

COMUNICACIÓN INTERNA

2026-00001478E02

PLAES / 10300

Bogotá D.C. - Bogotá D.C. / 31 de julio de 2026

Para: SBESG

De: PLAES

Asunto: Informe de seguimiento y evaluación del Plan Estratégico 2042 V.3. segundo trimestre 2026

Respetuosamente, me permito enviar al Señor Brigadier General Subdirector de la Escuela Superior de Guerra "General Rafael Reyes Prieto" el informe de seguimiento, monitoreo y control de los indicadores de medición del Plan Estratégico 2042 versión 3 del año 2026, desde el módulo de Balanced Scorecard de la plataforma Suite Visión Empresarial, mostrando el resultado y cumplimiento de las metas de los objetivos estratégicos.

A partir de la escala de cumplimiento establecida por el Comando General de las Fuerzas Militares (90% cumplió, 60% alerta, menor a 59% incumplimiento), a continuación, se presentan los resultados del Plan Estratégico 2042 V3, en el que se presentan de forma general los resultados obtenidos en cada uno de los objetivos estratégicos reflejados en la plataforma. Durante el segundo trimestre del año 2026, se obtuvo un promedio de cumplimiento del 96,67% a través de la herramienta Suite Visión Empresarial; muestra el cumplimiento de metas establecidas y resultados óptimos de acuerdo con su medición del primer trimestre del año.



Fuente : CIGD Segundo Trimestre 2026

1. ESTADO-SOCIEDAD

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.

Como resultado de la gestión y del cargue de los indicadores correspondientes a los procesos M01 y S02, durante el segundo trimestre de la vigencia 2026 se obtuvo un nivel de cumplimiento del 99,73 %. Este resultado corresponde a la ponderación de 16 indicadores evaluados durante el período, excluyendo 8 indicadores con periodicidad anual, los cuales serán medidos en el mes de diciembre de 2026.

INDICADORES 2026					
N°	INDICADOR	PROCESO	PERIODICIDAD	META	% CUMPLIMIENTO
1	Oficiales estudiantes de los cursos reglamentarios de ascenso capacitados en equidad de género	M01	SEMESTRAL	90%	100%
2	Oficiales estudiantes de los cursos reglamentarios de ascenso capacitados en ética y liderazgo	M01	SEMESTRAL	90%	100%
3	Oficiales estudiantes de los cursos reglamentarios de ascenso capacitados en metodologías de planeamiento operacional	M01	SEMESTRAL	90%	95,83%
4	Avance cumplimiento ejecución tramites académicos ESDEG	M01	SEMESTRAL	90%	100%
5	Tasa de graduación de la maestría en derechos humanos y derecho internacional de los conflictos armados	M01	SEMESTRAL	80%	100%
6	Tasa de graduación de la maestría en seguridad y defensa nacional	M01	SEMESTRAL	80%	100%
7	Tasa de graduación de la maestría en ciberseguridad y ciberdefensa	M01	SEMESTRAL	80%	100%
8	Tasa de graduación de la maestría en estrategia y geopolítica	M01	SEMESTRAL	80%	100%
9	Tasa de graduación de la especialización en seguridad y defensa nacionales	M01	ANUAL	80%	-
10	Tasa deserción por cohorte de la maestría en derechos humanos y derecho internacional de los conflictos armados (MAEDH)	M01	SEMESTRAL	20%	100%
11	Tasa deserción por cohorte de la maestría en seguridad y defensa nacional (MAESD)	M01	SEMESTRAL	20%	100%
12	Tasa deserción por cohorte de la maestría en ciberseguridad y ciberdefensa (MAECI)	M01	SEMESTRAL	20%	100%
13	Tasa deserción por cohorte de la maestría en estrategia y geopolítica (MAEEG)	M01	SEMESTRAL	20%	100%
14	Tasa deserción por cohorte de la de la especialización en seguridad y defensa nacionales	M01	ANUAL	20%	-
15	Tasa deserción por cohorte del doctorado en estudios estratégicos, seguridad y defensa (DEESD)	M01	SEMESTRAL	20%	100%

ESTADO SOCIEDAD

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°1

Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.

