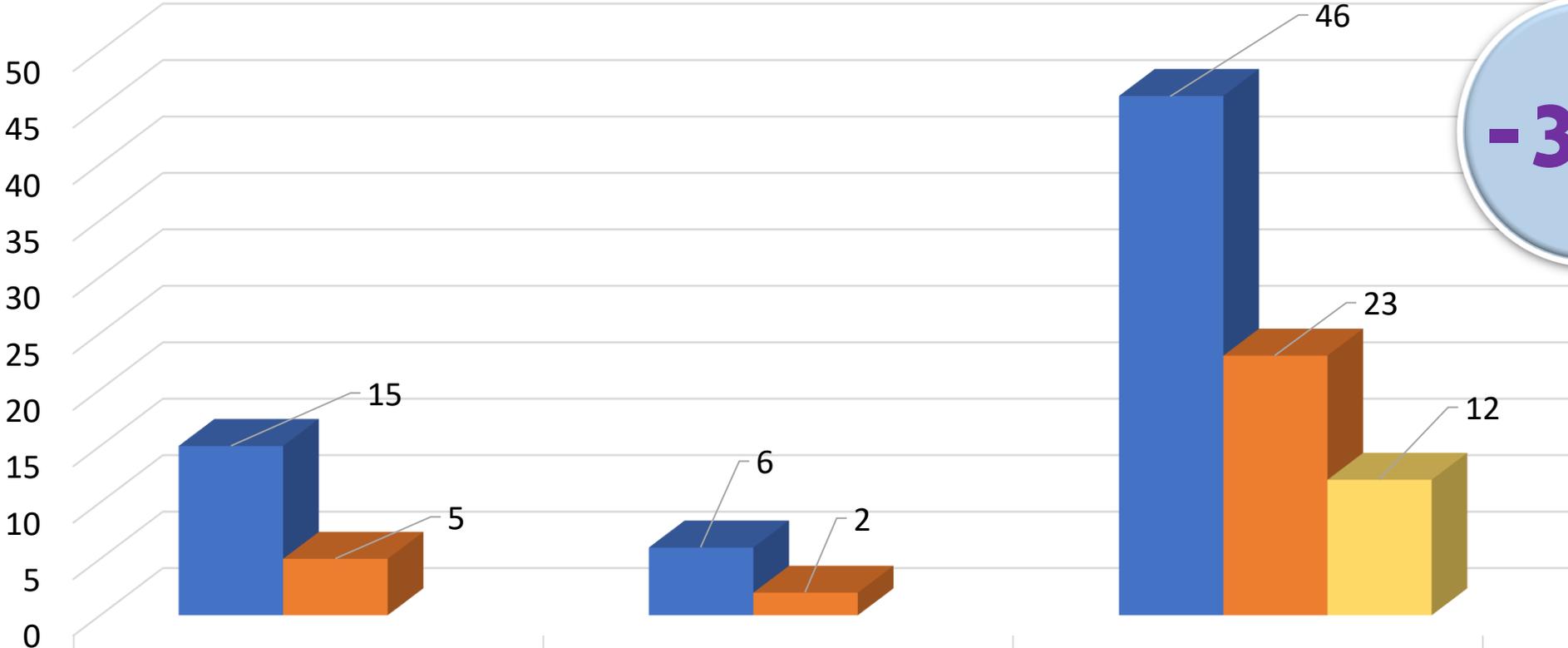
ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA

7

Balanced Scorecard ESDEG



PROYECCIÓN DE INDICADORES 2025



-37%

■ 2024	PeFup	15	COGFM	6	ESDEG	46
■ Se mantienen 2025		5		2		23
■ Nuevos 2025						12

