

 <b>ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA</b> "General Rafael Reyes Prieto" Colombia											
FORMATO PLAN DE ACCION ESDEG											
PROCESO: A01 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Alineación con el PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL COGFM 2024-2026: OBJETIVO ESTRATEGICO No 4: Fortalecer la gestión del talento humano, la educación, la legitimidad de los miembros de las Fuerzas Militares y el desarrollo de instrumentos de gestión institucional del Comando General.											
NOTA: Cualquier ajuste o modificación al Plan Inicial, debe estar soportada ante Planeación Estratégica, con el Vo Bo. y APROBACION por parte de la Subdirección ESDEG.											
Objetivos Estratégicos ESDEG	Políticas Institucionales (Gestión/Académicas)	Responsable Aprobación (Dueño de Proceso)	Iniciativa	Responsable Revisión Inicitiva	Actividad/Tarea	Descripción Actividad/Tarea	Responsable Realizar Actividad/Tarea	Fecha Inicial Planificada	Fecha Final Planificada	Entregable Actividad/Tarea	Justificación
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Inclusión	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Promover la inclusión y equidad de género como proceso que reconoce y valora de manera pertinente la diversidad en la comunidad académica de la ESDEG.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Cronograma de estrategias de comunicación digital y presencial para educar sobre acoso sexual y violencias basadas en género y discriminación para la ESDEG.	Identificación de las actividades y canales de comunicación adaptados al contexto institucional para abordar lo referente a el acoso sexual, las violencias basadas en género y discriminación e incluir en el PIC lo referente a capacitación.	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	4/02/2025	6/02/2025	Cronograma formato ESDEG	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Inclusión	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Promover la inclusión y equidad de género como proceso que reconoce y valora de manera pertinente la diversidad en la comunidad académica de la ESDEG.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Informe que evidencia la actualización del Protocolo Atención por Violencias Basadas en Género – VBG o discriminación, incluyendo el acceso a la presentación de quejas y servicios de atención adaptados al contexto laboral y educativo de la ESDEG.	Comunicación interna que incluye una descripción de los cambios realizados, un apartado sobre los nuevos mecanismos de quejas y recomendaciones finales para su implementación efectiva dentro del marco institucional.	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	4/03/2025	6/03/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Inclusión	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Promover la inclusión y equidad de género como proceso que reconoce y valora de manera pertinente la diversidad en la comunidad académica de la ESDEG.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Primer informe que evidencia la gestión realizada en lo referente a la prevención e intervención de cualquier forma de Violencias Basadas en Género - VBG o discriminación, acoso sexual incluyendo cantidad de denuncias registradas y resueltas y participación en capacitaciones de la comunidad académica de la ESDEG.	Comunicación interna que incluya la cantidad y estado de las denuncias gestionadas, un resumen de las actividades preventivas realizadas, métricas de participación en capacitaciones, y recomendaciones para fortalecer las estrategias institucionales en estos temas.	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	1/07/2025	3/07/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Inclusión	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Promover la inclusión y equidad de género como proceso que reconoce y valora de manera pertinente la diversidad en la comunidad académica de la ESDEG.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Segundo informe que evidencie la gestión realizada en lo referente a la prevención e intervención de cualquier forma de Violencias Basadas en Género - VBG o discriminación, acoso sexual incluyendo cantidad de denuncias registradas y resueltas y participación en capacitaciones de la comunidad académica de la ESDEG.	Comunicación interna que incluya la cantidad y estado de las denuncias gestionadas, un resumen de las actividades preventivas realizadas, métricas de participación en capacitaciones, y recomendaciones para fortalecer las estrategias institucionales en estos temas.	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	25/11/2025	27/11/2025	Comunicación interna al Subdirector ESDEG	

Objetivos Estratégicos ESDEG	Políticas Institucionales (Gestión/Académicas)	Responsable Aprobación (Dueño de Proceso)	Iniciativa	Responsable Revisión Iniciativa	Actividad/Tarea	Descripción Actividad/Tarea	Responsable Realizar Actividad/Tarea	Fecha Inicio Planificada	Fecha Final Planificada	Entregable Actividad/Tarea	Justificación