29/07/2026

8

UNIÓN, PROYECCIÓN, LIDERAZGO

ESTADO SOCIEDAD

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°1

Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.

29/07/2026

9

UNIÓN, PROYECCIÓN, LIDERAZGO

Fuente : CIGD Segundo Trimestre 2026

2. FF.MM. -COMUNIDAD ACADÉMICA Y GRUPOS DE INTERÉS

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 2: Generar investigación de impacto en temas de seguridad y defensa, incentivando la producción y publicación de estudios en revistas científicas, generación de doctrina conjunta y fomento de la visibilidad nacional e internacional de la ESDEG en el ámbito científico.

Como resultado de la gestión y del cargue de los indicadores correspondientes al proceso M02, durante el segundo trimestre de la vigencia 2026 se obtuvo un nivel de cumplimiento del 93.38 %. Este resultado corresponde a la ponderación de 10 indicadores evaluados durante el período, excluyendo 1 indicador con periodicidad anual, los cuales serán medidos en el mes de diciembre de 2026; de igual forma el indicador “Plan de acción objetivo N°2 2026” obtuvo un resultado del 33,80 teniendo en cuenta el cálculo del cumplimiento a las tareas en este periodo en los planes de acción que alimentan este objetivo, para la fecha actual todas las tareas de estos planes de acción se encuentran cargadas y aprobadas.

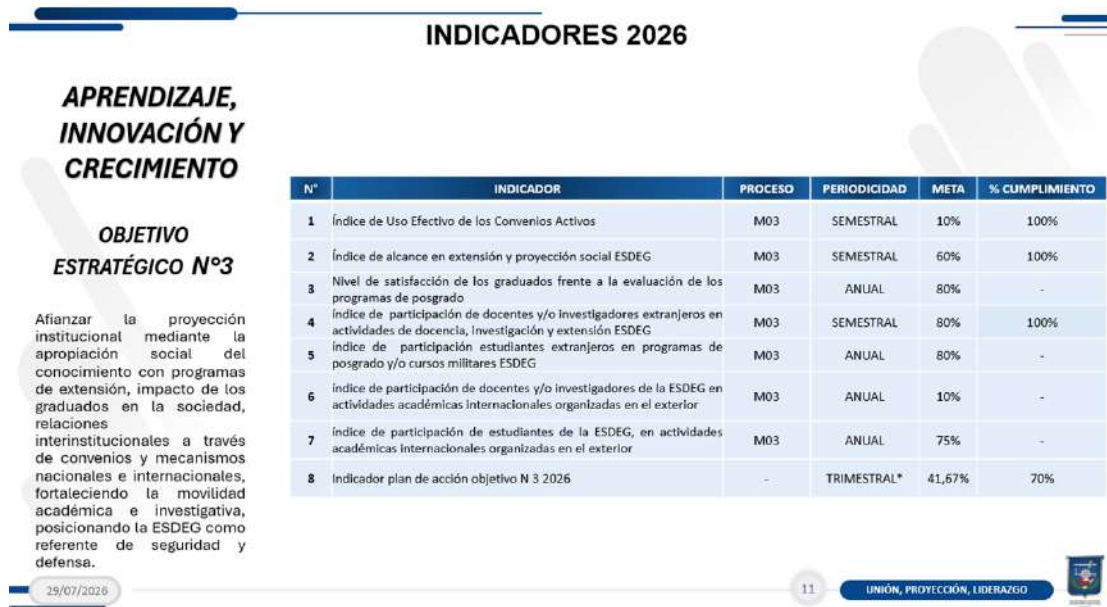
INDICADORES 2026						
FF.MM. -COMUNIDAD ACADÉMICA Y GRUPOS DE INTERÉS						
OBJETIVO ESTRATÉGICO N°2						
Generar investigación de impacto en temas de seguridad y defensa, incentivando la producción y publicación de estudios en revistas científicas, generación de doctrina conjunta y fomento de la visibilidad nacional e internacional de la ESDEG en el ámbito científico.						
N°	INDICADOR	PROCESO	PERIODICIDAD	META	% CUMPLIMIENTO	
1	Productos de investigación que contribuyan a preservar la historia y la memoria histórica institucional	M02	SEMESTRAL	20%	100%	
2	Nivel de satisfacción participantes eventos de divulgación de memoria histórica institucional	M02	SEMESTRAL*	20%	100%	
3	Proyectos de investigación en la solución de retos en estrategia, seguridad y defensa registrados ante MinCiencias	M02	ANUAL	100%	-	
4	Desarrollo doctrinal conjunto de las FF.MM.	M02	SEMESTRAL	100%	100%	
5	Visualización productos de apropiación social del conocimiento y divulgación pública de la ciencia	M02	SEMESTRAL	20%	100%	
6	Generación producción científica	M02	SEMESTRAL	20%	100%	
7	Medición de calidad de la generación de nuevo conocimiento	M02	SEMESTRAL	20%	100%	
8	Cumplimiento del proceso editorial de publicaciones seriadas (revistas)	M02	SEMESTRAL	100%	100%	
9	Cumplimiento del proceso editorial de publicaciones no seriadas (libros)	M02	SEMESTRAL	100%	100%	
10	Porcentaje proyectos de investigación presentados a convocatoria externa	M02	SEMESTRAL	5%	100%	
11	Indicador plan de acción objetivo N 2 2026	-	TRIMESTRAL*	29,10	33,80%	

