 <b>FORMATO PLAN DE ACCION ESDEG</b>											
<b>PROCESO:</b> S02 AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL											
Alineación con el PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL COGFM 2024-2026 OBJETIVO ESTRATÉGICO No 4 Fortalecer la gestión del talento humano, la educación, la legitimidad de los miembros de las Fuerzas Militares y el desarrollo de instrumentos de gestión Institucional del Comando General.											
NOTA: Cualquier ajuste o modificación al Plan Inicial, debe estar soportada ante Planeación Estratégica, con el Vo Bo. y APROBACION por parte de la Subdirección ESDEG.											
Objetivos Estratégicos ESDEG	Políticas Institucionales (Gestión/Académicas)	Responsable Aprobación (Dueño de Proceso)	Iniciativa	Responsable Revisión Inicial	Actividad/Tarea	Descripción Actividad/Tarea	Responsable Realizar Actividad/Tarea	Fecha Inicial Planificada	Fecha Final Planificada	Entregable Actividad/Tarea	Justificación
OEE-1 Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares	Seguridad digital y de la información	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Desarrollar el sistema de información institucional que soporte la toma de decisiones de la alta dirección.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Sistematizar y automatizar los procesos de autoevaluación de programas e institución, con fines de renovación u obtención de registros calificados y acreditación en alta calidad, en el primer trimestre.	Sistematizar y automatizar durante el I trimestre del 2025, las bases de datos en Excel de los procesos evaluativos (evaluación desempeño docente, evaluación actividades académicas y evaluación de programas académicos).	PS Luz Marina Cuervo Gamboa	25/03/2025	7/04/2025	Base de datos en excel	
OEE-1 Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Seguridad digital y de la información	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Desarrollar el sistema de información institucional que soporte la toma de decisiones de la alta dirección.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Sistematizar y automatizar los procesos de autoevaluación de programas e institución con fines de renovación u obtención de registros calificados y acreditación en alta calidad, en el segundo trimestre.	Actualizar y fortalecer durante el II trimestre del 2025, las bases de datos en Excel de los procesos evaluativos (evaluación desempeño docente, evaluación actividades académicas y evaluación de programas académicos).	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	24/06/2025	7/07/2025	Base de datos en excel	
OEE-1 Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Seguridad digital y de la información	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Desarrollar el sistema de información institucional que soporte la toma de decisiones de la alta dirección.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Conformar una base de datos de información que permita responder en forma ágil a las necesidades de los procesos de autoevaluación con fines de creación y renovación de registros calificados y acreditación en alta calidad, en el primer semestre.	Identificar entradas y salidas de información requeridas, fuentes y forma de almacenamiento, de acuerdo con lineamientos MEN y CNA, durante el I Semestre del 2025.	PS Luz Marina Cuervo Gamboa	24/06/2025	7/07/2025	Informe	
OEE-1 Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares	Seguridad digital y de la información	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Desarrollar el sistema de información institucional que soporte la toma de decisiones de la alta dirección.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Sistematizar y automatizar los procesos de autoevaluación de programas e institución, con fines de renovación u obtención de registros calificados y acreditación en alta calidad, en el tercer trimestre.	Actualizar e implementar durante el III trimestre del 2025, las bases de datos en Excel de los procesos evaluativos (evaluación desempeño docente, evaluación actividades académicas y evaluación de programas académicos).	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	24/09/2025	9/10/2025	Base de datos en excel.	
OEE-1 Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares	Seguridad digital y de la información	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Desarrollar el sistema de información institucional que soporte la toma de decisiones de la alta dirección.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Conformar una base de datos de información que permita responder en forma ágil a las necesidades de los procesos de autoevaluación con fines de creación y renovación de registros calificados y acreditación en alta calidad, en el segundo semestre.	Identificar el avance de entradas y salidas de información requeridas, fuentes y forma de almacenamiento, de acuerdo con lineamientos MEN y CNA, durante el II Semestre del 2025.	PS Luz Marina Cuervo Gamboa	15/12/2025	23/12/2025	Informe	