■ 2024 ■ Se mantienen 2025 ■ Nuevos 2025

Indicadores 2025

Según Visión ESDEG

FACTORES		INDICADOR DESTINO	RESPONSABLE	NOMBRE INDICADOR
FACTOR 1	Identidad institucional	PEFUP	M01	Porcentaje de avance en el fortalecimiento del desarrollo integral y el liderazgo en los estudiantes de los cursos de ley de la Escuela Superior de Guerra Rafael Reyes Prieto
		COGFM	M02	Desarrollo doctrinal conjunto de las FF.MM
FACTOR 2	Gobierno institucional y transparencia	ESDEG	E02	Incremento participación ciudadana en la gestión de la ESDEG y en el ejercicio de rendición de cuentas.
FACTOR 3	Desarrollo, gestión y sostenibilidad	ESDEG	E02	Eficacia de la información digital de carácter publico (pagina web)
		ESDEG	E02	Interacciones redes sociales
		PEFUP	M01	Porcentaje de incremento del uso del sistema de información de bibliotecas de la fuerza pública (SIBFUP)
FACTOR 4	Mejoramiento continuo y autorregulación	ESDEG	S01	Porcentaje de avance acciones de mejora derivadas de no conformidades reportadas en auditorias
		ESDEG	S02	Impacto del proceso de autoevaluación en el fortalecimiento de los programas académicos MAEDH
		ESDEG	S02	Impacto del proceso de autoevaluación en el fortalecimiento de los programas académicos MAECI
		ESDEG	S02	Impacto del proceso de autoevaluación en el fortalecimiento de los programas académicos MAEEG
		ESDEG	S02	Impacto del proceso de autoevaluación en el fortalecimiento de los programas académicos MAESD
		ESDEG	S02	Impacto del proceso de autoevaluación en el fortalecimiento de los programas académicos DEESD
		ESDEG NUEVO	S02	Porcentaje de mejoras implementadas producto de la evaluación del desempeño docente desde la percepción del estudiante.
FACTOR 5	Estructura y procesos académicos	ESDEG NUEVO	M01	Programas impartidos en idiomas extranjeros
		ESDEG NUEVO	M01	Programas /asignaturas virtuales
FACTOR 6	Aportes de la investigación, la innovación, el desarrollo tecnológico y la creación al entorno	PEFUP	M02	Porcentaje de participación de la comunidad académica (profesores, investigadores y estudiantes), en los grupos de investigación y redes de investigación.
		ESDEG NUEVO	M02	Nuevo-proyectos de investigación aprobados por Minciencias
		ESDEG NUEVO	M02	Producción científica

