



FORMATO PLAN DE ACCIÓN

PROCESO:		A01-Gestión de Talento Humano														
Alineación al PEM 2030: Objetivo Estratégico 4		"Ser sostenibles con los recursos asignados en procura de mantener la efectividad y transparencia institucional". Objetivo específico. "Establecer un modelo de educación profesional militar y doctrina CCI actualizado."														
NOTA: Cualquier ajuste o modificación al Plan		Inicial, debe estar soportada, ante Planeación Estratégica, con el Vo.Bo. de la Subdirección ESDEG.														
Objetivo Estratégico PEI 2019-2022	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN/ACADEMICAS- ESDEG	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD / TAREA	JUSTIFICACIÓN
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe del nivel de productividad y morbilidad, respecto a la atención de la población con derecho a los servicios médicos en el primer cuatrimestre.	Especifica lo correspondiente a la oportunidad que se ha dado en la atención en medicina general, odontología y fisioterapia y lo referente a las personas enfermas en un tiempo determinado en el satélite médico de la ESDEG	SS. Javier Mauricio Zamora Castaño	02/05/2022	05/05/2022	1		Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe del nivel de productividad y morbilidad, respecto a la atención de la población con derecho a los servicios médicos en el segundo cuatrimestre.	Especifica lo correspondiente a la oportunidad que se ha dado en la atención en medicina general, odontología y fisioterapia y lo referente a las personas enfermas en un tiempo determinado en el satélite médico de la ESDEG	SS. Javier Mauricio Zamora Castaño	05/09/2022	08/09/2022	1		Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe del nivel de productividad y morbilidad, respecto a la atención de la población con derecho a los servicios médicos en el último trimestre.	Especifica lo correspondiente a la oportunidad que se ha dado en la atención en medicina general, odontología y fisioterapia y lo referente a las personas enfermas en un tiempo determinado en el satélite médico de la ESDEG	SS. Javier Mauricio Zamora Castaño	24/11/2022	29/11/2022	1		Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de actualización del procedimiento para Servicios de Moral y Bienestar de Personal, de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la actualización de la información documentada del procedimiento para Servicios de Moral y Bienestar de Personal del proceso A01 en concordancia con las metodologías establecidas por el proceso S01	SS. Andres Felipe Garces Diosa	01/02/2022	14/03/2022	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH, Procedimiento actualizado	

Objetivo Estratégico PEI 2019-2022	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADÉMICAS ESDEG	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD / TAREA	JUSTIFICACIÓN
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de actualización del procedimiento de selección de pasantes y/o practicantes, de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	Evidenciar la gestión realizada en lo referente a la actualización de la información documentada del procedimiento de selección de pasantes y/o practicantes del proceso A01 en concordancia con la metodología establecida por el proceso S01	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	01/02/2022	14/03/2022	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH, Procedimiento actualizado	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de actualización del procedimiento categorización, recategorización, liquidación y pago de docentes hora cátedra, de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la actualización de la información documentada del procedimiento categorización, recategorización, liquidación y pago de docentes hora cátedra del proceso A01 en concordancia con la metodología establecida por el proceso S01	SV. Hernan Dario Saldarriaga Galeano	01/02/2022	14/03/2022	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH, Procedimiento actualizado	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	AA19. María Del Pilar Ulloa Lara	Realizar informe de actualización del procedimiento base de datos de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la actualización de la información documentada del procedimiento base de datos del proceso A01 en concordancia con la metodología establecida por el proceso S01	TS14. Adriana Martínez Cardenas	01/02/2022	14/03/2022	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH, Procedimiento actualizado	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	AA19. María Del Pilar Ulloa Lara	Realizar informe de actualización de la matriz de partes interesadas y la caracterización del proceso de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la implementación de la información documentada del proceso A01	TS14. Adriana Martínez Cardenas	01/02/2022	24/02/2022	1		Comunicación Oficial al Jefe DETAH, Formatos actualizados	