Fuente : CIGD Segundo Trimestre 2026

3. APRENDIZAJE, INNOVACIÓN Y CRECIMIENTO

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°3: Analizar la proyección institucional mediante la apropiación social del conocimiento con programas de extensión, impacto de los graduados en la sociedad, relaciones interinstitucionales a través de convenios y mecanismos nacionales e internacionales, fortaleciendo la movilidad académica e investigativa, posicionando la ESDEG como referente de seguridad y defensa.

Como resultado de la gestión y del cargue de los indicadores correspondientes al proceso M03, durante el segundo trimestre de la vigencia 2026 se obtuvo un nivel de cumplimiento del 92.5 %. Este resultado corresponde a la ponderación de 4 indicadores evaluados durante el período, excluyendo 4 indicadores con periodicidad anual, los cuales serán medidos en el mes de diciembre de 2026; de igual forma el indicador “Plan de acción objetivo N°3 2026” obtuvo un resultado del 70% teniendo en cuenta el cálculo del cumplimiento a las tareas en este periodo en los planes de acción que alimentan este objetivo, para la fecha actual todas las tareas de estos planes se encuentran cargadas y aprobadas.



Fuente : CIGD Segundo Trimestre 2026

4. SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL

OBJETIVO ESTRATÉGICO N°4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el sistema integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.

Como resultado de la gestión y del cargue de los indicadores correspondientes a los procesos A01,A03, A05, E01, E02, S01 y S02, durante el segundo trimestre de la vigencia 2026 se obtuvo un nivel de cumplimiento del 98.2 %. Este resultado corresponde a la ponderación de 14 indicadores evaluados durante el período, excluyendo 4 indicadores con periodicidad anual, los cuales serán medidos en el mes de diciembre de 2026.

