

COMUNICACIÓN INTERNA

2026-00000068E02

PLAES / 10300

Bogotá D.C. - Bogotá D.C. / 3 de marzo de 2026



Contraseña: IBM8g87tUI

Para: Coronel ALDEMAR SERRANO CUERVO, Jefe del departamento. ALDEMAR SERRANO CUERVO

Vicedirector de Investigación encargado de la Funciones Administrativas como Subdirector ESDEG

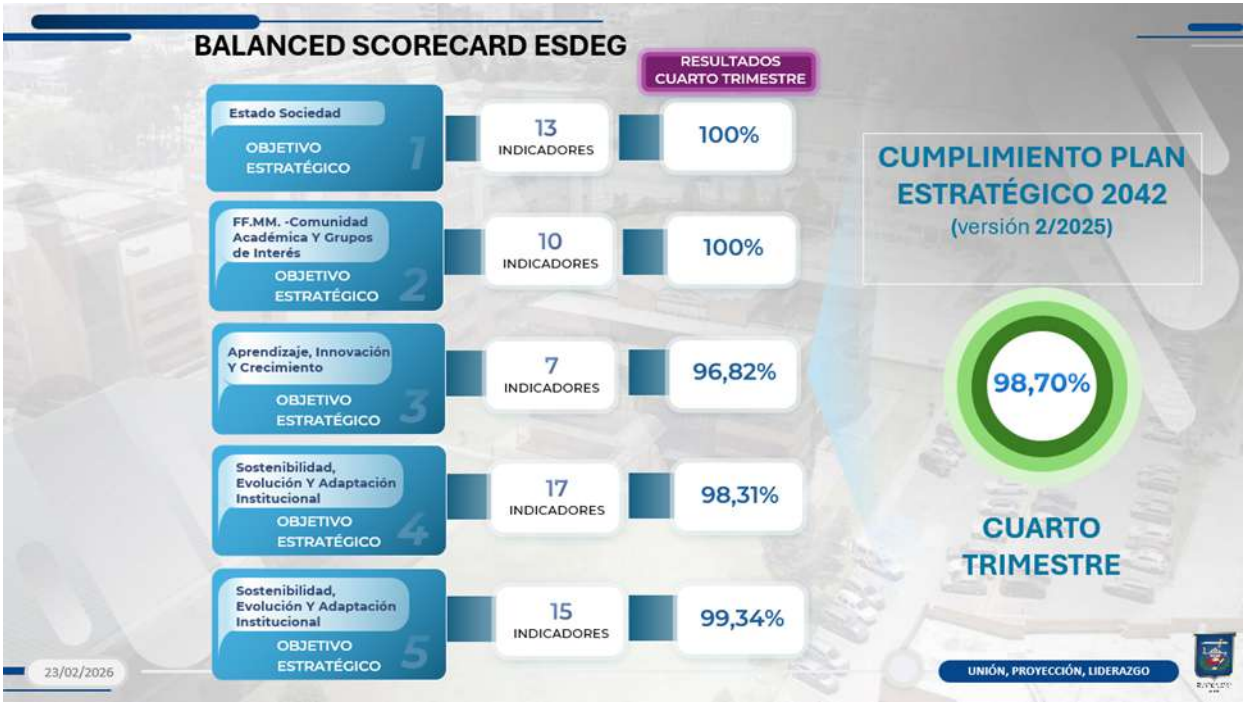
De: Teniente Coronel
ESDEG

Asunto: Informe de seguimiento y evaluación del Plan Estratégico 2042 V.2. cuarto trimestre 2025

Respetuosamente, me permito enviar al Señor Coronel Vicedirector de Investigación encargado de las funciones como Subdirector de la Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto" el informe de seguimiento, monitoreo y control de los indicadores de medición del Plan Estratégico 2042 versión 2-2025, desde el módulo de Balanced Scorecard de la plataforma Suite Visión Empresarial, mostrando el resultado y cumplimiento de las metas de los objetivos estratégicos.

RESULTADOS OBTENIDOS BALANCE SCORECARD CUARTO TRIMESTRE 2025

A partir de la escala de cumplimiento establecida por el Comando General de las Fuerzas Militares (90% cumplió, 60% alerta, menor a 59% incumplimiento), a continuación, se presentan los resultados del Plan Estratégico 2042 V2, en el que se presentan de forma general los resultados obtenidos en cada uno de los objetivos estratégicos. Durante el cuarto trimestre del año 2025, se obtuvo un promedio de cumplimiento del 98,70% a través de la herramienta Suite Visión Empresarial; muestra el cumplimiento de metas establecidas y resultados óptimos de acuerdo con su medición por cierre de la vigencia.