Objetivo Estratégico PEI 2018-2022	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADEMICAS-ESDEG	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD / TAREA	JUSTIFICACION
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de actualización del procedimiento trámites personal de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la actualización de la información documentada del procedimiento trámites personal del proceso A01 en concordancia con la metodología establecida por el proceso S01	SV. John Alexander Benitez	01/02/2022	14/03/2022	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de actualización del procedimiento del trámite de viáticos y del procedimiento trámites administrativos de acuerdo con los lineamientos establecidos para el control de documentación en el Sistema Integrado de Gestión	Evidencia la gestión realizada en lo referente a la actualización de la información documentada del procedimiento trámite de viáticos y del procedimiento trámites administrativos del proceso A01 en concordancia con la metodología establecida por el proceso S01	SV. Gildardo Valencia Chica	01/02/2022	14/03/2022	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Elaborar comunicación de lineamientos para el reporte periódico de las capacitaciones que realizan las diferentes oficinas o vicedirecciones	Como acción para fortalecer el seguimiento y organización de la información resultante del PIC.	SS. Andres Felipe Garces Diosa	24/01/2022	27/01/2022	1	-	Correo electrónico de socialización de la comunicación	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de ejecución de las actividades de bienestar en el primer semestre	Informe que evidencie la gestión realizada en lo referente a las actividades en el semestre.	SS. Andres Felipe Garces Diosa	11/07/2022	13/07/2022	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de ejecución de las actividades de bienestar en el segundo semestre	Informe que evidencie la gestión realizada en lo referente a las actividades en el semestre.	SS. Andres Felipe Garces Diosa	28/11/2022	30/11/2022	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Consolidar y actualizar los perfiles de cargos teniendo en cuenta las exigencias de la ESDEG	Es la recopilación en un formato individual de los requisitos exigidos para el cumplimiento satisfactorio de las tareas de los prestadores de servicios	SV. Hernan Dario Saldarriga Galeano	07/03/2022	07/04/2022	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	

Objetivo Estratégico PEI 2019-2022	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADÉMICAS-ESDEG	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD / TAREA	JUSTIFICACION
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de las novedades presentadas en el primer semestre en la liquidación de la nómina de los docentes	Es la presentación de los hechos que ponen en riesgo la liquidación oportuna de la nómina y los casos particulares relevantes que afecten	SV. Hernan Dario Saldarriaga Galeano	05/07/2022	07/07/2022	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de las novedades presentadas en el segundo semestre en la liquidación de la nómina de los docentes	Es la presentación de los hechos que ponen en riesgo la liquidación oportuna de la nómina y los casos particulares relevantes que afecten	SV. Hernan Dario Saldarriaga Galeano	28/11/2022	30/11/2022	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Consolidar las áreas que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Verificar y actualizar el escalafón de cargos	Es la recopilación en el formato establecido de la definición de la función, perfil y de los requisitos mínimos para el cargo.	SV. John Alexander Benitez	24/01/2022	25/04/2022	1	-	Comunicación Oficial al COGFM	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Fortalecer el clima organizacional	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar diagnóstico del clima organizacional	A través de una herramienta que se selecciona por parte del personal de psicología se realiza la medición del clima organizacional	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	01/02/2022	28/02/2022	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Fortalecer el clima organizacional	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Establecer medidas de intervención para fortalecer indicadores de clima organizacional inferiores al 90%	Tomando como base el diagnóstico del clima organizacional, se presenta las medidas para la intervención	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	01/03/2022	24/03/2022	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Fortalecer el clima organizacional	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento a las medidas de intervención establecidas para los indicadores inferiores al 90%	De acuerdo con las medidas adoptadas para la intervención se presenta informe de su ejecución	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	15/11/2022	17/11/2022	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIA-Bienestar Universitario	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el sistema Integrado de Gestión (SGSST)	25%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, que permita un entorno seguro.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento del plan trabajo de SG-SST 2022 del primer trimestre	Teniendo como base la normatividad vigente en referencia al SG-SST y los estándares mínimos de cumplimiento se presenta el informe	SS. Andres Felipe Garces Diosa	04/04/2022	07/04/2022	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	