Indicadores 2025

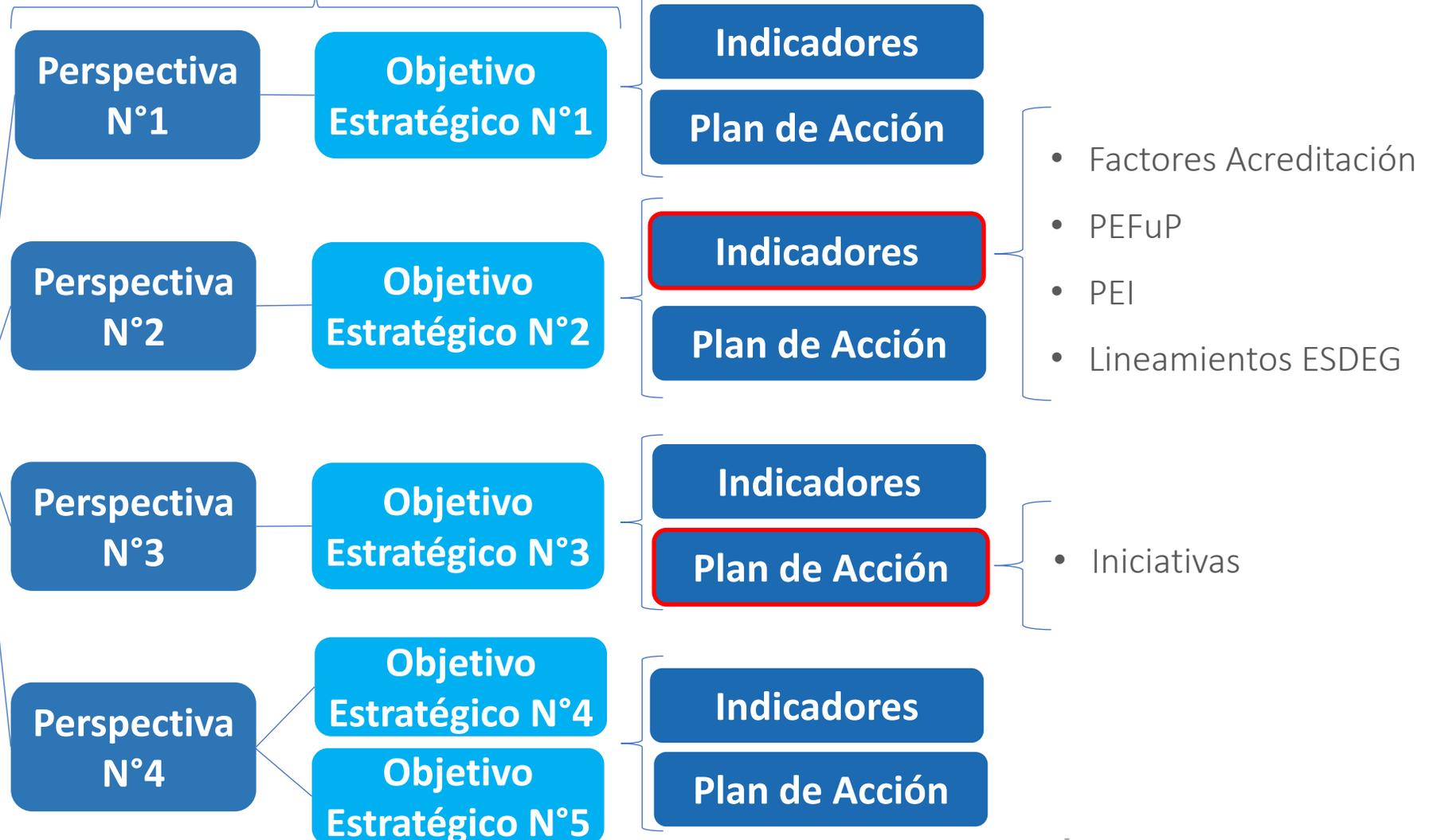
Según Visión ESDEG

FACTORES		INDICADOR DESTINO	RESPONSABLE	OBSERVACIONES
FACTOR 7	Impacto social	ESDEG	M03	Población civil impactada con actividades de los programas de proyección social
FACTOR 8	Visibilidad nacional e internacional	PEFUP	M03	Numero de alianzas público - privados, a nivel nacional e internacional, para promover el desarrollo de I+D+I, en la ESDEG
		ESDEG NUEVO	M03	Movilidad docentes e investigadores entrantes
		ESDEG NUEVO	M03	Movilidad docentes e investigadores salientes
		ESDEG NUEVO	M03	Movilidad estudiantes entrantes
		ESDEG NUEVO	M03	Movilidad estudiantes salientes
FACTOR 9	Bienestar de la comunidad académica del programa	ESDEG	A01	Ausentismo por causa médica ESDEG a01-sgsst
		ESDEG	A01	Frecuencia de accidentalidad ESDEG a01-sgsst
		ESDEG	A01	Incidencia de la enfermedad laboral ESDEG a01-sgsst
		ESDEG	A01	Prevalencia de la enfermedad laboral ESDEG a01-sgsst
		ESDEG	A01	Proporción de accidentes de trabajo mortales ESDEG a01-sgsst
		ESDEG	A01	Severidad de accidentalidad ESDEG a01-sgsst
		COGFM	M01	Oficiales de las FF.MM. Capacitados en equidad de género
		ESDEG	A01	Promover la participación de la comunidad académica en las actividades de sensibilización de la no tolerancia frente a conductas de VBG.
		ESDEG	A01	Fomentar productos de investigación en temas relacionados con la VBG.
		ESDEG	A01	Brindar atención oportuna a las víctimas de VBG, garantizando la no revictimización y no repetición.
FACTOR 10	Comunidad de profesores	ESDEG	A01	Desarrollar estrategias que favorezcan la detección temprana de casos de posible VBG.
		PEFUP	M01	Porcentaje de avance en el desarrollo del documento rector que regule la actividad profesoral de Escuela Superior de Guerra Rafael Reyes Prieto como aporte al documento final del MDN
		ESDEG NUEVO	M01	Índice de formación de los docentes
FACTOR 11	Comunidad de estudiantes	ESDEG NUEVO	M01	Suficiencia de la planta docente
		ESDEG	M01	Tasa de graduación
		ESDEG	M01	Tasa de retención
FACTOR 12	Comunidad de egresados	ESDEG	M01	Acceso a estímulos y apoyos para estudiantes
		ESDEG	M03	Inserción laboral de los graduados de los programas académicos de posgrado cohorte regular

