

COMUNICACIÓN INTERNA

2026-00000600E02

PLAES / 10300

Bogotá D.C. - Bogotá D.C. / 4 de junio de 2026

Para: SBESG

De: PLAES

Asunto: Informe de seguimiento y evaluación del Plan Estratégico 2042 V.3. primer trimestre 2026

Respetuosamente, me permito enviar al Señor Brigadier General Subdirector de la Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto" el informe de seguimiento, monitoreo y control de los indicadores de medición del Plan Estratégico 2042 versión 3 del año 2026 del primer trimestre, desde el módulo de Balanced Scorecard de la plataforma Suite Visión Empresarial, mostrando el resultado y cumplimiento de las metas de los objetivos estratégicos.

De acuerdo con la escala de cumplimiento establecida por el Comando General de las Fuerzas Militares (90 %: cumplimiento, 60 %: alerta y menor al 59 %: incumplimiento), los resultados obtenidos reflejan un desempeño altamente satisfactorio, alcanzando un cumplimiento consolidado del 99,94 % en los objetivos estratégicos evaluados durante el primer trimestre de la vigencia 2026.

2026-00000600E02



Fuente : CIGD Primer Trimestre 2026

1. ESTADO-SOCIEDAD

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.

Como resultado de las mesas de trabajo desarrolladas con los procesos que integran el primer objetivo estratégico de la ESDEG, conformado por los procesos M01 y S02, no fue posible realizar la evaluación de los indicadores de gestión, teniendo en cuenta que su periodicidad de medición corresponde a un seguimiento semestral; sin embargo, el indicador del Plan de Acción evidenció un cumplimiento del 100% de las tareas asociadas al Objetivo Estratégico N.º 1. De igual manera, se identifican 22 indicadores que serán evaluados en el próximo corte semestral de la vigencia 2026.

**ESTADO
SOCIEDAD**

**OBJETIVO
ESTRATÉGICO N°1**

Fortalecer la formación integral de **líderes militares** en el ámbito **operacional** o **estratégico**, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de **alta calidad**, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.

INDICADORES 2026

N°	INDICADOR	PROCESO	PERIODICIDAD	META	% CUMPLIMIENTO
1	Oficiales estudiantes de los cursos reglamentarios de ascenso capacitados en equidad de género	M01	SEMESTRAL	90%	-
2	Oficiales estudiantes de los cursos reglamentarios de ascenso capacitados en ética y liderazgo	M01	SEMESTRAL	90%	-
3	Oficiales estudiantes de los cursos reglamentarios de ascenso capacitados en metodologías de planeamiento operacional	M01	SEMESTRAL	90%	-
4	Porcentaje cumplimiento ejecución tramites académicos ESDEG	M01	SEMESTRAL	70%	-
5	Tasa de graduación de la maestría en derechos humanos y derecho internacional de los conflictos armados	M01	SEMESTRAL *	80%	-
6	Tasa de graduación de la maestría en seguridad y defensa nacional	M01	SEMESTRAL *	80%	-
7	Tasa de graduación de la maestría en ciberseguridad y ciberdefensa	M01	SEMESTRAL *	80%	-
8	Tasa de graduación de la maestría en estrategia y geopolítica	M01	SEMESTRAL *	80%	-
9	Tasa de graduación de la especialización en seguridad y defensa nacionales	M01	SEMESTRAL *	80%	-
10	Tasa deserción por cohorte de la maestría en derechos humanos y derecho internacional de los conflictos armados (MAEDH)	M01	SEMESTRAL *	15%	-
11	Tasa deserción por cohorte de la maestría en seguridad y defensa nacional (MAESD)	M01	SEMESTRAL *	15%	-
12	Tasa deserción por cohorte de la maestría en ciberseguridad y ciberdefensa (MAECI)	M01	SEMESTRAL *	15%	-
13	Tasa deserción por cohorte de la maestría en estrategia y geopolítica (MAEEG)	M01	SEMESTRAL *	15%	-
14	Tasa deserción por cohorte de la de la especialización en seguridad y defensa nacionales	M01	SEMESTRAL *	15%	-

INDICADORES 2026

**ESTADO
SOCIEDAD**

**OBJETIVO
ESTRATÉGICO N°1**

Fortalecer la formación integral de **líderes militares** en el ámbito **operacional** o **estratégico**, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de **alta calidad**, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.