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Gestión estratégica del talento humano	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Determinar el impacto del Plan Institucional de Capacitación ESDEG.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar el Plan Institucional de Capacitación (PIC) en función de las necesidades identificadas y alineadas con los objetivos institucionales.	Documento detallado que contemple las prioridades de capacitación, estrategias de implementación, recursos necesarios y cronograma de actividades, asegurando su alineación con la misión institucional.	TN. Andres Berdugo Rivera	18/02/2025	20/02/2025	Documento PIC	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Gestión estratégica del talento humano	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Determinar el impacto del Plan Institucional de Capacitación ESDEG.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar y difundir los lineamientos para el reporte periódico de las capacitaciones.	Comunicación que detalle los formatos, plazos y responsables para la presentación de los reportes de las actividades de capacitación realizadas, garantizando su comprensión y accesibilidad para todos los involucrados.	TN. Andres Berdugo Rivera	25/02/2025	27/02/2025	Correo electrónico de la divulgación de la comunicación	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Gestión estratégica del talento humano	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Determinar el impacto del Plan Institucional de Capacitación ESDEG.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar el primer informe de seguimiento al PIC 2025	Preparar un análisis inicial sobre los avances del PIC 2025, evaluando el cumplimiento de las actividades planificadas, la participación y los resultados preliminares obtenidos, e identificar posibles ajustes necesarios.	TN. Andres Berdugo Rivera	5/05/2025	8/05/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Gestión estratégica del talento humano	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Determinar el impacto del Plan Institucional de Capacitación ESDEG.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar el segundo informe de seguimiento al PIC 2025.	Realizar una evaluación intermedia del PIC 2025 que integre datos sobre el progreso acumulado, el impacto de las capacitaciones y la organización, e incluir recomendaciones para optimizar las acciones futuras.	TN. Andres Berdugo Rivera	20/9/2025	4/09/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Gestión estratégica del talento humano	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Determinar el impacto del Plan Institucional de Capacitación ESDEG.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Diseñar y enviar un instrumento en línea para la recolección de necesidades de capacitación	Crear un instrumento digital fácil de usar que permita identificar las necesidades de capacitación, recopilar datos relevantes de forma estructurada y sistemática garantizando su difusión y acceso oportuno.	TN. Andres Berdugo Rivera	7/10/2025	9/10/2025	Correo electrónico de la divulgación del instrumento	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Gestión estratégica del talento humano	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Determinar el impacto del Plan Institucional de Capacitación ESDEG.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar el tercer informe de seguimiento al PIC 2025.	Consolidar un análisis del cumplimiento del PIC 2025, presentando los logros alcanzados, las áreas de mejora y las recomendaciones para la siguiente vigencia, con base en los datos recopilados a lo largo del año.	TN. Andres Berdugo Rivera	25/11/2025	27/11/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Integridad ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Promover el Código de Integridad, con el fin que el personal ESDEG interiorice la transparencia y la ética pública	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Diseñar y aplicar una herramienta de evaluación para medir el conocimiento y la percepción del personal sobre los principios del Código de Integridad que permita recopilar datos que reflejen su comprensión y práctica del Código	Establecer una línea base que permita identificar el nivel actual de apropiación del Código y las áreas que requieren mayor énfasis para planificar actividades formativas y de sensibilización.	MY. Daira Desy Diaz Oviedo	21/01/2025	7/02/2025	Comunicación Interna al Jefe Departamento Talento Humano	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Integridad ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Promover el Código de Integridad, con el fin que el personal ESDEG interiorice la transparencia y la ética pública	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Analizar los resultados obtenidos de la herramienta de evaluación identificando fortalezas, debilidades y brechas en la apropiación del Código y actualizar el documento de Diseño y Aplicación del Código de Integridad, incorporando estrategias y acciones concretas que respondan a las necesidades identificadas	Asegurar que el documento de Diseño y Aplicación del Código de Integridad refleje las necesidades reales del personal de la ESDEG, mejorando su efectividad en la promoción de la transparencia y la ética pública.	MY. Daira Desy Diaz Oviedo	11/02/2025	27/02/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	