Funcionamiento Sistema de Medición BSC

Según 12 Factores
Acreditación Institucional

Medición  





PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN PLAN DE ACCIÓN 2025

Versión: Enero/2024 | UNIÓN, PROYECCIÓN, LIDERAZGO

9

Riesgos ESDEG 2025

Línea de tiempo



*Acuario / Watercolor
Yusuf Clavio Torres*

10

POLÍTICA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Redacción
de la política



Se ajustó

Objetivos de
la política



Se ajustaron

Marco Conceptual
de la Política



N/A

Ámbitos de
la política



N/A

10 POLÍTICA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Redacción de la Política

Actual

La Escuela Superior de Guerra “General Rafael Reyes Prieto” como Institución de Educación Superior, en su compromiso consciente desde la Alta Dirección hacia la protección del medio ambiente y el desarrollo sostenible, implementa el Sistema de Gestión Ambiental y establece alternativas de mitigación para las problemáticas ambientales generadas en su entorno, bajo el pilar del mejoramiento continuo, el cumplimiento de los requisitos legales ambientales, a fin de lograr el desempeño de la misión y los objetivos estratégicos de la institución.

Propuesta

La Escuela Superior de Guerra “General Rafael Reyes Prieto” como Institución de Educación Superior, en su compromiso consciente desde la Alta Dirección hacia la protección del medio ambiente y la reducción de los efectos del cambio climático, establece alternativas de mitigación para las problemáticas ambientales generadas en su entorno, bajo el pilar del mejoramiento continuo, el cumplimiento de los requisitos legales ambientales y demás normas relacionadas con el cuidado del ambiente, a fin de lograr el desempeño de la misión y los objetivos estratégicos de la institución.



10 POLÍTICA DE GESTIÓN AMBIENTAL

Actual

Propuesta

OBJETIVOS



Prevenir, controlar y minimizar los impactos ambientales negativos producto del desarrollo de actividades y servicios relacionados con el consumo de agua, energía eléctrica, consumo de papel, generación de residuos sólidos, etc. en la Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto".

Prevenir, controlar y minimizar los impactos ambientales negativos producto del desarrollo de actividades y servicios relacionados con el consumo de agua, energía eléctrica, consumo de papel, generación de residuos sólidos, etc. en la Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto".



Sensibilizar y generar buenas prácticas ambientales al personal civil y militar de la Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto", con el fin de promover el cuidado del medio ambiente y que se extrapole a la vida cotidiana de las personas

Sensibilizar y fomentar buenas prácticas ambientales entre el personal militar y civil de la Escuela Superior de Guerra 'General Rafael Reyes Prieto', con el objetivo de promover el cuidado del medio ambiente y la adaptación al cambio climático, y que se extrapole a la vida cotidiana de las personas.



Fortalecer el Sistema de Gestión Ambiental de la institución, garantizando la mejora continua y así fomentar la cooperación de toda la comunidad educativa hacia la protección del medio ambiente.

Establecer alternativas de mitigación de los Gases Efecto Invernadero con el fin minimizar la Huella de Carbono de la Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto" y así alcanzar la carbono neutralidad al 2050,