1. ESTADO-SOCIEDAD

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.

N°	INDICADOR	PROCESO	PERIODICIDAD	META	% CUMPLIMIENTO
1	Oficiales estudiantes de los cursos reglamentarios de ascenso capacitados en equidad de genero	M01	SEMESTRAL	90%	100%
2	Oficiales estudiantes de los cursos reglamentarios de ascenso capacitados en ética y liderazgo	M01	SEMESTRAL	90%	100%
3	Oficiales estudiantes de los cursos reglamentarios de ascenso capacitados en metodologías de planeamiento operacional	M01	SEMESTRAL	90%	100%

4	Porcentaje cumplimiento ejecución tramites académicos ESDEG	M01	SEMESTRAL	70%	100%
5	Tasa de graduación programas de postgrado	M01	SEMESTRAL	80%	100%
6	Tasa deserción programas de posgrado	M01	SEMESTRAL	40%	100%
7	Avance cumplimiento proceso acreditación institucional	S02	SEMESTRAL	50%	100%
8	Porcentaje de participación de estudiantes en la evaluación del desempeño docente programas de posgrado	S02	SEMESTRAL	100%	100%
9	Nivel de satisfacción de los estudiantes frente a la evaluación de los programas de posgrado (Maestría En Derechos Humanos y DICA)	S02	ANUAL	80%	100%
10	Nivel de satisfacción de los estudiantes frente a la evaluación de los programas de posgrado (Maestría En Ciberseguridad Y Ciberdefensa)	S02	ANUAL	80%	100%
11	Nivel de satisfacción de los estudiantes frente a la evaluación de los programas de posgrado (Maestría En Estrategia Y Geopolítica)	S02	ANUAL	80%	100%
12	Nivel de satisfacción de los estudiantes frente a la evaluación de los programas de posgrado (Maestría En Seguridad Y Defensa Nacionales)	S02	ANUAL	80%	100%
13	Nivel de satisfacción de los estudiantes frente a la evaluación de los programas de	S02	ANUAL	80%	100%

	posgrado (Doctorado Estudios Estratégicos Seguridad Y Defensa)				
--	--	--	--	--	--

Durante el primer semestre de 2025, el objetivo estratégico N°1 orientado a “fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como de líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, mediante el desarrollo de programas académicos de alta calidad que contribuyan a la función constitucional de las Fuerzas Militares” presentó un desempeño favorable, evidenciando una mejora en su calificación frente al periodo inmediatamente anterior con calificación del 100% de cumplimiento; este objetivo se respalda en la ejecución efectiva de las tareas programadas, las cuales fueron desarrolladas conforme a los ajustes de metas y datos establecidos para el periodo. Los avances alcanzados reflejan la consolidación de procesos académicos más robustos, una mayor alineación con los requerimientos institucionales, demostrando la eficacia de las acciones implementadas y enfocadas a cumplir la misión de la ESDEG.

2. FF.MM. -COMUNIDAD ACADÉMICA Y GRUPOS DE INTERÉS

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 2: Generar investigación de impacto en temas de seguridad y defensa, incentivando la producción y publicación de estudios en revistas científicas, generación de doctrina conjunta y fomento de la visibilidad nacional e internacional de la ESDEG en el ámbito científico.

N°	INDICADOR	PROCESO	PERIODICIDAD	META	% CUMPLIMIENTO
1	Productos de investigación que contribuyan a preservar la historia y la memoria histórica institucional	M02	SEMESTRAL	20%	100%
2	Proyectos de investigación en la solución de retos en estrategia, seguridad y defensa registrados ante MinCiencias	M02	ANUAL	100%	100%
3	Desarrollo doctrinal conjunto de las FF.MM.	M02	SEMESTRAL	100%	100%
4	Visualización productos de apropiación social del conocimiento y divulgación pública de la ciencia	M02	SEMESTRAL	20%	100%
5	Generación producción científica	M02	SEMESTRAL	20%	100%

6	Medición de calidad de la generación de nuevo conocimiento	M02	SEMESTRAL	30%	100%
7	Cumplimiento del proceso editorial de publicaciones seriadas (revistas)	M02	SEMESTRAL	100%	100%
8	Cumplimiento del proceso editorial de publicaciones no seriadas (libros)	M02	SEMESTRAL	100%	100%
9	Cualificación de los investigadores	M02	ANUAL	50%	100%
10	Porcentaje proyectos de investigación presentados a convocatoria externa	M02	SEMESTRAL	10%	100%