FORMATO PLAN DE ACCIÓN

Objetivos Estratégicos ESDEG	Políticas Institucionales (Gestión/Académicas)	Responsable Aprobación (Dueño de Proceso)	Iniciativa	Responsable Revisión Inicial	Actividad/Tarea	Descripción Actividad/Tarea	Responsable Realizar Actividad/Tarea	Fecha Inicial Planificada	Fecha Final Planificada	Entregable Actividad/Tarea	Justificación
OEE-1 Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares	Seguridad digital y de la información	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Desarrollar el sistema de información institucional que soporte la toma de decisiones de la alta dirección.	TS. ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Sistematizar y automatizar los procesos de autoevaluación de programas e institución, con fines de renovación u obtención de registros calificados y acreditación en alta calidad, en el cuarto trimestre	Actualizar y gestionar durante el IV trimestre del 2025, el uso de las bases de datos en Excel de los procesos evaluativos (evaluación desempeño docente, evaluación actividades académicas y evaluación de programas académicos)	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	22/12/2025	29/12/2025	Base de datos en excel	
OEE-1 Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS. ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Elaborar Plan Anual de actividades de los procesos de autoevaluación.	Programar las actividades concernientes a los procesos de autoevaluación institucional, registros calificados, así como de Acreditación en Alta Calidad de acuerdo con los tiempos establecidos para este fin	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	4/02/2025	25/02/2025	Plan	
OEE-1 Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS. ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Elaborar o ajustar procedimiento para obtención o renovación de registros calificados.	Fortalecer el Proceso S02 "Autoevaluación Institucional", con fines de acreditación en alta calidad de programas y de la institución.	PS NUBIA STELLA CUESTA MONTAÑEZ	10/02/2025	24/02/2025	Procedimiento aprobado	
OEE-1 Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS. ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Elaborar procedimiento para la renovación u obtención de la acreditación en alta calidad.	Fortalecer el Proceso S02 "Autoevaluación Institucional", con fines de acreditación en alta calidad de programas y de la institución.	PS NUBIA STELLA CUESTA MONTAÑEZ	10/02/2025	24/02/2025	Procedimiento	
OEE-1 Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS. ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Estructurar los lineamientos y políticas que orientan la gestión de autoevaluación con el fin de apropiar la cultura de autoevaluación.	Socializar y difundir a las vicedirecciones de la ESDEG los lineamientos de acreditación tanto de programas como de la institución para obtener la información necesaria que de respuesta a estos durante el I semestre del año 2025	PS NUBIA STELLA CUESTA MONTAÑEZ	17/02/2025	28/02/2025	Lineamientos y Políticas estructuradas	
OEE-1 Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS. ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Socializar el procedimiento para obtención o renovación de registros calificados	Fortalecer el Proceso S02 "Autoevaluación Institucional", con fines de acreditación en alta calidad de programas y de la institución.	PS NUBIA STELLA CUESTA MONTAÑEZ	26/02/2025	5/03/2025	Acta	

FORMATO PLAN DE ACCIÓN

Objetivos Estratégicos ESDEG	Políticas Institucionales (Gestión/Académicas)	Responsable Aprobación (Dueño de Proceso)	Iniciativa	Responsable Revisión Iniciativa	Actividad/Tarea	Descripción Actividad/Tarea	Responsable Realizar Actividad/Tarea	Fecha Inicial Planificada	Fecha Final Planificada	Entregable Actividad/Tarea	Justificación
OEE-1 Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Socializar procedimiento para la renovación u obtención de la acreditación en alta calidad.	Fortalecer el Proceso S02 "Autoevaluación Institucional", con fines de acreditación en alta calidad de programas y de la institución.	PS NUBIA STELLA CUESTA MONTAÑEZ	25/02/2025	5/03/2025	Acta	
OEE-1 Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Socializar los lineamientos y políticas que orientan la autoevaluación, con el fin de apropiar la cultura de autoevaluación.	Realizar la inducción y socialización a la comunidad académica de los lineamientos y políticas que orientan la autoevaluación.	PS NUBIA STELLA CUESTA MONTAÑEZ	3/03/2025	19/03/2025	actas	
OEE-1 Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Realizar seguimiento a la matriz de correlación que permita identificar necesidades de información estadística, indicadores y responsables para el proceso de acreditación, durante el I trimestre del año 2025.	Fortalecer el Proceso S02 "Autoevaluación Institucional", con fines de acreditación en alta calidad de programas y de la institución.	PS Luz Marina Cuervo Gamboa	25/03/2025	7/04/2025	informe	
OEE-1 Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Realizar recopilación de los informes generados durante el I trimestre del 2025, para la presentación del I Comité de Autoevaluación para la toma de decisiones por la Alta Dirección, así como, el seguimiento y control a las actividades de mejoramiento derivadas del comité anterior.	Definir y organizar los diferentes comités de autoevaluación, en pro del mejoramiento continuo de la calidad educativa en la ESDEG, durante el periodo.	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	25/03/2025	7/04/2025	Acta	
OEE-1 Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Verificar cumplimiento de los lineamientos y políticas con el fin de apropiar la cultura de autoevaluación, en el primer cuatrimestre.	Revisar la efectividad de la inducción y socialización de los lineamientos y políticas que orientan la autoevaluación con el fin de apropiar la cultura de autoevaluación.	PS NUBIA STELLA CUESTA MONTAÑEZ	7/04/2025	30/04/2025	informe a la alta direccion	
OEE-1 Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Realizar seguimiento y control a la matriz de correlación que permita verificar el avance de entrega de información estadística, indicadores y responsables para el proceso de acreditación, durante el II trimestre del año 2025.	Fortalecer el Proceso S02 "Autoevaluación Institucional", con fines de acreditación en alta calidad de programas y de la institución.	PS Luz Marina Cuervo Gamboa	24/06/2025	7/07/2025	informe	