Objetivo Estratégico PEJ 2019-2022	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADÉMICAS- ESDEG	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD / TAREA	JUSTIFICACIÓN
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIA-Bienestar Universitario	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el sistema Integrado de Gestión (SGSST)	25%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, que permita un entorno seguro.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento del plan trabajo de SG-SST 2022 del segundo trimestre	Teniendo como base la normatividad vigente en referencia al SG-SST y los estándares mínimos de cumplimiento se presenta el informe	SS. Andres Felipe Garces Diosa	05/07/2022	07/07/2022	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIA-Bienestar Universitario	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el sistema Integrado de Gestión (SGSST)	25%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, que permita un entorno seguro.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento del plan trabajo de SG-SST 2022 del tercer trimestre	Teniendo como base la normatividad vigente en referencia al SG-SST y los estándares mínimos de cumplimiento se presenta el informe	SS. Andres Felipe Garces Diosa	03/10/2022	06/10/2022	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIA-Bienestar Universitario	OE-5: Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión y Control para ser eficientes y eficaces a través del aprovechamiento de las capacidades.	LAEG-Sostener, armonizar y mejorar el sistema Integrado de Gestión (SGSST)	25%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, que permita un entorno seguro.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento del plan trabajo para SG-SST 2022 del bimestre (Oct-Nov)	Teniendo como base la normatividad vigente en referencia al SG-SST y los estándares mínimos de cumplimiento se presenta el informe	SS. Andres Felipe Garces Diosa	28/11/2022	30/11/2022	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	AA19. María Del Pilar Ulloa Lara	Realizar informe de actualización de los sistemas de información en el primer semestre.	Con base en las solicitudes se presenta el número de registros actualizados en la BD_DETAAH, en el SIATH y las vinculaciones al SIGEP o al SINU de acuerdo al procedimiento de contratación	TS14. Adriana Martínez Cardenas	05/07/2022	07/07/2022	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAAH	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	AA19. María Del Pilar Ulloa Lara	Realizar informe de actualización de los sistemas de información en el segundo semestre.	Con base en las solicitudes se presenta el número de registros actualizados en la BD_DETAAH, en el SIATH y las vinculaciones al SIGEP o al SINU de acuerdo al procedimiento de contratación	TS14. Adriana Martínez Cardenas	22/11/2022	24/11/2022	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAAH	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Aplicar en el proceso A01-Gestión Talento Humano, la metodología para la gestión y monitoreo de los riesgos establecida por el SIG ESDEG	Identificar las modificaciones a la metodología de gestión del riesgo de acuerdo con el modelo que genere el proceso S01 e implementarla en la actualización de la matriz del proceso A01	AA19. María Del Pilar Ulloa Lara	04/04/2022	28/04/2022	1	-	Matriz de Gestión del Riesgo proceso A01 Actualizada	

Objetivo Estratégico PEI 2019-2022	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADÉMICAS- ESDEG	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD / TAREA	JUSTIFICACION
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	4%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Verificar la exigencia de la vinculación de los estudiantes a una EPS en el primer semestre	Dando alcance a lo indicado en uno de los factores del CNA referente a la exigencia de la vinculación de los estudiantes a una EPS, se realiza la verificación en coordinación con el proceso M01	AA19. María Del Pilar Ulloa Lara	04/04/2022	19/05/2022	1	-	Comunicación Oficial al Vicedirector Académico	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	4%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Verificar la exigencia de la vinculación de los estudiantes a una EPS en el segundo semestre	Dando alcance a lo indicado en uno de los factores del CNA referente a la exigencia de la vinculación de los estudiantes a una EPS, se realiza la verificación en coordinación con el proceso M01	AA19. María Del Pilar Ulloa Lara	05/09/2022	29/09/2022	1	-	Comunicación Oficial al Vicedirector Académico	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	AA19. María Del Pilar Ulloa Lara	Presentar informe de consolidación de la gestión en cuanto a la solicitud y designación de personal de acuerdo a los perfiles que requiere la ESDEG en el primer semestre.	Tomando como referencia cada una de las solicitudes que se ha realizado en el semestre se presenta la consolidación especificando la cantidad de personal solicitado	SV. John Alexander Benitez	05/07/2022	08/07/2022	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Fortalecer la gestión del riesgo (digital, gestión y corrupción) como oportunidad de mejora del proceso.	AA19. María Del Pilar Ulloa Lara	Presentar informe de consolidación de la gestión en cuanto a la solicitud y designación de personal de acuerdo a los perfiles que requiere la ESDEG en el segundo semestre.	Tomando como referencia cada una de las solicitudes que se ha realizado en el semestre se presenta la consolidación especificando la cantidad de personal solicitado	SV. John Alexander Benitez	28/11/2022	30/11/2022	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	4%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Identificar las principales causas de dimisión en los programas académicos ESDEG	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Efectuar análisis de datos para determinar las causas de deserción de los programas académicos en el primer semestre.	Dando alcance a lo indicado en uno de los factores del CNA referente a determinar las causas de deserción en los programas académicos, se contacta a cada una de las personas de acuerdo a la información suministrada por el proceso M01 y se aplica una entrevista semiestructurada para efectuar el análisis	MY. Daira Deisy Díaz Oviedo	01/03/2022	07/04/2022	1	-	Comunicación Oficial al Vicedirector Académico	