INDICADORES 2026					
N°	INDICADOR	PROCESO	PERIODICIDAD	META	% CUMPLIMIENTO
1	Frecuencia de accidentalidad ESDEG A01-SGSST	A01	MENSUAL	10%	100%
2	Severidad de accidentalidad ESDEG A01-SGSST	A01	MENSUAL	20%	100%
3	Incidencia de la enfermedad laboral ESDEG A01-SGSST	A01	ANUAL	88,74%	-
4	Prevalencia de la enfermedad laboral ESDEG A01-SGSST	A01	ANUAL	88,74%	-
5	Proporción de accidentes de trabajo mortales ESDEG A01-SGSST	A01	ANUAL	0%	-
6	Porcentaje de sensibilización ambiental en la comunidad académica	A03	TRIMESTRAL	35%	100%
7	Porcentaje PQRSDF atendidas en términos de ley ESDEG	A05	TRIMESTRAL	100%	100%
8	Avance transferencias primarias ESDEG	A05	TRIMESTRAL	100%	100%
9	Impacto de ahorro consumo de energía	A03	TRIMESTRAL	2%	100%
10	Alcance de participación digital en la página web ESDEG	E02	TRIMESTRAL	30%	97,64%
11	Nivel de satisfacción canales de atención y servicio al ciudadano	A05	TRIMESTRAL	95%	100%
12	Alcance y rendimiento de las interacciones en las redes sociales Institucionales ESDEG	E02	TRIMESTRAL	10%	78,40%
13	Avance en actualización normatividad académica para fortalecer la acreditación institucional	E01	TRIMESTRAL	44%	100%
14	Nivel de participación ciudadana en el ejercicio de rendición de cuentas	E02	ANUAL	100%	-
15	Avance plan sostenibilidad sistema integrado de gestión ESDEG	S01	SEMESTRAL	50%	100%
16	Avance acciones de mejora derivadas auditorías internas-externas ESDEG	S01	SEMESTRAL	100%	100%
17	Porcentaje de cumplimiento de acciones correctivas del desempeño docente de los programas de posgrado producto de los informes de autoevaluación.	S02	SEMESTRAL	100%	100%
18	Indicador plan de acción objetivo N 4 2026	-	TRIMESTRAL*	29,23%	99,36%

Fuente : CIGD Primer Trimestre 2026

5. SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL
OBJETIVO ESTRATÉGICO N°5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.

Como resultado de la gestión y del cargue de los indicadores correspondientes a los procesos A01, A02, A03, A04 y E01 durante el segundo trimestre de la vigencia 2026 se obtuvo un nivel de cumplimiento del 99.54%. Este resultado corresponde a la ponderación de 13 indicadores evaluados durante el período, excluyendo 3 indicadores con periodicidad anual, los cuales serán medidos en el mes de diciembre de 2026.

INDICADORES 2026					
N°	INDICADORES	PROCESO	PERIODICIDAD	META	% CUMPLIMIENTO
1	Desarrollo de estrategias para identificar conductas asociadas a la VGB ESDEG A01	A01	ANUAL	90%	-
2	Satisfacción con el servicio prestado gestión talento humano	A01	ANUAL	80%	-
3	Participación actividades de sensibilización de no tolerancia a la VBG ESDEG A01	A01	ANUAL	70%	-
4	Efectividad en la mitigación de eventos negativos que vulneren la seguridad ESDEG	A02	TRIMESTRAL	100%	100%
5	Avance contratos adjudicados ESDEG	A03	SEMESTRAL	100%	100%
6	Disponibilidad de los servicios de canales de Internet en la ESDEG	A04	TRIMESTRAL	99,6%	100%
7	Avance cumplimiento meta ejecución presupuestal vigencia (obligaciones)	A03	TRIMESTRAL	15%	100%
8	Avance cumplimiento meta ejecución presupuestal vigencia (compromisos)	A03	TRIMESTRAL	35%	100%
9	Oportunidad de respuesta de soporte técnico TIC	A04	TRIMESTRAL	98%	98,19%
10	Ausentismo por causa médica ESDEG A01-SGSST	A01	MENSUAL	10%	100%
11	Atención oportuna a las víctimas de VBG ESDEG 01	A01	SEMESTRAL	1%	100%
12	Percepción comunidad académica de las medidas de seguridad implementadas en la ESDEG	A02	SEMESTRAL	80%	100%
13	Satisfacción de usuarios con la calidad de los servicios T.I. en la ESDEG.	A04	SEMESTRAL	85%	100%
14	Punto de equilibrio programas académicos	E01	SEMESTRAL	90%	98,56
15	Aplicación de estímulos financieros a estudiantes de programas de posgrado	E01	SEMESTRAL	90%	100%
16	Indicador plan de acción objetivo N 5 2026	-	TRIMESTRAL*	18,92%	97,32%