FORMATO PLAN DE ACCIÓN

Objetivos Estratégicos ESDEG	Políticas Institucionales (Gestión/Académicas)	Responsable Aprobación (Dueño de Proceso)	Iniciativa	Responsable Revisión Iniciativa	Actividad/Tarea	Descripción Actividad/Tarea	Responsable Realizar Actividad/Tarea	Fecha Inicial Planificada	Fecha Final Planificada	Entregable Actividad/Tarea	Justificación
OEE-1. Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Revisar y ajustar los instrumentos para desarrollar los procesos de autoevaluación institucional durante el I semestre.	Fortalecer el Proceso S02 "Autoevaluación Institucional", con fines de acreditación en alta calidad de programas y de la institución.	PS NUBIA STELLA CUESTA MONTAÑEZ	24/06/2025	7/07/2025	Instrumentos	
OEE-1. Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Elaborar informe de validación y pilotaje de los instrumentos de autoevaluación revisados durante el I semestre del 2025.	Fortalecer el Proceso S02 "Autoevaluación Institucional", con fines de acreditación en alta calidad de programas y de la institución.	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	24/06/2025	7/07/2025	informe	
OEE-1. Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Realizar seguimiento al avance de las actividades del Plan anual de autoevaluación, durante el I semestre del año 2025.	Seguimiento al avance de las actividades del Plan anual de autoevaluación, durante el periodo.	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	24/06/2025	7/07/2025	Informe	
OEE-1. Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Evidenciar el impacto en los programas a partir de los procesos de autoevaluación y autorregulación durante el semestre del año 2025.	Impacto en los programas a partir de los procesos de autoevaluación y autorregulación durante el periodo.	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	24/06/2025	7/07/2025	Informe	
OEE-1. Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Efectuar el cargue, control, seguimiento y verificación del estado de cumplimiento de las acciones planteadas por los procesos para dar solución a los planes de mejoramiento resultado de los informes de autoevaluación durante el I semestre del año 2025.	Fortalecer el Proceso S02 "Autoevaluación Institucional", con fines de acreditación en alta calidad de programas y de la institución.	PS ROSEMARY GARCIA PORTILLA	24/06/2025	7/07/2025	informe	
OEE-1. Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Realizar recopilación de los informes generados durante el II trimestre del 2025, para la presentación del II Comité de Autoevaluación para la toma de decisiones por la Alta Dirección así como, el seguimiento y control a las actividades de mejoramiento derivadas del I comité.	Definir y organizar los diferentes comités de autoevaluación, en pro del mejoramiento continuo de la calidad educativa en la ESDEG durante el periodo.	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	24/06/2025	7/07/2025	Acta	