N°	INDICADOR	PROCESO	PERIODICIDAD	META	% CUMPLIMIENTO
15	Avance cumplimiento procesos Acreditación institucional	S02	SEMESTRAL	50%	-
16	Porcentaje de participación de estudiantes en la evaluación del desempeño docente programada de posgrado	S02	SEMESTRAL	100%	-
17	Nivel de satisfacción de los estudiantes frente a la evaluación de los programas de posgrado (Maestría en Derechos Humanos y DICA)	S02	ANUAL	90%	-
18	Nivel de satisfacción de los estudiantes frente a la evaluación de los programas de posgrado (Maestría en Ciberseguridad y Ciberdefensa)	S02	ANUAL	90%	-
19	Nivel de satisfacción de los estudiantes frente a la evaluación de los programas de posgrado (Maestría en Estrategia y Geopolítica)	S02	ANUAL	90%	-
20	Nivel de satisfacción de los estudiantes frente a la evaluación de los programas de posgrado (Maestría en Seguridad y Defensa Nacionales)	S02	ANUAL	90%	-
21	Programas de posgrado (Doctorados Estudios Estratégicos Seguridad y Defensa)	S02	ANUAL	90%	-
22	Indicador plan de acción objetivo N 1 2026		TRIMESTRAL *	5,40	100% 

Fuente : CIGD Primer Trimestre 2026

2. FF.MM. -COMUNIDAD ACADÉMICA Y GRUPOS DE INTERÉS

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 2: Generar investigación de impacto en temas de seguridad y defensa, incentivando la producción y publicación de estudios en revistas científicas, generación de doctrina conjunta y fomento de la visibilidad nacional e internacional de la ESDEG en el ámbito científico.

Como resultado de las mesas de trabajo realizadas con los procesos que integran el segundo objetivo estratégico de la ESDEG, correspondiente al proceso M02, no se llevó a cabo la evaluación de los indicadores de gestión en el primer trimestre, en razón a que su periodicidad de medición corresponde a un seguimiento semestral; Sin embargo, el indicador del Plan de Acción en el primer trimestre evidenció un cumplimiento del 100 % en las tareas asociadas al Objetivo Estratégico N.º 2. De igual manera, se identifican 12 indicadores que serán objeto de evaluación en el próximo periodo semestral de la vigencia 2026.

INDICADORES 2025					
FF.MM. -COMUNIDAD ACADÉMICA Y GRUPOS DE INTERÉS					
OBJETIVO ESTRATÉGICO N°2					
Generar investigación de impacto en temas de seguridad y defensa, incentivando la producción y publicación de estudios en revistas científicas, generar conjunto de doctrina conjunta y fomento de la visibilidad nacional e internacional de la ESDEG en el ámbito científico.					
N°	INDICADOR	PROCESO	PERIODICIDAD	META	% CUMPLIMIENTO
1	Productos de investigación que contribuyan a preservar la historia y la memoria histórica institucional	I402	SEMESTRAL	20%	-
2	Nivel de satisfacción participantes eventos de divulgación de memoria histórica institucional	I402	SEMESTRAL *	20%	-
3	Proyectos de investigación en la solución de retos en estrategia, seguridad y defensa registrados ante MinCiencias	I402	ANUAL	100%	-
4	Desarrollo doctoral conjunto de las FF.MM.	I402	SEMESTRAL	100%	-
5	Visualización productos de apropiación social del conocimiento y divulgación pública de la ciencia	I402	SEMESTRAL	20%	-
6	Generación producción científica	I402	SEMESTRAL	20%	-
7	Medición de calidad de la generación de nuevo conocimiento	I402	SEMESTRAL	30%	-
8	Cumplimiento del proceso editorial de publicaciones seriadas (revistas)	I402	SEMESTRAL	100%	-
9	Cumplimiento del proceso editorial de publicaciones no seriadas (libros)	I402	SEMESTRAL	100%	-
10	Clasificación de los investigadores	I402	ANUAL	50%	-
11	Porcentaje proyectos de investigación presentados a convocatorias externas	I402	SEMESTRAL	10%	-
12	Indicador plan de acción objetivo N 2 2026	I402	TRIMESTRAL *	0.82	100% 