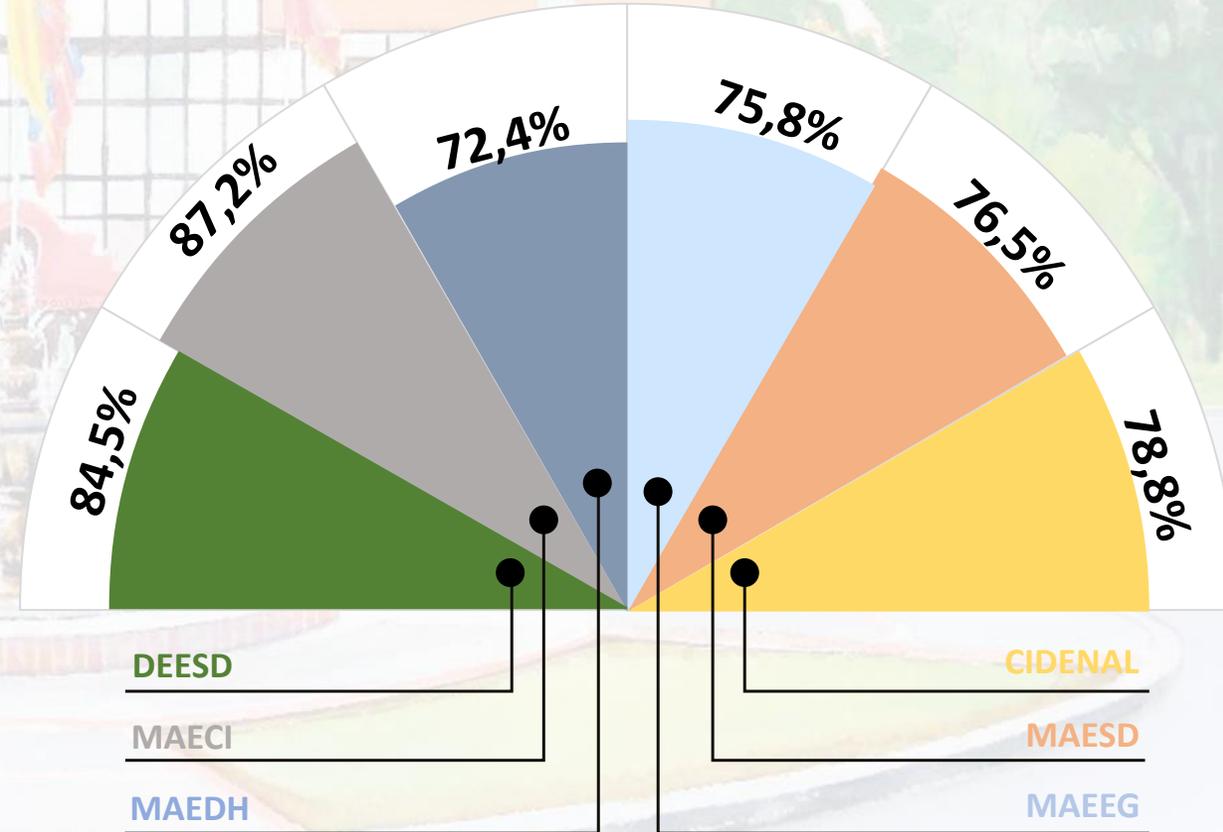
APROBACIÓN COMITÉ

11

INSCRITOS / MATRICULADOS

Verificación de inscritos en los diferentes programas académicos en los dos semestres de la vigencia 2024, comparado con la cantidad de personas matriculadas con pago.

PROGRAMA ACADÉMICO	PRIMER SEMESTRE 2024		SEGUNDO SEMESTRE 2024	
	CANTIDAD DE INSCRITOS	CANTIDAD DE MATRICULADOS	CANTIDAD DE INSCRITOS	CANTIDAD DE MATRICULADOS
DEESD	31	26	27	23
MAECI	69	65	80	65
MAEDH	39	25	37	30
MAEEG	37	28	29	22
MAESD	30	19	38	33
CIDENAL	99	78	0	0
TOTAL GENERAL	305	241	211	173



11

PROGRAMAS ACADÉMICOS – DESAGREGADO POR COHORTES

PROGRAMA ACADÉMICO	SEMESTRE	PRIMER SEMESTRE 2024		SEGUNDO SEMESTRE 2024	
		CANTIDAD DE INSCRITOS	CANTIDAD DE MATRICULADOS	CANTIDAD DE INSCRITOS	CANTIDAD DE MATRICULADOS
DOCTORADO EN ESTUDIOS ESTRATÉGICOS, SEGURIDAD Y DEFENSA	SEGUNDO	6	6	5	4
	TERCERO	4	4	6	5
	CUARTO	9	6	6	6
	QUINTO	12	10	10	8
TOTAL GENERAL		31	26	27	23