FORMATO PLAN DE ACCIÓN

Objetivos Estratégicos ESDEG	Políticas Institucionales (Gestión/Académicas)	Responsable Aprobación (Dueño de Proceso)	Iniciativa	Responsable Revisión Iniciativa	Actividad/Tarea	Descripción Actividad/Tarea	Responsable Realizar Actividad/Tarea	Fecha Inicial Planificada	Fecha Final Planificada	Entregable Actividad/Tarea	Justificación
OEE-1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Verificar cumplimiento de los lineamientos y políticas con el fin de apropiar la cultura de autoevaluación, en el segundo cuatrimestre.	Revisar la efectividad de los inducciones y socialización de los lineamientos y políticas que orientan la autoevaluación con el fin de apropiar la cultura de autoevaluación.	PS NUBIA STELLA CUESTA MONTANEZ	9/09/2025	23/09/2025	Informe a la alta dirección	
OEE-1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Realizar recopilación de los informes generados durante el III trimestre del 2025, para la presentación del III Comité de Autoevaluación para la toma de decisiones por la Alta Dirección, así como, el seguimiento y control a las actividades de mejoramiento derivadas del II comité	Definir y organizar los diferentes comités de autoevaluación, en pro del mejoramiento continuo de la calidad educativa en la ESDEG, durante el periodo.	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	24/09/2025	7/10/2025	Acta	
OEE-1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Realizar verificación a la matriz de correlación que permita verificar el avance de entrega de información estadística, indicadores y responsables para el proceso de acreditación, durante el III trimestre del año 2025.	Fortalecer el Proceso S02 "Autoevaluación Institucional", con fines de acreditación en alta calidad de programas y de la institución	PS Luz Marina Cuervo Gamboa	26/09/2025	8/10/2025	informe	
OEE-1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Revisar y ajustar los instrumentos de evaluación que permitan desarrollar los procesos de autoevaluación institucional con fines de acreditación en alta calidad de programas y de la institución, durante el II semestre del año 2025.	Fortalecer el Proceso S02 "Autoevaluación Institucional", con fines de acreditación en alta calidad de programas y de la institución	PS NUBIA STELLA CUESTA MONTANEZ	15/12/2025	23/12/2025	Instrumentos	
OEE-1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Elaborar informe de validación y pilotaje de los instrumentos de autoevaluación revisados y ajustados, durante el II semestre del 2025.	Fortalecer el Proceso S02 "Autoevaluación Institucional", con fines de acreditación en alta calidad de programas y de la institución.	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	15/12/2025	23/12/2025	informe	
OEE-1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Realizar seguimiento al cumplimiento de las actividades del Plan anual de autoevaluación, durante el II semestre del año 2025.	Seguimiento al avance de las actividades del Plan anual de autoevaluación, durante el periodo.	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	15/12/2025	23/12/2025	Informe	
OEE-1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión.	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Evidenciar el impacto en los programas a partir del fortalecimiento de los procesos de autoevaluación y autorregulación, durante el II semestre del año 2025.	Impacto en los programas a partir de los procesos de autoevaluación y autorregulación, durante el periodo.	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	15/12/2025	23/12/2025	Informe	

