



ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA  
"General Rafael Reyes Prieto"  
Colombia

FORMATO PLAN DE ACCION

PROCESO:																	
Alineación con el PEMT 2042 Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.																	
NOTA: Cualquier ajuste o modificación al Plan Inicial, debe estar soportado, ante Planeación Estratégica, con el V.o.Bo. de la Subdirección ESDEG.																	
OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PREBUPUESTO	ENTREGABLE ACTN/IDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental.	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Elaborar boletines informativos sobre seguridad de personas, seguridad documental durante el primer trimestre.	Boletines Informativos	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	13/03/2023	30/03/2023	1		Boletines/Comros electrónicos	Boletines informativos
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental.	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Realizar dos campañas de sensibilización sobre la seguridad física, durante el primer trimestre.	Boletines Informativos	SS ALMONACA ARIAS ARCADIO	13/03/2023	30/03/2023	1		Boletines/Comros electrónicos	Boletines informativos
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental.	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Elaboración y socialización Plan de seguridad ESDEG 2021.	Plan de seguridad ESDEG	MY CACERES MUÑOZ DARWIN ESNEIDER	04/04/2023	28/04/2023	1		Acta y paratejo de difusión Plan de seguridad 2021	Acta de trabajo
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental.	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Coordinar dos reuniones interinstitucionales de seguridad con unidades externas, que generen redes de cooperación y fortalecimiento de la seguridad en el sector en el primer semestre.	Acta de trabajo	MY CACERES MUÑOZ DARWIN ESNEIDER	20/08/2023	30/08/2023	1		Acta de trabajo	Acta de trabajo
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental.	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Determinar los cargos críticos en la ESDEG que requieren pruebas psicológicas de veracidad.	Oficio relación de personal para pruebas psicológicas	CP PALACIO MONTOYA JUAN DIEGO	20/06/2023	30/08/2023	1		Informe a la Alta Dirección	Oficio relación de personal para pruebas psicológicas
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Militares mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL.	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia.	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental.	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Elaborar boletines informativos sobre seguridad de personas, seguridad documental durante el segundo trimestre.	Boletines Informativos	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	20/08/2023	30/08/2023	1		Boletines/Comros electrónicos	Boletines Informativos