La Escuela Superior de Guerra “General Rafael Reyes” logró un cumplimiento del 100% del objetivo estratégico orientado a generar investigación de impacto en seguridad y defensa, manteniendo en su totalidad los indicadores asociados. Este resultado se reflejó en la producción y publicación de estudios en revistas científicas, el avance en la generación de doctrina conjunta y la fortalecida visibilidad nacional e internacional de la ESDEG en el entorno académico y científico; el desempeño alcanzado evidencia la eficacia de las acciones implementadas y el compromiso institucional con la promoción del conocimiento estratégico, consolidando el posicionamiento de la ESDEG como referente en investigación en seguridad y defensa.

3. APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°3: Analizar la proyección institucional mediante la apropiación social del conocimiento con programas de extensión, impacto de los graduados en la sociedad, relaciones interinstitucionales a través de convenios y mecanismos nacionales e internacionales, fortaleciendo la movilidad académica e investigativa, posicionando la ESDEG como referente de seguridad y defensa.

N°	INDICADOR	PROCESO	PERIODICIDAD	META	% CUMPLIMIENTO
1	Impacto de los convenios en ejecución ESDEG	M03	SEMESTRAL	10%	77,78%
2	Porcentaje de cumplimiento actividades de extensión y proyección social ESDEG	M03	SEMESTRAL	60%	100%
3	Porcentaje de producción académica de graduados	M03	SEMESTRAL	38%	100%

	vinculados en proyectos de investigación ESDEG				
4	Porcentaje participación de docentes y/o investigadores extranjeros en actividades de docencia, investigación y extensión ESDEG	M03	SEMESTRAL	80%	100%
5	Porcentaje participación estudiantes extranjeros en programas de posgrado y/o cursos militares ESDEG	M03	ANUAL	80%	100%
6	Porcentaje de participación de docentes y/o investigadores de la ESDEG en actividades académicas internacionales organizadas en el exterior	M03	ANUAL	10%	100%
7	Porcentaje de participación de estudiantes de la ESDEG, en actividades académicas internacionales organizadas en el exterior	M03	ANUAL	75%	100%

ANÁLISIS:

El objetivo estratégico N°3 presenta un déficit de cumplimiento de acuerdo con la información cargada; el resultado obtenido en el indicador “Impacto de los convenios en ejecución ESDEG” con un total del 77,78% del cumplimiento, de acuerdo con la meta propuesta para el semestre y para la cual se reflejan la causa, efecto y solución propuesto por parte de los procesos responsables de la tarea así:

CAUSA

El resultado inferior a la meta establecida se debe a que una parte significativa de los convenios vigentes se encuentra en fase de formulación, suspensión temporal o pendiente de activación, así como a limitaciones operativas, presupuestales y de articulación con las contrapartes para su ejecución durante el semestre evaluado, a comparación del rendimiento obtenido en el primer semestre del 2025 con un resultado del 100% que no se vio reflejado al término de la vigencia.

EFEECTO

La baja proporción de convenios en ejecución limita el impacto esperado en los procesos académicos, investigativos y de extensión, y reduce la materialización de los beneficios derivados de los acuerdos suscritos, afectando el aprovechamiento estratégico de los convenios institucionales.

SOLUCIÓN

Fortalecer la priorización, seguimiento y gestión de los convenios vigentes mediante la definición de cronogramas de ejecución, responsables y mecanismos de control, con el fin de incrementar progresivamente el número de convenios activos y mejorar su impacto en los procesos misionales.

4. SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el sistema integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.

Durante el segundo trimestre del año 2025, se obtuvo un promedio de cumplimiento del 96,12% en el logro del objetivo N° 4 establecido en el Plan Estratégico Institucional. Medido con 13 indicadores de gestión trimestrales y semestrales, los 4 indicadores restantes tienen una periodicidad anual.