Objetivos Estratégicos ESDEG	Políticas Institucionales (Gestión/Académicas)	Responsable Aprobación (Dueño de Proceso)	Iniciativa	Responsable Revisión Iniciativa	Actividad/Tarea	Descripción Actividad/Tarea	Responsable Realizar Actividad/Tarea	Fecha Inicial Planificada	Fecha Final Planificada	Entregable Actividad/Tarea	Justificación
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Integridad ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Promover el Código de Integridad, con el fin que el personal ESDEG interiorice la transparencia y la ética pública	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de seguimiento identificando avances y posibles obstáculos en la implementación de las estrategias y acciones establecidas y de ser necesario presentar propuesta para ajustar y reforzar las actividades en curso.	Informe que permita verificar que las estrategias de promoción del Código de Integridad son efectivas y se adaptan de manera oportuna a las necesidades del personal, asegurando el cumplimiento de los objetivos planteados en el documento de Diseño y Aplicación del Código de Integridad	MY. Daira Detsy Diaz Oviedo	1/07/2025	3/07/2025	Comunicación Interna al Jefe Departamento Talento Humano	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Integridad ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Promover el Código de Integridad, con el fin que el personal ESDEG interiorice la transparencia y la ética pública	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Aplicar la herramienta de evaluación diseñada al finalizar el proceso de las estrategias y acciones determinadas en el documento de Diseño y Aplicación del Código de Integridad y presentar comparativo de los resultados con los obtenidos en la evaluación inicial.	Medir el impacto de las acciones realizadas y verificar si hubo una mejora en la apropiación del Código.	MY. Daira Detsy Diaz Oviedo	25/11/2025	27/11/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Bienestar universitario	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer las áreas de bienestar que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Diseñar y Aplicar una herramienta de diagnóstico adecuada que permita recopilar información confiable sobre el clima organizacional, asegurando la participación representativa del personal.	Recopilar información fundamentada que sirva como base para el diseño de estrategias de intervención del clima organizacional.	MY. Daira Detsy Diaz Oviedo	18/02/2025	27/02/2025	Comunicación Interna al Jefe Departamento Talento Humano	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Bienestar universitario	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer las áreas de bienestar que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Presentar informe de los resultados obtenidos con la herramienta de diagnóstico del clima organizacional que incluya áreas de fortaleza, las oportunidades de mejora detectadas y la implementación de estrategias efectivas de intervención.	Comunicar los resultados del diagnóstico del clima organizacional, destacando fortalezas, oportunidades de mejora y las estrategias implementadas, para respaldar la toma de decisiones orientadas a optimizar el ambiente laboral.	MY. Daira Detsy Diaz Oviedo	4/03/2025	13/02/2025	Comunicación Interna resultados obtenidos al Subdirector ESDEG	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Bienestar universitario	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer las áreas de bienestar que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar y presentar primer informe detallado que refleje el avance en la implementación de las estrategias de intervención destinadas a mejorar el clima organizacional	Comunicar los avances en la implementación de las estrategias de intervención, descripción de las acciones realizadas, los resultados preliminares obtenidos y cualquier desafío encontrado durante el proceso; se documentará evidencia que respalde la ejecución.	MY. Daira Detsy Diaz Oviedo	8/07/2025	10/07/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Bienestar universitario	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer las áreas de bienestar que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar y presentar el segundo informe de ejecución basado en las estrategias de intervención establecidas a mejorar el clima organizacional.	Comunicar en un informe final el progreso en la implementación de las estrategias de intervención para mejorar el clima organizacional analizando las acciones realizadas, los resultados alcanzados, los cambios observados así como las lecciones aprendidas e incorporar evidencia para respaldar las conclusiones.	MY. Daira Detsy Diaz Oviedo	18/11/2025	21/11/2025	Comunicación interna al Subdirector ESDEG	

Objetivos Estratégicos ESDEG	Políticas Institucionales (Gestión Académicas)	Responsable Aprobación (Dueño de Proceso)	Iniciativa	Responsable Revisión iniciativa	Actividad/Tarea	Descripción Actividad/Tarea	Responsable Realizar Actividad/Tarea	Fecha Inicial Planificada	Fecha Final Planificada	Entregable Actividad/Tarea	Justificación