Fuente : CIGD Primer Trimestre 2026

3. APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°3: Analizar la proyección institucional mediante la apropiación social del conocimiento con programas de extensión, impacto de los graduados en la sociedad, relaciones interinstitucionales a través de convenios y mecanismos nacionales e internacionales, fortaleciendo la movilidad académica e investigativa, posicionando la ESDEG como referente de seguridad y defensa.

Como resultado de las mesas de trabajo realizadas con los procesos que integran el tercer objetivo de la ESDEG conformado por el proceso M03 no se realizó evaluación de indicadores de gestión, debido a que su periodicidad es semestral sin embargo el indicador de plan de acción arroja un resultado del 100 % del cumplimiento de las tareas asociadas al objetivo N°3, con un total de 8 indicadores próximos a una evaluación semestral para la vigencia.

INDICADORES 2026					
APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO OBJETIVO ESTRATÉGICO N°3 Afianzar la proyección institucional mediante la apropiación social del conocimiento con programas de extensión, impacto de los graduados en la sociedad, relaciones interinstitucionales a través de convenios y mecanismos nacionales e internacionales, fortaleciendo la movilidad académica e investigativa, posicionando la ESDEG como referente de seguridad y defensa.					
N°	INDICADOR	PROCESO	PERIODICIDAD	META	% CUMPLIMIENTO
1	Índice de Uso Efectivo de los Convenios Activos	M03	SEMESTRAL	10%	-
2	Índice de alcance en extensión y proyección social ESDEG	M03	SEMESTRAL	60%	-
3	Nivel de satisfacción de los graduados frente a la evaluación de los programas de posgrado	M03	SEMESTRAL	38%	-
4	Índice de participación de docentes y/o investigadores extranjeros en actividades de docencia, investigación y extensión ESDEG	M03	SEMESTRAL	80%	-
5	Índice de participación estudiantes extranjeros en programas de posgrado y/o cursos militares ESDEG	M03	ANUAL	80%	-
6	Índice de participación de docentes y/o investigadores de la ESDEG en actividades académicas internacionales organizadas en el exterior	M03	ANUAL	10%	-
7	Índice de participación de estudiantes de la ESDEG, en actividades académicas internacionales organizadas en el exterior	M03	ANUAL	75%	-
8	Indicador plan de acción objetivo N 3 2026		TRIMESTRAL*	14,58%	100% 

Fuente : CIGD Primer Trimestre 2026

4. SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el sistema integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.

Como resultado de las mesas de trabajo realizadas con los procesos que integran el cuarto objetivo de la ESDEG conformado por los procesos A01, A03, A05, E01, E02, S01 y S02, se obtuvo como resultado de los indicadores el 99,53% de cumplimiento asociado al objetivo N°4 de periodicidad trimestral, con un total de 18 indicadores para la vigencia.