N°	INDICADOR	PROCESO	PERIODICIDAD	META	% CUMPLIMIENTO
1	Frecuencia de accidentalidad ESDEG A01-SGSST	A01	MENSUAL	10%	100%
2	Severidad de accidentalidad ESDEG A01-SGSST	A01	MENSUAL	20%	100%
3	Incidencia de la enfermedad laboral ESDEG A01-SGSST	A01	ANUAL	88,74%	100%
4	Prevalencia de la enfermedad laboral ESDEG A01-SGSST	A01	ANUAL	88,74%	100%
5	Proporción de accidentes de trabajo mortales ESDEG A01-SGSST	A01	ANUAL	0%	100%
6	Impacto de los programas de gestión ambiental	A03	TRIMESTRAL	65%	100%
7	Porcentaje PQRSDf atendidas en términos de ley ESDEG	A05	TRIMESTRAL	100%	100%
8	Avance transferencias primarias ESDEG	A05	TRIMESTRAL	100%	71,43%
9	Impacto de ahorro consumo de energía	A03	TRIMESTRAL	1,5%	100%

10	Alcance y rendimiento de participación digital en la página web ESDEG	E02	TRIMESTRAL	30%	100%
11	Nivel de satisfacción canales de atención y servicio al ciudadano	A05	TRIMESTRAL	95%	100%
12	Alcance y rendimiento de las interacciones en las redes sociales institucionales ESDEG	E02	TRIMESTRAL	14%	100%
13	Avance en actualización normatividad académica para fortalecer la acreditación institucional	E01	TRIMESTRAL	81.8%	100%
14	Incremento participación ciudadana gestión de la ESDEG y ejercicio de rendición de cuentas.	E02	ANUAL	70%	100%
15	Avance plan sostenibilidad sistema integrado de gestión ESDEG	S01	SEMESTRAL	50%	100%
16	Avance acciones de mejora derivadas auditorías internas-externas ESDEG	S01	SEMESTRAL	100%	100%
17	Porcentaje de cumplimiento de acciones correctivas del desempeño docente de los programas de posgrado producto de los informes de autoevaluación.	S02	SEMESTRAL	100%	100%

ANÁLISIS:

El objetivo estratégico N°4 presenta un déficit de cumplimiento de acuerdo con la información cargada; el resultado obtenido en el indicador “Avance transferencias primarias ESDEG” con un total del 71.43% del cumplimiento, de acuerdo con la meta propuesta para el semestre y para la cual se reflejan la causa, efecto y solución propuesto por parte de los procesos responsables de la tarea así:

CAUSA

El indicador para el término del cuarto trimestre finalizó en 71%. Este cumplimiento se logró debido al incumplimiento en el cronograma de entrega de 02 dependencias programadas para el periodo, teniendo en cuenta que eran las que mayor acervo documental tenían en sus archivos de gestión. Durante el cuarto trimestre se efectuaron 5 transferencias, quedando por recepcionar las dependencias de ADMRA y JURÍDICA, afectando el cumplimiento de la meta planeada.

Se resalta la inspección previa del proceso archivístico realizado y el desarrollo de las correcciones encontradas en su clasificación, foliación, FUID y hoja de control para la posterior recepción del acervo documental de las dependencias. De esta forma se garantiza la idónea realización de las actividades de archivo de acuerdo con las normas que nos indica el proceso de gestión documental del Archivo General de la Nación.

EFEECTO

Ejercer una influencia positiva dentro del personal de gestores documentales por medio de las capacitaciones realizadas de acuerdo con los lineamientos del Archivo General de la Nación para la idónea realización del proceso de gestión para la conservación y preservación del acervo documental de la Escuela Superior de Guerra.

La correcta preservación de la documentación del año 2022 producida por las oficinas de la Escuela Superior de Guerra.

Ejercer control de la información vital de la escuela y garantizar la conservación de la información para los requerimientos futuros.

Protección de la información vital para los procesos de certificación que preceden al término del ciclo estudiantil para el personal de alumnos o laboral del personal que se desempeñó en las diferentes áreas administrativas al servicio de la comunidad estudiantil.

Correcta conservación de la documentación histórica de la Escuela Superior de Guerra al aplicar la normativa vigente para su recepción y posterior transferencia al archivo central.

SOLUCIÓN

Continuar el proceso documental con la documentación pendiente por transferir de las dependencias ADMRA y JURÍDICA con la finalidad de mantener el material producido por las dependencias en custodia para su conservación y posterior digitalización.

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.

Durante el segundo trimestre del año 2025, se obtuvo un promedio de cumplimiento del 95,82% del objetivo N°5 establecido en el Plan Estratégico Institucional. Medido con 12 indicadores de gestión trimestrales, los 4 indicadores restantes tienen una periodicidad anual.