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Bienestar universitario	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer las áreas de bienestar que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar un análisis de datos para identificar las causas de deserción del personal en los programas, conforme a los lineamientos establecidos, hasta la vigencia 2025-I.	Analizar información relevante sobre los casos que quedaron en deserción en los programas para el periodo correspondiente 2025-I, incluyendo la revisión de registros, entrevistas o encuestas, la identificación de patrones o factores comunes que hayan contribuido a la deserción consolidando las causas principales.	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	22/04/2025	22/05/2025	Comunicación Interna al Vicedirector Académico	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Bienestar universitario	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer las áreas de bienestar que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar un análisis de datos para identificar las causas de deserción del personal en los programas, conforme a los lineamientos establecidos, hasta la vigencia 2025-II.	Analizar información relevante sobre los casos que quedaron en deserción en los programas para el periodo correspondiente 2025-II, incluyendo la revisión de registros, entrevistas o encuestas, la identificación de patrones o factores comunes que hayan contribuido a la deserción consolidando las causas principales y comparación de resultados con los hallazgos del 2025-I.	MY. Daira Deisy Diaz Oviedo	14/10/2025	11/11/2025	Comunicación Interna al Vicedirector Académico	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Bienestar universitario	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer las áreas de bienestar que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar un informe sobre los niveles de productividad y morbilidad relacionados con la atención de la población con derecho a los servicios médicos durante el primer cuatrimestre.	Recolectar y analizar datos sobre la productividad y la morbilidad de la población beneficiaria de los servicios médicos durante el primer cuatrimestre, incluyendo estadísticas con el fin de suministrar información referente al desempeño del sistema de atención, identificando fortalezas y áreas de mejora para optimizar la productividad y la atención a las necesidades de salud de la población beneficiaria.	SV. Helber Fernando Camargo	13/05/2025	15/05/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Bienestar universitario	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer las áreas de bienestar que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar un informe sobre los niveles de productividad y morbilidad relacionados con la atención de la población con derecho a los servicios médicos durante el segundo cuatrimestre.	Recolectar y analizar datos sobre la productividad y la morbilidad de la población beneficiaria de los servicios médicos durante el segundo cuatrimestre, incluyendo estadísticas con el fin de suministrar información referente al desempeño del sistema de atención, identificando fortalezas y áreas de mejora para optimizar la productividad y la atención a las necesidades de salud de la población beneficiaria.	SV. Helber Fernando Camargo	9/09/2025	11/09/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Bienestar universitario	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer las áreas de bienestar que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar un informe sobre los niveles de productividad y morbilidad relacionados con la atención de la población con derecho a los servicios médicos durante el último trimestre y consolidación de la vigencia a la fecha del informe.	Recolectar, analizar y consolidar la información de productividad y morbilidad recopilada durante el año integrando estadísticas comparativas que ofrezca una visión global del desempeño del sistema de atención identificando fortalezas y áreas de mejora.	SV. Helber Fernando Camargo	25/11/2025	27/11/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Bienestar universitario	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer las áreas de bienestar que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar informe de verificación de la vinculación de los estudiantes de las cohortes activas de los programas a una EPS en 2025-I.	Verificar que todos los estudiantes matriculados en los programas estén afiliados a una Entidad Promotora de Salud (EPS), esto implica la recopilación y actualización de la documentación que certifique dicha afiliación, su integración en los registros académicos para asegurar el cumplimiento de este requisito.	AA12. Carol Lorena Morales Patiño	11/03/2025	13/03/2025	Comunicación Interna al Vicedirector Académico	

Objetivos Estratégicos ESDEG	Políticas Institucionales (Gestión/Académicas)	Responsable Aprobación (Dueño de Proceso)	Iniciativa	Responsable Revisión Iniciativa	Actividad/Tarea	Descripción Actividad/Tarea	Responsable Realizar Actividad/Tarea	Fecha Inicial Planificada	Fecha Final Planificada	Entregable Actividad/Tarea	Justificación