PROGRAMA ACADÉMICO	SEMESTRE	PRIMER SEMESTRE 2024		SEGUNDO SEMESTRE 2024	
		CANTIDAD DE INSCRITOS	CANTIDAD DE MATRICULADOS	CANTIDAD DE INSCRITOS	CANTIDAD DE MATRICULADOS
MAESTRIA EN CIBERSEGURIDAD Y CIBERDEFENSA - MAECI	PRIMERO	25	22	29	19
	SEGUNDO	27	27	20	19
	TERCERO	17	16	31	27
TOTAL GENERAL		69	65	80	65

PROGRAMA ACADÉMICO	SEMESTRE	PRIMER SEMESTRE 2024		SEGUNDO SEMESTRE 2024	
		CANTIDAD DE INSCRITOS	CANTIDAD DE MATRICULADOS	CANTIDAD DE INSCRITOS	CANTIDAD DE MATRICULADOS
MAESTRIA EN DERECHOS HUMANOS Y DICA - MAEDH	PRIMERO	16	6	14	9
	SEGUNDO	9	7	7	5
	TERCERO	9	8	8	8
	CUARTO	5	4	8	8
TOTAL GENERAL		39	25	37	30

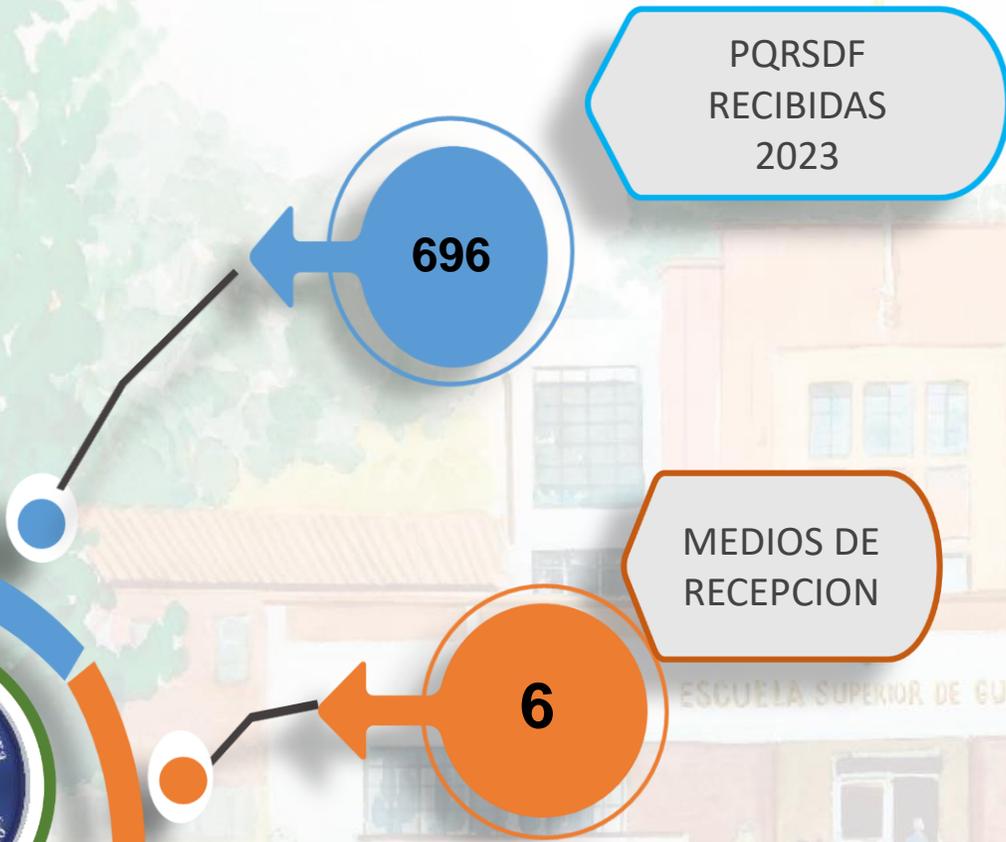
PROGRAMAS ACADÉMICOS – DESAGREGADO POR COHORTES