INDICADORES 2026					
N°	INDICADOR	PROCESO	PERIODICIDAD	META	% CUMPLIMIENTO
1	Frecuencia de accidentalidad ESDEG A01-SGSST	A01	MENSUAL	10%	100%
2	Severidad de accidentalidad ESDEG A01-SGSST	A01	MENSUAL	20%	100%
3	Incidencia de la enfermedad laboral ESDEG A01-SGSST	A01	ANUAL	88,74%	-
4	Prevalencia de la enfermedad laboral ESDEG A01-SGSST	A01	ANUAL	88,74%	-
5	Proporción de accidentes de trabajo mortales ESDEG A01-SGSST	A01	ANUAL	0%	-
6	Porcentaje de sensibilización ambiental en la comunidad académica	A03	TRIMESTRAL	35%	100%
7	Porcentaje PQRSDF atendidas en términos de ley ESDEG	A05	TRIMESTRAL	100%	100%
8	Avance transferencias primarias ESDEG	A05	TRIMESTRAL	100%	100%
9	Impacto de ahorro consumo de energía	A03	TRIMESTRAL	2%	100%
10	Alcance de participación digital en la pagina web ESDEG	E02	TRIMESTRAL	30%	100%
11	Nivel de satisfacción canales de atención y servicio al ciudadano	A05	TRIMESTRAL	95%	100%
12	Alcance y rendimiento de las interacciones en las redes sociales institucionales ESDEG	E02	TRIMESTRAL	10%	100%
13	Avance en actualización normatividad académica para fortalecer la acreditación institucional	E01	TRIMESTRAL	44%	100%
14	Nivel de participación ciudadana en el ejercicio de rendición de cuentas	E02	ANUAL	100%	-
15	Avance plan sostenibilidad sistema integrado de gestión ESDEG	S01	SEMESTRAL	50%	-
16	Avance acciones de mejora derivadas auditorías internas-externas ESDEG	S01	SEMESTRAL	100%	-
17	Porcentaje de cumplimiento de acciones correctivas del desempeño docente de los programas de posgrado producto de los informes de autoevaluación.	S02	SEMESTRAL	100%	-
18	Indicador plan de acción objetivo N 4 2026		TRIMESTRAL*	11.69%	94,82%

Fuente : CIGD Primer Trimestre 2026

5. **OBJETIVO ESTRATÉGICO N°5:** Optimizar las capacidades humanas, logísticas financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.

Como resultado de las mesas de trabajo desarrolladas con los procesos que integran el quinto objetivo estratégico de la ESDEG, conformado por los procesos A01, A02, A03, A04 y E01, se alcanzó un nivel de cumplimiento del 100 % en los indicadores asociados a este objetivo, cuya periodicidad de seguimiento corresponde a mediciones trimestrales. De igual manera, para la vigencia 2026 se encuentran definidos 16 indicadores destinados al seguimiento y evaluación del cumplimiento del Objetivo Estratégico N.º 5.

INDICADORES 2026					
N°	INDICADORES	PROCESO	PERIODICIDAD	META	% CUMPLIMIENTO
1	Desarrollo de estrategias para identificar conductas asociadas a la VGB ESDEG A01	A01	ANUAL	90%	-
2	Satisfacción con el servicio prestado gestión talento humano 2025	A01	ANUAL	80%	-
3	Participación actividades de sensibilización de no tolerancia a la VBG ESDEG A01	A01	ANUAL	70%	-
4	Efectividad en la mitigación de eventos negativos que vulneren la seguridad ESDEG	A02	TRIMESTRAL	100%	100%
5	Avance contratos adjudicados ESDEG	A03	SEMESTRAL*	100%	-
6	Disponibilidad de los servicios de canales de internet en la ESDEG	A04	TRIMESTRAL	99,6%	100%
7	Avance cumplimiento meta ejecución presupuestal vigencia (obligaciones)	A03	TRIMESTRAL	15%	100%
8	Avance cumplimiento meta ejecución presupuestal vigencia (compromisos)	A03	TRIMESTRAL	35%	100%
9	Oportunidad de respuesta de soporte técnico TIC	A04	TRIMESTRAL	98%	100%
10	Ausentismo por causa médica ESDEG A01-SGSST	A01	MENSUAL	10%	100%
11	Atención oportuna a las víctimas de VBG ESDEG 01	A01	SEMESTRAL	1%	-
12	Percepción comunidad académica de las medidas de seguridad implementadas en la ESDEG	A02	SEMESTRAL	80%	-
13	Satisfacción de usuarios con la calidad de los servicios TI. en la ESDEG.	A04	SEMESTRAL	85%	-
14	Punto de equilibrio programas académicos	E01	SEMESTRAL	100%	-
15	Aplicación de estímulos financieros a estudiantes de programas de posgrado	E01	SEMESTRAL	90%	-
16	Indicador plan de acción objetivo N 5 2026		TRIMESTRAL*	9,62%	100%

2/06/2026

Fuente : CIGD Primer Trimestre 2026

PLAN DE ACCIÓN POR PROCESO 2026

La Escuela Superior de Guerra “General Rafael Reyes Prieto” obtuvo un cumplimiento destacado en la ejecución de sus planes institucionales, alcanzando una calificación del 100% en la carga de actividades de los Doce (12) de los planes plasmados por cada proceso, presentando el Primer Comité de Gestión y

Desempeño para la toma de decisiones por la Alta Dirección del primer trimestre del 2026 con fecha de corte 31 de marzo del 2026.