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Bienestar universitario	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer las áreas de bienestar que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar informe de verificación de la vinculación de los estudiantes de las cohortes activas de los programas a una EPS en 2025-II.	Verificar que todos los estudiantes matriculados en los programas estén afiliados a una Entidad Promotora de Salud (EPS), esto implica la recopilación y actualización de la documentación que certifique dicha afiliación, su integración en los registros académicos para asegurar el cumplimiento de este requisito.	AA12. Carol Lorena Morales Patiño	9/09/2025	11/09/2025	Comunicación Interna al Vicedirector Académico	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Bienestar universitario	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer las áreas de bienestar que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar primer informe detallado que describa la ejecución de las actividades de bienestar, incluyendo, la participación.	La elaboración del informe inicial detalla las actividades de bienestar ejecutadas incluyendo información sobre las actividades realizadas, los resultados alcanzados, el nivel de participación de los beneficiarios y cualquier comentario relevante recibido, este informe servirá como base para hacer ajustes en futuras actividades y asegurarse de que las necesidades de los participantes estén siendo cubiertas.	TN. Andres Berdugo Rivera	13/05/2025	15/05/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Bienestar universitario	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer las áreas de bienestar que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar segundo informe detallado que describa la ejecución de las actividades de bienestar, incluyendo, la participación.	El segundo informe tiene como objetivo documentar el progreso de las actividades de bienestar, detallando la ejecución de las actividades, con especial atención a cualquier ajuste realizado con base al informe anterior, aspectos sobre la participación y cualquier retroalimentación relevante para continuar mejorando las actividades.	TN. Andres Berdugo Rivera	9/09/2025	11/09/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	
OEE-5: Optimizar las capacidades humanas, logísticas, financieras y tecnológicas, para la viabilidad y crecimiento de la institución, soportado en la planeación estratégica y administrativa.	Bienestar universitario	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer las áreas de bienestar que contribuyan al fortalecimiento del talento humano.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar tercer informe detallado que describa la ejecución de las actividades de bienestar, incluyendo, la participación.	El tercer informe tiene como objetivo realizar un balance final de las actividades de bienestar ejecutadas, contener un análisis global de las actividades realizadas, detallando todos los aspectos relacionados con la participación de los beneficiarios, lecciones aprendidas y recomendaciones para futuras actividades, con el fin de consolidar los logros y seguir mejorando el bienestar institucional.	TN. Andres Berdugo Rivera	25/11/2025	27/11/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Gestión del Riesgo-Proceso A01	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Presentar primer informe sobre la consolidación de la gestión referente a la solicitud y designación de personal, según los perfiles requeridos por la ESDEG.	Elaborar un informe sobre la solicitud de personal incluyendo el análisis de los perfiles solicitados en función de las necesidades identificadas.	SP. John Alexander Benitez	8/07/2025	10/07/2025	Comunicación Interna al Jefe Departamento Talento Humano	
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Gestión del Riesgo-Proceso A01	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Presentar segundo informe de consolidación de la gestión en cuanto a la solicitud y designación de personal de acuerdo a los perfiles que requiere la ESDEG.	Elaborar un informe sobre la solicitud de personal incluyendo el análisis de los perfiles solicitados en función de las necesidades identificadas.	SP. John Alexander Benitez	25/11/2025	27/11/2025	Comunicación Interna al Jefe Departamento Talento Humano	

Objetivos Estratégicos ESDEG	Políticas Institucionales (Gestión/Académicas)	Responsable Aprobación (Dueño de Proceso)	Iniciativa	Responsable Revisión Iniciativa	Actividad/Tarea	Descripción Actividad/Tarea	Responsable Realizar Actividad/Tarea	Fecha Inicial Planificada	Fecha Final Planificada	Entregable Actividad/Tarea	Justificación
OEE-4. Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Gestión del Riesgo-Proceso A01	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Presentar el primer informe sobre el trámite de viáticos en la ESDEG y de ser necesario, proponer sugerencias de modificación	Elaboración de un informe que analice del proceso actual, identificando áreas de mejora y si es pertinente, proponiendo modificaciones para optimizar el procedimiento.	SV. Jair Enrique Espinosa Vilalba	8/07/2025	10/07/2025	Comunicación interna al Jefe Departamento Talento Humano	