PROGRAMA ACADÉMICO	SEMESTRE	PRIMER SEMESTRE 2024		SEGUNDO SEMESTRE 2024	
		CANTIDAD DE INSCRITOS	CANTIDAD DE MATRICULADOS	CANTIDAD DE INSCRITOS	CANTIDAD DE MATRICULADOS
MAESTRIA EN ESTRATEGIA Y GEOPOLITICA - MAEEG	PRIMERO	16	8	11	5
	SEGUNDO	8	8	9	9
	TERCERO	13	12	9	8
TOTAL GENERAL		37	28	29	22

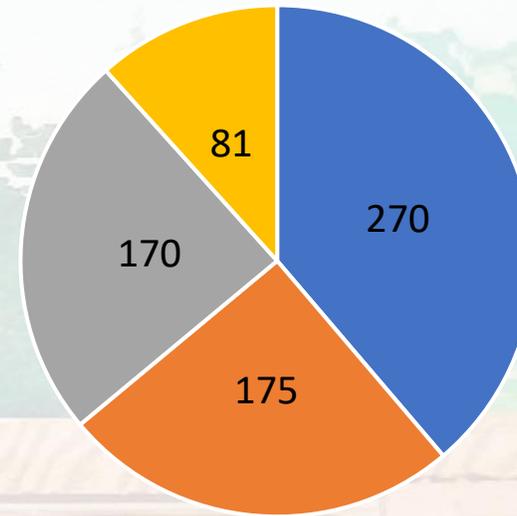
PROGRAMA ACADÉMICO	SEMESTRE	PRIMER SEMESTRE 2024		SEGUNDO SEMESTRE 2024	
		CANTIDAD DE INSCRITOS	CANTIDAD DE MATRICULADOS	CANTIDAD DE INSCRITOS	CANTIDAD DE MATRICULADOS
MAESTRIA EN SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONALES - MAESD	PRIMERO	8	0	24	20
	SEGUNDO	13	13	0	0
	TERCERO	9	6	14	13
TOTAL GENERAL		30	19	38	33

PROGRAMA ACADÉMICO	CANTIDAD DE INSCRITOS	CANTIDAD DE MATRICULADOS
CURSO INTEGRAL DE DEFENSA NACIONAL - CIDENAL	99	78
TOTAL GENERAL	99	78