FORMATO PLAN DE ACCIÓN

Objetivos Estratégicos ESDEG	Políticas Institucionales (Gestión/Académicas)	Responsable Aprobación (Dueño de Proceso)	Iniciativa	Responsable Revisión Iniciativa	Actividad/Tarea	Descripción Actividad/Tarea	Responsable Realizar Actividad/Tarea	Fecha Inicial Planificada	Fecha Final Planificada	Entregable Actividad/Tarea	Justificación
OEE-1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares	Autoevaluación Institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Establecer el avance de cumplimiento a los lineamientos de acreditación tanto de programas como de la institución, durante el II semestre del año 2025.	Establecer el avance de cumplimiento a los lineamientos de acreditación tanto de programas como de la institución, durante el II semestre del año 2025.	PS NUBIA STELLA CUESTA MONTANEZ	15/12/2025	23/12/2025	acta	
OEE-1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares	Autoevaluación Institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Efectuar en el II semestre del año 2025, el cargue, control, seguimiento y verificación del estado de avance de las acciones planteadas por los procesos para dar solución a los planes de mejoramiento resultado de los informes de autoevaluación.	Fortalecer el Proceso S02 "Autoevaluación Institucional", con fines de acreditación en alta calidad de programas y de la institución.	PS ROSEMARY GARCIA PORTILLA	15/12/2025	23/12/2025	informe	
OEE-1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares	Autoevaluación Institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Realizar seguimiento a la matriz de correlación que permita dar cumplimiento a la entrega de información estadística, indicadores y responsables para el proceso de acreditación, durante el IV trimestre del año 2025	Fortalecer el Proceso S02 "Autoevaluación Institucional", con fines de acreditación en alta calidad de programas y de la institución.	PS Luz Marina Cuervo Gamboa	16/12/2025	26/12/2025	informe	
OEE-1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares	Autoevaluación Institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Fortalecer el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad promoviendo la autoevaluación y la autorregulación articulado con el Sistema Integrado de Gestión	TS ERIKA MERCEDES CASTILLO URREGO	Realizar recopilación de los informes generados durante el IV trimestre del 2025, para la presentación del IV Comité de Autoevaluación para la toma de decisiones por la Alta Dirección, así como, el seguimiento y control a las actividades de mejoramiento derivadas del III comité	Definir y organizar los diferentes comités de autoevaluación, en pro del mejoramiento continuo de la calidad educativa en la ESDEG, durante el periodo.	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	22/12/2025	29/12/2025	Acta	
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Gestión del Riesgo-Proceso S02	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	Elaborar, actualizar, revisar, enviar para aprobación, publicar y socializar la información documentada necesaria para apoyar la operación del proceso S02, durante el primer semestre	Realizar la elaboración, revisión y actualización de los documentos rectores del proceso que hacen parte del SIG, durante el I semestre del año 2025	PS ROSEMARY GARCIA PORTILLA	24/06/2025	8/07/2025	documentos	
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Gestión del Riesgo-Proceso S02	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	Realizar seguimiento y control a los avances y desempeños del proceso S02 a través del monitoreo de los riesgos e indicadores definidos a nivel de proceso e institución	Revisar y analizar los riesgos asociados al proceso S02, durante el I semestre del año 2025.	PS ROSEMARY GARCIA PORTILLA	24/06/2025	7/07/2025	informe	
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Gestión del Riesgo-Proceso S02	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	Actualizar y consolidar la relación de instrumentos de evaluación, asignando versión, vigencia código y denominación, durante el I semestre.	Realizar la actualización y relación de los instrumentos de evaluación del proceso S02 durante el semestre del año 2025	PS ROSEMARY GARCIA PORTILLA	24/06/2025	7/07/2025	Relacion instrumentos	

FORMATO PLAN DE ACCIÓN

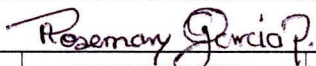
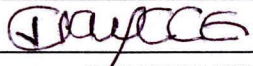
Objetivos Estratégicos ESDEG	Políticas Institucionales (Gestión/Académicas)	Responsable Aprobación (Dueño de Proceso)	Iniciativa	Responsable Revisión Inicial	Actividad/Tarea	Descripción Actividad/Tarea	Responsable Realizar Actividad/Tarea	Fecha Inicial Planificada	Fecha Final Planificada	Entregable Actividad/Tarea	Justificación
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Gestión del Riesgo-Proceso S02	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	Elaborar, actualizar, revisar, enviar para aprobación, publicar y socializar la información documentada necesaria para apoyar la operación del proceso, durante el segundo semestre	Realizar revisión y actualización de los documentos rectores del proceso que hacen parte del SIG, para hacerlos más completos y adecuados a la misión institucional, tipología y marco normativo que aplica, durante el II semestre del año 2025.	PS ROSEMARY GARCIA PORTILLA	15/12/2025	23/12/2025	documentos	
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Gestión del Riesgo-Proceso S02	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	Realizar seguimiento y control a los avances y desempeños del proceso S02 a través del monitoreo de los riesgos e indicadores definidos a nivel de proceso e institución.	Revisar, analizar y controlar los riesgos asociados al proceso S02, durante el II semestre del año 2025.	PS ROSEMARY GARCIA PORTILLA	15/12/2025	23/12/2025	informe	
OEE-4: Fortalecer la calidad educativa soportada en el Sistema Integrado de Gestión y el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad Educativa a través de los procesos de autoevaluación, autorregulación y mejoramiento continuo para alcanzar y mantener reconocimiento institucional.	Gestión del riesgo ESDEG	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Gestión del Riesgo-Proceso S02	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	Actualizar y consolidar la relación de instrumentos de evaluación, asignando versión, vigencia, código y denominación durante el II semestre.	Realizar la actualización y consolidación de los instrumentos de evaluación del proceso S02 durante el II semestre del año 2025.	PS ROSEMARY GARCIA PORTILLA	15/12/2025	23/12/2025	Relación instrumentos	
OEE-1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Plan Desarrollo-Proyecto Fortalecimiento del aseguramiento de la Calidad ESDEG	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	Desarrollar estrategias para socializar los lineamientos establecidos en el SIACA, buscando que los responsables de las diferentes dependencias conozcan su responsabilidad en procura del mejoramiento continuo, durante el I semestre.	Realizar divulgación de actividades de capacitación y sensibilización del SIACA para los diferentes grupos de interés de la ESDEG, durante el I semestre del 2025.	PS NUBIA STELLA CUESTA MONTANEZ	24/06/2025	7/07/2025	Acta	
OEE-1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Plan Desarrollo-Proyecto Fortalecimiento del aseguramiento de la Calidad ESDEG	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	Socializar la línea de tiempo para dar cumplimiento a los procesos de renovación y acreditación de los programas MAEDH, MAEEG y MAECI, así como la institucional, durante el I semestre del año 2025.	Fortalecer el logro de altos estándares de calidad, evidenciados a través de los procesos de acreditación en alta calidad de programas y de la institución, durante el periodo.	PS NUBIA STELLA CUESTA MONTANEZ	24/06/2025	7/07/2025	Acta	
OEE-1: Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Plan Desarrollo-Proyecto Fortalecimiento del aseguramiento de la Calidad ESDEG	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	Asesorar a los programas en la recolección de información insumo para el inicio de los procesos de acreditación, durante el I semestre del año 2025.	Fortalecer el logro de altos estándares de calidad, evidenciados a través de los procesos de acreditación en alta calidad de programas y de la institución, durante el periodo.	PS NUBIA STELLA CUESTA MONTANEZ	24/06/2025	7/07/2025	documentos del proceso	