N°	INDICADORES	PROCESO	PERIODICIDAD	META	% CUMPLIMIENTO
1	Desarrollo de estrategias para identificar conductas asociadas a la VGB ESDEG A01	A01	ANUAL	90%	100%
2	Satisfacción con el servicio prestado gestión talento humano 2025	A01	ANUAL	80%	100%

3	Participación actividades de sensibilización de no tolerancia a la VBG ESDEG A01	A01	ANUAL	70%	100%
4	Impacto a las medidas de seguridad implementadas	A02	TRIMESTRAL	0%	100%
5	Tasa transparencia contratos adelantados ESDEG	A03	TRIMESTRAL	100%	100%
6	Disponibilidad de los servicios de canales de internet en la ESDEG	A04	TRIMESTRAL	99,6 %	100%
7	Avance cumplimiento meta ejecución presupuestal vigencia (obligaciones)	A03	TRIMESTRAL	36%	91,42%
8	Avance cumplimiento meta ejecución presupuestal vigencia (compromisos)	A03	TRIMESTRAL	56%	99,77%
9	Oportunidad de respuesta de soporte técnico TIC	A04	TRIMESTRAL	98%	100%
10	Ausentismo por causa médica ESDEG A01-SGSST	A01	MENSUAL	10%	100%
11	Atención oportuna a las víctimas de VBG ESDEG 01	A01	SEMESTRAL	1%	100%
12	Percepción comunidad académica de las medidas de seguridad implementadas en la ESDEG	A02	SEMESTRAL	80%	100%
13	Satisfacción de usuarios con la calidad de los servicios T.I. en la ESDEG.	A04	SEMESTRAL	85%	100%
14	Punto de equilibrio programas académicos	E01	SEMESTRAL	100%	99%
15	Aplicación de estímulos financieros a estudiantes de programas de posgrado	E01	SEMESTRAL	90%	100%

ANÁLISIS:

El objetivo estratégico N°5 no presentó problemas de cumplimiento de acuerdo con la información cargada; el resultado obtenido del objetivo estratégico N°5 es del 99,34% del cumplimiento, de acuerdo con las metas propuestas para el trimestre.

La Escuela Superior de Guerra “General Rafael Reyes Prieto” obtuvo un cumplimiento destacado en la ejecución de sus planes institucionales, alcanzando una calificación del 100% en once de los planes evaluados. Adicionalmente, uno de los planes registró un avance del 97,3%, quedando únicamente pendiente la tarea denominada: “Realizar recopilación de los informes generados durante el IV trimestre del 2025, para la presentación del IV Comité de Autoevaluación para la toma de decisiones por la Alta Dirección; así como el seguimiento y control a las actividades de mejoramiento derivadas del III Comité”. Esta actividad se encuentra programada para el 2 de marzo de 2026, por lo cual su cumplimiento final se consolidará en la fecha estipulada sin afectar el desempeño general reportado por la entidad, como se muestra a continuación.

N°	PLAN DE ACCIÓN	PROCESO	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	CUMPLIMIENTO
1	M01	PROGRAMAS ACADÉMICOS Y DE EXTENSIÓN	1/01/2025	31/12/2025	100%
2	M02	SISTEMA DE INVESTIGACIÓN	1/01/2025	31/12/2025	100%
3	M03	PROYECCIÓN INSTITUCIONAL Y GRADUADOS	1/01/2025	31/12/2025	100%
4	E01	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	1/01/2025	31/12/2025	100%
5	E02	COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS	1/01/2025	31/12/2025	100%
6	S01	SEGUIMIENTO Y MEJORA INSTITUCIONAL	1/01/2025	31/12/2025	100%
7	S02	AUTOEVALUACIÓN	1/01/2025	31/12/2025	100%
8	A01	DEPARTAMENTO DE TALENTO HUMANO	1/01/2025	31/12/2025	100%
9	A02	DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD	1/01/2025	31/12/2025	100%
10	A03	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	1/01/2025	31/12/2025	100%

11	A04	DEPARTAMENTO TIC	1/01/2025	31/12/2025	100%
12	A05	GESTIÓN DOCUMENTAL	1/01/2025	31/12/2025	100%

Atentamente,



Teniente Coronel PAULA NATHALIA REYES CELY

Jefe de Planeación Estratégica

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Anexo:

Copia:

Vo. Bo.: PAULA NATHALIA REYES CELY

Elaboró: JHON ALEXANDER YATE MENDOZA / PLAES

Revisó: PAULA NATHALIA REYES CELY / PLAES

ARCHIVADO EN: CODIGO DE OFICINA.CODIGO SUBSERIE TIPODOCUMENTAL

2026-00000068E02