PQRSDF 2023

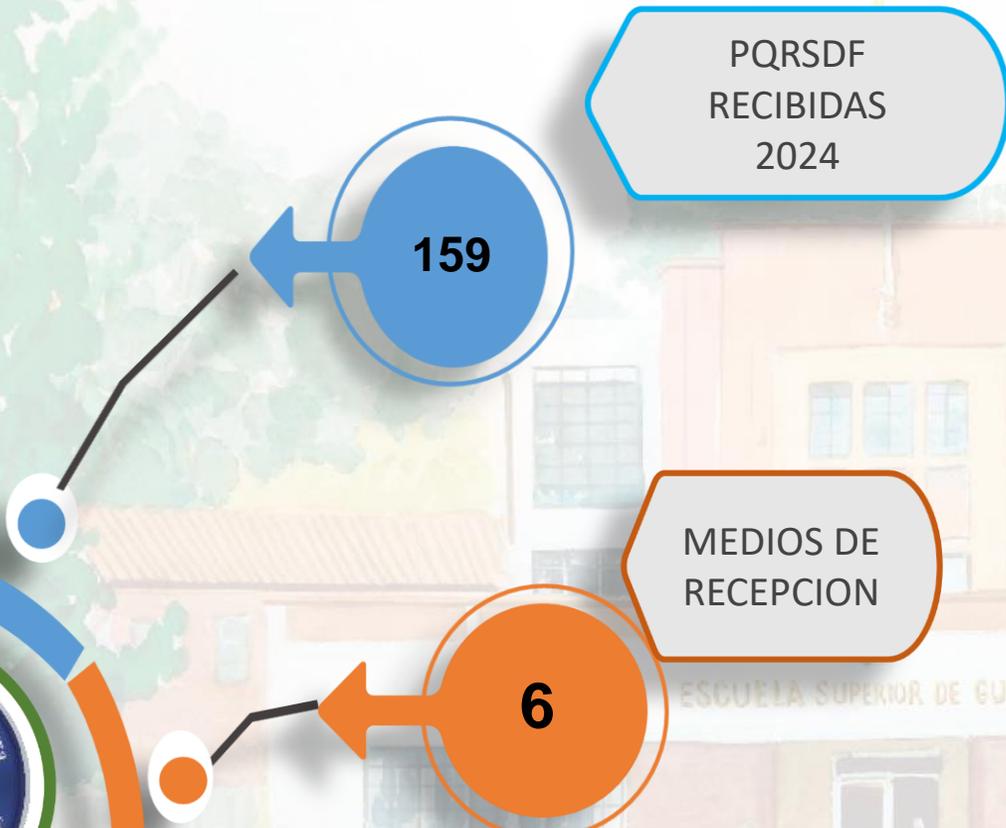


TOTAL PQRSDF 2023



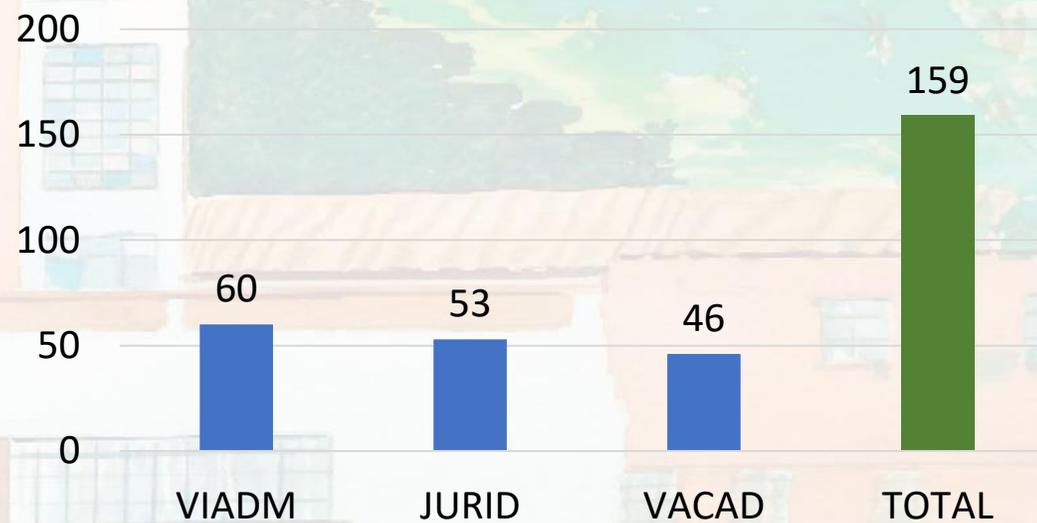
■ 1er trim. ■ 2º trim. ■ 3er trim. ■ 4º trim.

PQRSDF AÑO 2024



78%

DIRECCIONADAS PQRSDF



PQRSDF 2024 ESPECIFICADAS

TIPOS DE SOLICITUDES PQRSDF





ESCUELA SUPERIOR
DE GUERRA

“General Rafael Reyes Prieto”

Colombia



Preguntas



Escuela Superior
de Guerra



Escuela Superior
de Guerra



@EsdegCol



Escuela Superior
de Guerra





ESCUELA SUPERIOR
DE GUERRA

“General Rafael Reyes Prieto”

Colombia

ISO 9001:2015
ISO 21001:2018
BUREAU VERITAS
Certification



La *Escuela Superior de Guerra “General Rafael Reyes Prieto”* está certificada bajo las normas internacionales **ISO 9001:2015** e **ISO 21001:2018**.



Escuela Superior de Guerra
"General Rafael Reyes Prieto"

Colombia

Gracias



Escuela Superior
de Guerra



Escuela Superior
de Guerra



@EsdegCol



Escuela Superior
de Guerra