OBJETIVO ESTRATÉGICO PENT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PREBUDGETO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental	LAEG-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Efectuar ejercido de reacción y evacuación en el primer semestre.	Acta y registro fotográfico	SS ALMONACID ARIAS ARCADIO	20/06/2023	30/06/2023	1		Acta / Informe desarrollo ejercicio	Acta / Informe
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental.	LAEG-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Gestionar 10 pruebas psicosométricas, durante el primer semestre.	Informe a la Alta Dirección	CP PALACIO MONTOYA JUAN DIEGO	20/06/2023	30/06/2023	1		oficios central de inteligencia, informe fin de la actividad	Informe a la Alta Dirección
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental.	LAEG-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Gestionar la asignación de ficheros personal y vehicular de los funcionarios y estudiantes ESDEG, durante el primer semestre.	Ficheros de identificación personal y vehicular.	CP PALACIO MONTOYA JUAN DIEGO	20/06/2023	30/06/2023	1		Informe a la Alta Dirección	Ficheros de identificación personal y vehicular.
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental.	LAEG-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Implementar controles para asegurar la trazabilidad, conservación y cumplimiento de los requisitos relacionados con el ESP, documentos, contratos y personal de planta ESDEG.	Solicitud elaboración de ESP a unidades especializadas informe resultados	CP PALACIO MONTOYA JUAN DIEGO	20/06/2023	30/06/2023	1		Procedimiento actualizado con mecanismos de control	oficio Solicitud elaboración de ESP a unidades especializadas informe resultados
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental.	LAEG-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Realizar dos campañas de sensibilización sobre la seguridad física, durante el segundo trimestre.	Boletines informativos	SS ALMONACID ARIAS ARCADIO	20/06/2023	30/06/2023	1		Informe con registro fotográfico	Boletines informativos
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental.	LAEG-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Realizar en el primer semestre una revista técnica de seguridad de bases fijas e instalaciones	Informe resultados revistas de bases fijas	SS ALMONACID ARIAS ARCADIO	20/06/2023	30/06/2023	1		Informe resultados revistas de bases fijas, acciones de mejor	Informe resultados revistas de bases fijas
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental.	LAEG-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Realizar en el primer semestre una prueba de vulnerabilidad a las instalaciones de la ESDEG	Informe prueba de vulnerabilidad	SS ALMONACID ARIAS ARCADIO	20/06/2023	30/06/2023	1		Informe prueba de vulnerabilidad, acciones de mejora	Informe prueba de vulnerabilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO PEMT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS EBDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental	LAEG-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Elaborar boletines informativos sobre seguridad de personas, seguridad documental durante el tercer trimestre	Boletines informativos	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	18/09/2023	29/09/2023	1		Boletines/Comos electrónicos	Boletines informativos
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental	LAEG-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Realizar dos campañas de sensibilización sobre la seguridad física, durante el tercer trimestre	Boletines informativos	SS ALMONACID ARIAS ARCADIO	18/09/2023	29/09/2023	1		Informe con registro fotográfico	Boletines informativos
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental	LAEG-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Elaborar boletines informativos de sensibilización durante el cuarto trimestre	Boletines informativos	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	25/09/2023	24/11/2023	1		Boletines/Comos electrónicos	Boletines Informativos
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental	LAEG-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Realizar dos campañas de sensibilización sobre la seguridad física, durante el cuarto trimestre	Boletines informativos	SS ALMONACID ARIAS ARCADIO	25/09/2023	24/11/2023	1		Informe con registro fotográfico	Boletines Informativos
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental	LAEG-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Coordinar dos reuniones interdepartamentales de seguridad con unidades externas, que generen redes de cooperación y fortalecimiento de la seguridad en el sector en el segundo semestre	Acta de trabajo	MY CACERES MUÑOZ DARWIN ESNEIDER	23/10/2023	30/11/2023	1		Acta de trabajo	Acta de trabajo
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental	LAEG-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Elaborar ejercicio de razonamiento en el segundo semestre	Acta y registro fotográfico	SS ALMONACID ARIAS ARCADIO	23/10/2023	30/11/2023	1		Acta / Informe desarrollo ejercicio	Acta / Informe
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCION Y ADAPTACION INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potenciar la estrategia	PIG6-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental	LAEG-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño Institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	SVIF JIMENEZ MENDEZ EDUAR MAURICIO	Gestionar 10 pruebas psicofotográficas, durante el segundo semestre	Informe a la Alta Dirección	CP PALACIO MONTVOYA JUAN DIEGO	23/10/2023	30/11/2023	1		oficio central de inteligencia, informe fin de la actividad	Informe a la Alta Dirección

OBJETIVO ESTRATÉGICO PENT 2042	PERSPECTIVAS	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADÉMICAS	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACION	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCION DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACION
OE4: Contribuir a la sostenibilidad de las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo integral del talento humano y el fortalecimiento de la cultura organizacional en procesos de mantener la efectividad y transparencia institucional.	SOSTENIBILIDAD, EVOLUCIÓN Y ADAPTACIÓN INSTITUCIONAL	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	PIG9-Gestión del Riesgo	LAEG-Mantener las condiciones de seguridad física, de personal, de información y documental	LAEA-Asegurar la Gestión del Riesgo, que impacte en el cumplimiento de los Objetivos Estratégicos y el desempeño institucional.	MY CACERES MUÑOZ DARWIN	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidades de mejora del proceso.	SVF JIMENEZ WENZED EDUAR MAURICIO	Realizar en el segundo semestre una prueba de vulnerabilidad a las instalaciones de la ESDEG	Informe prueba de vulnerabilidad.	SS ALMONACID ARIAS ARCADIO	23/10/2023	30/11/2023	1		Informe prueba de vulnerabilidad, acciones de mejora	Informe prueba de vulnerabilidad
ELABORÓ:						SVF JIMENEZ WENZED EDUAR MAURICIO	Revisó:	MY DARWIN CACERES MUÑOZ	APROBÓ:	CN OMAR YSIDORO OLIVEROS							
Grado, Nombre y Cargo:						Representante del Proceso	Dueño de Proceso	AB2 Sesión de Seguridad	CARGO:	Subdirector ESDEG							