Fuente : CIGD Primer Trimestre 2026

Como parte de la evaluación trimestral, se llevó a cabo la medición de la gestión institucional de la ESDEG mediante la aplicación de 77 indicadores, alineados a los cinco (5) objetivos estratégicos del Plan Estratégico 2042 versión 3 del 2026 de la Escuela Superior de Guerra “Rafael Reyes Prieto”, para el primer trimestre del 2026 no se había contemplado el indicador “Avance cumplimiento oportunidades de mejora derivada de los procesos de acreditación” de periodicidad anual, pero ya fue incluido en la plataforma e información de Objetivo Estrategico N°1 para la vigencia.

PLAN DE ACCIÓN 2026

La Escuela Superior de Guerra “General Rafael Reyes Prieto” obtuvo un cumplimiento destacado en la ejecución de sus planes institucionales, alcanzando una calificación del 100% en la carga de actividades de los Doce (12) de los planes plasmados por cada proceso, presentando el Primer Comité de Gestión y Desempeño para la toma de decisiones por la Alta Dirección del segundo trimestre del 2026 con fecha de corte 30 de junio del 2026.

Las tareas que no obtuvieron un resultado del 100%, corresponde a procesos que no han realizado la aprobación de las tareas en su totalidad o no han cargado la evidencia en algunas tareas, por lo tanto la tarea se encuentra todavía en estado pendiente.

N°	PLAN DE ACCIÓN	PROCESO	FECHA INICIAL	FECHA FINAL	CUMPLIMIENTO
1	M01	PROGRAMAS ACADÉMICOS Y DE EXTENSIÓN	1/04/2026	30/06/2026	100%
2	M02	SISTEMA DE INVESTIGACIÓN	1/04/2026	30/06/2026	100%
3	M03	PROYECCIÓN INSTITUCIONAL Y GRADUADOS	1/04/2026	30/06/2026	100%
4	E01	PLANEACIÓN ESTRATÉGICA	1/04/2026	30/06/2026	100%
5	E02	COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS	1/04/2026	30/06/2026	100%
6	S01	SEGUIMIENTO Y MEJORA INSTITUCIONAL	1/04/2026	30/06/2026	100%
7	S02	AUTOEVALUACIÓN	1/04/2026	30/06/2026	93.75%
8	A01	DEPARTAMENTO DE TALENTO HUMANO	1/04/2026	30/06/2026	100%
9	A02	DEPARTAMENTO DE SEGURIDAD	1/04/2026	30/06/2026	100%
10	A03	DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO	1/04/2026	30/06/2026	100%
11	A04	DEPARTAMENTO TIC	1/04/2026	30/06/2026	100%
12	A05	GESTIÓN DOCUMENTAL	1/04/2026	30/06/2026	94,12

Atentamente,



Teniente Coronel PAULA NATHALIA REYES CELY
Jefe de Planeación Estratégica
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Anexo: 0

Copia:

Vo. Bo.: PAULA NATHALIA REYES CELY

Elaboró: JHON ALEXANDER YATE MENDOZA / PLAES
Revisó: PAULA NATHALIA REYES CELY / PLAES

ARCHIVADO EN: CODIGO DE OFICINA.CODIGO SUBSERIE TIPODOCUMENTAL

2026-00001478E02