FORMATO PLAN DE ACCIÓN

Objetivos Estratégicos ESDEG	Políticas Institucionales (Gestión/Académicas)	Responsable Aprobación (Duelo de Proceso)	Iniciativa	Responsable Revisión Iniciativa	Actividad/Tarea	Descripción Actividad/Tarea	Responsable Realizar Actividad/Tarea	Fecha Inicial Planificada	Fecha Final Planificada	Entregable Actividad/Tarea	Justificación
OEE-1. Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT. Diana Carolina Sierra Garzon	Plan Desarrollo-Proyecto Fortalecimiento del aseguramiento de la Calidad ESDEG	SVCIM, DANIEL VILLAZON VIDALES	Acompañar a los procesos en el avance de la entrega de información insumo para el inicio de los procesos de acreditación, durante el I semestre del año 2025	Fortalecer el logro de altos estándares de calidad, evidenciados a través de los procesos de acreditación en alta calidad de programas y de la Institución, durante el periodo.	PS. Luz Marina Cuervo Gamboa	24/06/2025	7/07/2025	Acta	
OEE-1. Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT. Diana Carolina Sierra Garzon	Plan Desarrollo-Proyecto Fortalecimiento del aseguramiento de la Calidad ESDEG	SVCIM, DANIEL VILLAZON VIDALES	Coordinar y consolidar los avances de los procesos de acreditación para su socialización y presentación ante los Comités de Aseguramiento interno de la calidad, durante el I semestre del año 2025.	Fortalecer el logro de altos estándares de calidad, evidenciados a través de los procesos de acreditación en alta calidad de programas y de la Institución, durante el periodo.	PS. Luz Marina Cuervo Gamboa	24/06/2025	7/07/2025	Acta	
OEE-1. Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT. Diana Carolina Sierra Garzon	Plan Desarrollo-Proyecto Fortalecimiento del aseguramiento de la Calidad ESDEG	SVCIM, DANIEL VILLAZON VIDALES	Realizar avance divulgación de actividades de capacitación y sensibilización del SIACA para los diferentes grupos de interés de la ESDEG, durante el II semestre del 2025.	Fortalecer el logro de altos estándares de calidad, evidenciados a través de los procesos de acreditación en alta calidad de programas y de la Institución, durante el periodo.	PS. NUBIA STELLA CUESTA MONTAÑEZ	15/12/2025	22/12/2025	Acta	
OEE-1. Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT. Diana Carolina Sierra Garzon	Plan Desarrollo-Proyecto Fortalecimiento del aseguramiento de la Calidad ESDEG	SVCIM, DANIEL VILLAZON VIDALES	Verificar el avance de cumplimiento de actividades de la línea de tiempo para dar continuidad a los procesos de renovación y acreditación de los programas MAEDH, MAEEG y MAECI, así como la institucional, durante el II semestre del año 2025.	Fortalecer el logro de altos estándares de calidad, evidenciados a través de los procesos de acreditación en alta calidad de programas y de la Institución, durante el periodo.	PS. NUBIA STELLA CUESTA MONTAÑEZ	15/12/2025	23/12/2025	Acta Correo	
OEE-1. Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT. Diana Carolina Sierra Garzon	Plan Desarrollo-Proyecto Fortalecimiento del aseguramiento de la Calidad ESDEG	SVCIM, DANIEL VILLAZON VIDALES	Asesorar a los programas en el cumplimiento de la entrega de información insumo para el inicio de los procesos de acreditación, durante el II semestre del año 2025	Fortalecer el logro de altos estándares de calidad, evidenciados a través de los procesos de acreditación en alta calidad de programas y de la Institución, durante el periodo.	PS. NUBIA STELLA CUESTA MONTAÑEZ	25/03/2025	8/04/2025	Acta	
OEE-1. Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT. Diana Carolina Sierra Garzon	Plan Desarrollo-Proyecto Fortalecimiento del aseguramiento de la Calidad ESDEG	SVCIM, DANIEL VILLAZON VIDALES	Acompañar a los procesos en el cumplimiento de la entrega de información insumo para el inicio de los procesos de acreditación durante el II semestre del año 2025	Fortalecer el logro de altos estándares de calidad, evidenciados a través de los procesos de acreditación en alta calidad de programas y de la Institución, durante el periodo.	PS. Luz Marina Cuervo Gamboa	24/06/2025	8/07/2025	Acta	