Objetivo Estratégico PEI 2019-2022	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADÉMICAS-ESDEG	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD/TAREA	JUSTIFICACIÓN
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	4%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Identificar las principales causas de dimisión en los programas académicos ESDEG	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Efectuar análisis de datos para determinar las causas de deserción de los programas académicos en el segundo semestre.	Dando alcance a lo indicado en uno de los factores del CNA referente a determinar las causas de deserción en los programas académicos, se contacta a cada una de las personas de acuerdo a la información suministrada por el proceso M01 y se aplica una entrevista semiestructurada para efectuar el análisis	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	01/09/2022	06/10/2022	1	-	Comunicación Oficial al Vicedirector Académico	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIA-Bienestar Universitario	OE-6: Integrar las capacidades administrativas, logísticas, financieras y tecnológicas para un funcionamiento moderno y efectivo.	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	20%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Implementar el Código de Integridad, para que sea incorporado por parte de los servidores en el ejercicio de sus funciones.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Revisar y ajustar el sistema de seguimiento y evaluación del código de integridad	A través del instrumento de medición desarrollado por el DAFP, se realiza la verificación y ajuste teniendo en cuenta las particularidades, necesidades y posibilidades del equipo de trabajo y de la entidad	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	01/02/2022	17/02/2022	1	-	Comunicación Oficial al Jefe DETAH	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIA-Bienestar Universitario	OE-6: Integrar las capacidades administrativas, logísticas, financieras y tecnológicas para un funcionamiento moderno y efectivo.	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	40%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Implementar el Código de Integridad, para que sea incorporado por parte de los servidores en el ejercicio de sus funciones.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar evaluación inicial del grado de apropiación del código de integridad	Informe referente a la aplicación del mecanismo de evaluación permite realizar un diagnóstico antes de la implementación de las actividades propuestas para la vigencia	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	21/02/2022	17/03/2022	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 8. Fortalecer y transformar las Fuerzas Militares en búsqueda de modernización institucional.	PIA-Bienestar Universitario	OE-6: Integrar las capacidades administrativas, logísticas, financieras y tecnológicas para un funcionamiento moderno y efectivo.	LAEA-Fortalecer los mecanismos de prevención, evaluación y seguimiento de lucha contra la corrupción y atención al ciudadano, generando transparencia y credibilidad institucional.	40%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Implementar el Código de Integridad, para que sea incorporado por parte de los servidores en el ejercicio de sus funciones.	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar evaluación final del grado de apropiación del código de integridad	Informe referente a la aplicación del mecanismo de evaluación permite realizar un diagnóstico de la implementación de las actividades ejecutadas para la vigencia	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	08/11/2022	17/11/2022	1	-	Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	

Objetivo Estratégico PEI 2019-2022	POLÍTICAS INSTITUCIONALES DE GESTIÓN ACADÉMICAS-ESDEG	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS ESDEG	LÍNEAS DE ACCIÓN ESTRATÉGICA	META	RESPONSABLE DE LA APROBACIÓN	INICIATIVA	RESPONSABLE REVISIÓN INICIATIVA	ACTIVIDAD/TAREA	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD/TAREA	RESPONSABLE DE REALIZAR LA ACTIVIDAD/TAREA	FECHA INICIAL PLANIFICADA	FECHA FINAL PLANIFICADA	PESO O UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO	ENTREGABLE ACTIVIDAD / TAREA	JUSTIFICACION
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Implementar el modelo de gestión humana por competencias	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Revisar y ajustar el modelo de gestión humana por competencias	A través de los lineamientos desarrollados por el DAFP y el COGFM se busca integrar capacidades que beneficien la calidad de vida personal, familiar y laboral	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	24/01/2022	10/02/2022	1		Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Implementar el modelo de gestión humana por competencias	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de avance e implementación del modelo de gestión humana por competencias en el primer semestre	El modelo identifica el liderazgo, habilidades, capacidades y comportamientos de las personas en el puesto de trabajo.	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	05/07/2022	07/07/2022	1		Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	
Objetivo 9. Garantizar la profesionalización, bienestar y seguridad jurídica institucional de los miembros de las Fuerzas Militares y sus familias.	PIA-Bienestar Universitario	OE-7: Fortalecer las competencias del talento humano, mejorando el sentido de pertenencia, para potencializar la estrategia.	LAEG-Fortalecer el talento humano, manteniendo y mejorando las condiciones del ambiente de trabajo, del clima organizacional y desarrollo de capacidades.	3%	TC. Carlos Javier Pinilla López	Implementar el modelo de gestión humana por competencias	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Realizar informe de avance e implementación del modelo de gestión humana por competencias en el segundo semestre	El modelo identifica el liderazgo, habilidades, capacidades, características y comportamientos de las personas en el puesto de trabajo.	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	28/11/2022	25/11/2022	1		Comunicación Oficial al Subdirector ESDEG	

Elaboró:	TS14. Adriana Martínez Cardenas	Revisó:	TC. Carlos Javier Pinilla López	Aprobó:	BG. Edgar Alexander Salamanca Rodríguez
Grado, Nombre y Cargo:	Representante Proceso A01 - Gestión de Talento Humano	Dueño de Proceso:	A01 - Gestión de Talento Humano	Cargo:	Subdirector ESDEG