OEE-4. Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Gestión del Riesgo-Proceso A01	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Presentar el segundo informe sobre el trámite de viáticos en la ESDEG y de ser necesario, proponer sugerencias de modificación	Elaboración de un informe que analice el proceso tras implementar las modificaciones sugeridas en el primer informe (si se aplicaron) o el avance del mismo evaluando posibles ajustes, en caso de que se requieran.	SV. Jair Enrique Espinosa Vilalba	25/11/2025	27/11/2025	Comunicación interna al Jefe Departamento Talento Humano	
OEE-4. Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Gestión del Riesgo-Proceso A01	SV. Jhonn Alexander Muñoz Rodriguez	Presentar el primer informe sobre la actualización de los sistemas de información.	Elaborar un informe sobre el progreso de la actualización de los sistemas de información, destacando las mejoras implementadas y los resultados obtenidos hasta el momento.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	17/08/2025	19/06/2025	Comunicación interna al Jefe Departamento Talento Humano	
OEE-4. Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Gestión del Riesgo-Proceso A01	SV. Jhonn Alexander Muñoz Rodriguez	Presentar el segundo informe sobre la actualización de los sistemas de información.	Presentar un informe sobre el avance de la actualización de los sistemas de información, analizando los cambios realizados desde el primer informe y proponiendo próximos pasos para continuar con el proceso de mejora.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	21/10/2025	24/10/2025	Comunicación interna al Jefe Departamento Talento Humano	
OEE-4. Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Gestión del Riesgo-Proceso A01	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Presentar el primer informe sobre el trámite de boques aéreos nacionales en la ESDEG y, de ser necesario, proponer modificaciones	Elaborar un informe sobre el proceso de adquisición de boques aéreos nacionales en la ESDEG, identificando posibles áreas de mejora y proponiendo modificaciones para optimizar el procedimiento, si es pertinente.	TN. Andres Berdugo Rivera	8/07/2025	10/07/2025	Comunicación interna al Jefe Departamento Talento Humano	
OEE-4. Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Gestión del Riesgo-Proceso A01	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Presentar el segundo informe sobre el trámite de boques aéreos nacionales en la ESDEG y, de ser necesario, proponer modificaciones	Elaborar un informe sobre el proceso de adquisición de boques aéreos nacionales, evaluando los cambios implementados desde el primer informe y, en caso necesario, sugiriendo ajustes adicionales.	TN. Andres Berdugo Rivera	25/11/2025	27/11/2025	Comunicación interna al Jefe Departamento Talento Humano	
OEE-4. Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Gestión del Riesgo-Proceso A01	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar el primer informe sobre la ejecución de actividades para garantizar el respaldo y la confiabilidad de la información digital relacionada con el proceso de nómina docente y las novedades presentadas.	Presentar un informe sobre los mecanismos empleados para el resguardo de los datos relacionados con el proceso de nómina docente así como las novedades o incidencias presentadas durante el periodo y las soluciones aplicadas o propuestas para su manejo.	SV. Jhonn Alexander Muñoz Rodriguez	13/05/2025	15/05/2025	Comunicación interna al Jefe Departamento Talento Humano	

Objetivos Estratégicos ESDEG	Políticas Institucionales (Gestión/Académicas)	Responsable Aprobación (Dueño de Proceso)	Iniciativa	Responsable Revisión Iniciativa	Actividad/Tarea	Descripción Actividad/Tarea	Responsable Realizar Actividad/Tarea	Fecha Inicial Planificada	Fecha Final Planificada	Entregable Actividad/Tarea	Justificación
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Gestión del Riesgo-Proceso A01	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar el segundo informe sobre la ejecución de actividades para garantizar el respaldo y la confidencialidad de la información digital relacionada con el proceso de nómina docente y las novedades presentadas.	Presentar un informe sobre los mecanismos empleados para el resguardo de los datos relacionados con el proceso de nómina docente, incluyendo cualquier novedad o ajuste relevante que haya surgido.	SV. Jhonn Alexander Muñoz Rodriguez	9/09/2025	11/09/2025	Comunicación Interna al Jefe Departamento Talento Humano	
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Gestión del Riesgo-Proceso A01	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar el tercer informe sobre la ejecución de actividades para garantizar el respaldo y la confidencialidad de la información digital relacionada con el proceso de nómina docente y las novedades presentadas.	Presentar un informe sobre los mecanismos empleados para el resguardo de los datos relacionados con el proceso de nómina docente, enfatizando en cualquier novedad adicional y proponiendo posibles mejoras si es necesario.	SV. Jhonn Alexander Muñoz Rodriguez	25/11/2025	27/11/2025	Comunicación Interna al Jefe Departamento Talento Humano	
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Gestión del Riesgo-Proceso A01	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar primer informe referente a la verificación y control de las constancias expedidas.	Presentar un informe sobre las actividades realizadas para controlar las constancias expedidas en el DETAH, incluyendo la identificación de posibles inconsistencias o áreas de mejora.	SV. Jhonn Alexander Muñoz Rodriguez	8/07/2025	10/07/2025	Comunicación Interna al Jefe Departamento Talento Humano	