N°	PLAN DE ACCIÓN	PROCESO	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	CUMPLIMIENTO CARGA DE TAREAS
1	M01	PROGRAMAS ACADÉMICOS Y DE EXTENSIÓN	1/01/2026	31/03/2026	100%
2	M02	SISTEMA DE INVESTIGACIÓN	1/01/2026	31/03/2026	100%
3	M03	PROYECCIÓN INSTITUCIONAL Y GRADUADOS	1/01/2026	31/03/2026	100%
4	E01	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	1/01/2026	31/03/2026	100%
5	E02	COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS	1/01/2026	31/03/2026	100%
6	S01	SEGUIMIENTO Y MEJORA INSTITUCIONAL	1/01/2026	31/03/2026	100%
7	S02	AUTOEVALUACIÓN	1/01/2026	31/03/2026	100%
8	A01	DEPARTAMENTO DE TALENTO HUMANO	1/01/2026	31/03/2026	100%
9	A02	DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD	1/01/2026	31/03/2026	100%
10	A03	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	1/01/2026	31/03/2026	100%
11	A04	DEPARTAMENTO TIC	1/01/2026	31/03/2026	100%
12	A05	GESTIÓN DOCUMENTAL	1/01/2026	31/03/2026	100%

CONCLUSIÓN

Como parte del inicio de la evaluación trimestral, se llevó a cabo la medición de la gestión institucional de la ESDEG mediante la aplicación de 21 indicadores con respecto al total de indicadores para el año 2026, que es de 76, alineados a los cinco (5) objetivos estratégicos del Plan Estratégico 2042, versión 3 del 2026 de la Escuela Superior de Guerra “Rafael Reyes Prieto”, de los cuales se encuentran ponderados 05 indicadores de los planes de acción y vinculados al Balanced Scorecard durante el primer trimestre del año

en curso. Esta medición permitirá evaluar de manera integral el avance, desempeño y nivel de cumplimiento de los propósitos estratégicos, fortaleciendo la toma de decisiones y la mejora continua institucional. Del mismo modo, se realizaron las recomendaciones a los dueños de proceso en el primer comité de gestión y desempeño del año, como se muestra a continuación.

1. Fortalecer la planificación y la gestión del tiempo, con el propósito de que los procesos mantengan un monitoreo permanente sobre el avance y cumplimiento de las actividades definidas en el cronograma establecido. Esto permitirá anticiparse al vencimiento de los plazos programados y minimizar riesgos asociados a imprevistos o fallas técnicas de última hora.
2. Los procesos deben garantizar claridad en el procedimiento para la gestión de nuevos usuarios en la SVE, particularmente en los casos en que existan tareas pendientes con fechas próximas de vencimiento, con el fin de asegurar su atención oportuna y evitar posibles incumplimientos en los tiempos de carga de las tareas presentadas durante el primer trimestre.
3. Los procesos verifican la calidad y control de la información asociada en la plataforma, validando la actualización de responsables, coherencia documental, análisis de los indicadores por parte de los dueños de proceso acorde a los resultados obtenidos en el primer trimestre del año en curso.
4. Gestionar los cambios a los planes de acción por intermedio de la Subdirección de la Escuela Superior de Guerra "Rafael Reyes Prieto", mediante documento oficial autorizado.

Atentamente,



Teniente Coronel PAULA NATHALIA REYES CELY

Jefe de Planeación Estratégica
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Anexo:

Copia:

Vo. Bo.: PAULA NATHALIA REYES CELY

Elaboró: JHON ALEXANDER YATE MENDOZA / PLAES
Revisó: . PAULA NATHALIA REYES CELY / PLAES

ARCHIVADO EN: CODIGO DE OFICINA.CODIGO SUBSERIE TIPODOCUMENTAL