FORMATO PLAN DE ACCIÓN

Objetivos Estratégicos ESDEG	Políticas Institucionales (Gestión/Académicas)	Responsable Aprobación (Dueño de Proceso)	Iniciativa	Responsable Revisión Iniciativa	Actividad/Tarea	Descripción Actividad/Tarea	Responsable Realizar Actividad/Tarea	Fecha Inicial Planificada	Fecha Final Planificada	Entregable Actividad/Tarea	Justificación	
OEE-1. Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Plan Desarrollo-Proyecto Fortalecimiento de la Calidad ESDEG	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	Coordinar y consolidar el análisis de los procesos de acreditación para su socialización y presentación ante los Comités de Aseguramiento interno de la calidad, durante el II semestre del año 2025.	Fortalecer el logro de altos estándares de calidad, evidenciados a través de los procesos de acreditación en alta calidad de programas y de la Institución, durante el periodo.	PS Luz Marina Cuervo Gamboa	26/09/2025	8/10/2025	Acta		
OEE-1. Fortalecer la formación integral de líderes militares en el ámbito operacional o estratégico, así como líderes civiles estratégicos conforme al contexto institucional, a través del desarrollo de programas académicos de alta calidad, contribuyendo con la función constitucional de las Fuerzas Militares.	Autoevaluación institucional	CT Diana Carolina Sierra Garzon	Plan Desarrollo-Proyecto Fortalecimiento de la Calidad ESDEG	SVCIM DANIEL VILLAZON VIDALES	Realizar acompañamiento y seguimiento al avance de cumplimiento de los planes de mejora definidos por los programas producto de la visita de pares académicos, así como a las actividades pendientes del comité interno de aseguramiento de la calidad, durante el III semestre del año 2025.	Fortalecer el logro de altos estándares de calidad, evidenciados a través de los procesos de acreditación en alta calidad de programas y de la Institución, durante el periodo.	PS Luz Marina Cuervo Gamboa	15/12/2025	23/12/2025	Informe		
 												
ELABORÓ:	ROSEMARY GARCÍA PORTILLA	Revisó:	CT DIANA CAROLINA SIERRA GARZON				APROBÓ:	BG NESTOR NIETO RIVERA				
Grado, Nombre y Cargo:	Gestor Proceso S02 Autoevaluación Institucional	Dueño de Proceso:	PROCESO S02 AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL				CARGO:	Subdirector ESDEG				

Archivado en: 10300.29.3 PLANES DE ACCIÓN INSTITUCIONAL