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Gestión del Riesgo-Proceso A01	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar segundo informe referente a la verificación y control de las constancias expedidas.	Presentar un informe sobre las actividades realizadas para controlar las constancias expedidas en el DETAH, incluyendo los avances logrados, las acciones correctivas implementadas y cualquier recomendación para fortalecer el proceso.	SV. Jhonn Alexander Muñoz Rodriguez	25/11/2025	27/11/2025	Comunicación Interna al Jefe Departamento Talento Humano	
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Gestión del Riesgo-Proceso A01	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar el primer informe sobre el estado la vinculación de personal docente y los actos administrativos de recursos que afecten el presupuesto y no impliquen la suscripción de un contrato.	Presentar informe que permita identificar las acciones realizadas, el estado y posibles áreas de mejora, y recomendaciones para garantizar una gestión eficiente y transparente.	SV. Jhonn Alexander Muñoz Rodriguez	8/07/2025	10/07/2025	Comunicación Interna al Jefe Departamento Talento Humano	
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Gestión del Riesgo-Proceso A01	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Elaborar el primer informe sobre el estado la vinculación de personal docente y los actos administrativos de recursos que afecten el presupuesto y no impliquen la suscripción de un contrato.	Presentar informe que permita identificar las acciones realizadas, el estado y posibles áreas de mejora, y recomendaciones para garantizar una gestión eficiente y transparente.	SV. Jhonn Alexander Muñoz Rodriguez	25/11/2025	27/11/2025	Comunicación Interna al Jefe Departamento Talento Humano	
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Seguridad y salud en el trabajo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, que permita un entorno seguro.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento del plan trabajo y plan de mejoramiento de SG-SST 2025 del primer trimestre.	Informe sobre las actividades realizadas, su cumplimiento en términos de tiempo y resultados para garantizar que se están cumpliendo las normatividad y medidas preventivas establecidas, así como acciones para áreas que no cumplieron con los objetivos establecidos.	SV. Jhonn Alexander Muñoz Rodriguez	1/04/2025	3/04/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	

Objetivos Estratégicos ESDEG	Políticas Institucionales (Gestión/Académicas)	Responsable Aprobación (Dueño de Proceso)	Iniciativa	Responsable Revisión Iniciativa	Actividad/Tarea	Descripción Actividad/Tarea	Responsable Realizar Actividad/Tarea	Fecha Inicial Planificada	Fecha Final Planificada	Entregable Actividad/Tarea	Justificación
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Seguridad y salud en el trabajo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, que permita un entorno seguro.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento del plan trabajo y plan de mejoramiento de SG-SST 2025 del segundo trimestre.	Informe sobre las actividades realizadas, su cumplimiento en términos de tiempo y resultados para garantizar que se están cumpliendo las normatividad y medidas preventivas establecidas, así como acciones para áreas que no cumplieron con los objetivos establecidos.	SV. Jhonn Alexander Muñoz Rodriguez	1/07/2025	3/07/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Seguridad y salud en el trabajo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, que permita un entorno seguro.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento del plan trabajo de SG-SST 2025 del tercer trimestre	Informe sobre las actividades realizadas, su cumplimiento en términos de tiempo y resultados para garantizar que se están cumpliendo las normatividad y medidas preventivas establecidas, así como acciones para áreas que no cumplieron con los objetivos establecidos.	SV. Jhonn Alexander Muñoz Rodriguez	1/10/2025	2/10/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Seguridad y salud en el trabajo ESDEG	CR. John Robinson Tejedor Cardenas	Fortalecer el SG-SST en la ESDEG, que permita un entorno seguro.	TS14. Adriana Martinez Cardenas	Realizar informe de cumplimiento del plan trabajo de SG-SST 2025 del bimestre (Oct-Nov)	Informe sobre las actividades realizadas, su cumplimiento en términos de tiempo y resultados para garantizar que se están cumpliendo las normatividad y medidas preventivas establecidas, así como acciones para áreas que no cumplieron con los objetivos establecidos.	SV. Jhonn Alexander Muñoz Rodriguez	25/11/2025	27/11/2025	Comunicación Interna al Subdirector ESDEG	

Elaboró:		Revisó:		Aprobó:	
Grado, Nombre y Cargo:	TS14. ADRIANA MARTINEZ CARDENAS Técnico de Servicios / Representante Proceso A01	Dueño de Proceso:	CR. JOHN ROBINSON TEJEDOR CARDENAS Jefe Departamento de Planeación / Dueño Proceso A01	Cargo:	BS. NÉSTOR FABIAN NIETO RIVERA Subdirector Ejecutiva Superior de Guerra